

Sykehuset Innlandet HF
Styremøte 23.01.2025

SAK 005 - 2025

**VURDERING AV ENDRET LEDELSES- OG ORGANISASJONSMODELL FOR DE
SOMATISKE DIVISJONENE I SYKEHUSET INNLANDET**

Forslag til vedtak

Styret tar rapporten til orientering.

Brumunddal 16. januar 2025

Alice Beathe Andersgaard
administrerende direktør

SAKSFRAMSTILLING

Bakgrunn

Sykehuset Innlandet må, som beskrevet i virksomhetsstrategien og økonomisk langtidsplan, gjennomføre nødvendige omstillinger og driftstilpasninger i årene framover for å:

- Redusere sårbarhet som følge av mangel på tilgang til kvalifisert personell
- Frigjøre midler til investering gjennom å redusere driftskostnader og/eller øke inntekter
- Redusere variasjon i kvalitet og tilgjengelighet
- Legge til rette for å utvikle organisasjonen mot ny struktur i tråd med det framtidige målbildet

Sykehuset Innlandet må gjennomføre endringer for å sikre tilstrekkelig faglig, personalmessig og økonomisk bærekraft. Dette betyr robuste fagmiljøer som sikrer fagenes utvikling og drift i tråd med tildelte økonomiske rammer.

Sykehuset Innlandet har som mål for planperioden 2025 til 2028 å etablere framtidsrettet organisering som legger til rette for en bærekraftig faglig og økonomisk drift, tilpasset ny sykehusstruktur og framtidig målbilde. Organisasjonsstrukturen skal danne et solid fundament og en hensiktsmessig ramme for ivaretagelse av sykehusets kjerneoppgaver. Den skal sørge for en god anvendelse av tilgjengelige ressurser og at roller og ansvar er tydelige, jf. Virksomhetsstrategien for Sykehuset Innlandet 2024 - 2027, kapittel 4 og 9.

I arbeidet med å utvikle en framtidsrettet organisering, er endret organisering av somatikken til fagorganisering utredet. Fagorganisering er basert på en organisasjonsmodell som er bygd opp rundt fag i stedet for geografi.

En eventuell overgang til ny ledelses- og organisasjonsmodell i somatikken vil være ressurskrevende, og vil behøve god involvering og planlegging. Administrerende direktør besluttet derfor våren 2024 å utrede en eventuell endret organisering av somatikken og alternative eller supplerende tiltak til endret organisering. Rapporten «Ledelses- og organisasjonsmodell for de somatiske divisjonene» er ferdigstilt.

Styret vil i styremøtet i februar få framlagt en beslutningssak hvor styret bes ta stilling til spørsmålet om endret ledelses- og organisasjonsmodell for de somatiske divisjonene. Formålet med denne saken er å presentere utredningen for styret, som en forberedelse til styrebehandlingen i februar.

Saksframstilling

Rapporten «Ledelses- og organisasjonsmodell for de somatiske divisjonene» skal på bakgrunn av oppdraget fra administrerende direktør, belyse følgende punkter:

- Fordeler og ulemper ved dagens ledelses- og organisasjonsmodell sammenlignet med fagorganisering opp mot fastsatte vurderingskriterier.
- Alternative tiltak til fagorganisering, herunder endret organisering av stabene. «Alternative tiltak» innebærer andre endringer enn fagorganisering av somatikken.

Dagens organisering og fagorganisering samt effekten av tiltak i dagens organisering, skal vurderes opp mot følgende vurderingskriterier:

- Redusere sårbarhet som følge av mangel på tilgang til kvalifisert personell
- Frigjøre midler til investering gjennom å redusere driftskostnader og/eller øke inntekter
- Øke implementering og gjennomføringskraft til å gjennomføre nødvendige omstillinger mellom de somatiske divisjonene
- Legge til rette for å utvikle organisasjonen mot ny struktur i tråd med det framtidige målbildet

Vurderingskriteriene er fastsatt på bakgrunn av utfordringsbildet som er beskrevet i virksomhetsstrategien og økonomisk langtidsplan. I sum er disse områdene viktige for å kunne ivareta visjonen til Sykehuset Innlandet om å gi gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det.

Administrerende direktør satte ned en arbeidsgruppe, og HR-direktør Cecilie Dobloug Nyland har ledet arbeidet. Arbeidsgruppen har rapportert til administrerende direktør.

Arbeidsgruppen har bestått av:

- Kari Mette Vika, divisjonsdirektør divisjon Gjøvik-Lillehammer
- Trine Fleischer Eng, divisjonsdirektør divisjon Elverum-Hamar
- Oddbjørn Øien, divisjonsdirektør divisjon Tynset
- Ellen Pettersen, direktør Medisin og helsefag
- Ole Andreas Skogsrud Haukåsen, HR-sjef divisjon Elverum-Hamar
- Øystein Høisveen, HR-sjef divisjon Gjøvik-Lillehammer
- Trond Viberg, divisjonscontroller divisjon Gjøvik-Lillehammer
- Rita Hafnor, divisjonscontroller divisjon Elverum-Hamar
- Tone Kristine Amundgaard, foretakstillitsvalgt (NSF)
- Stein Helge Tingvoll, foretakstillitsvalgt (Dnlf)
- Elin Seierstad, foretakshovedverneombud

HR-sjef divisjon Tynset Morten B. Often og rådgiver HR Bente Solbakk har vært prosessstøtte i utredningsarbeidet.

Det er, i tråd med mandatet, lagt til rette for medvirkning fra berørte divisjoner og staber. I prosessen er det gjennomført totalt tre samlinger med nivå 3-ledere fra divisjon Elverum-Hamar, divisjon Gjøvik-Lillehammer, divisjon Tynset og Medisin og helsefag, samt foretakstillitsvalgt for Den norske legeforening (Dnlf), Norsk sykepleierforbund (NSF) og foretaksverneombud (FHVO).

På samlingene har deltakerne i gruppearbeid og plenum vurdert fordeler og ulemper ved:

- dagens organisering
- en eventuell fagorganisering
- samt tiltak som kan gjøres innenfor dagens organisering

Fordelene, ulempene og tiltak som beskrives i rapporten, oppsummerer synspunkter som har framkommet i samlinger med avdelingsjefene. Mellom samlingene er det gjennomført møter med arbeidsgruppen for å drøfte videre tilnærming og framdrift i utredningsarbeidet. Møtene er gjennomført i henhold til plan.

Foretakstillitsvalgte er jevnlig blitt orientert om status i arbeidet i ordinært kontaktmøte med ledelsen, i henhold til godkjent framdriftsplan, og rapporten er drøftet på foretaksnivå.

Oppdraget har hele veien vært å belyse fordeler og ulemper ved ulike organisasjonsformer. Rapporten gir derfor ingen anbefaling. Den skal være et beslutningsgrunnlag for administrerende direktør og styret.

Rapporten har vært ute på høring til deltakerne i prosessen fra 9. til 23. desember.

Administrerende direktørs vurdering

Administrerende direktør legger fram arbeidet med utredningen og rapporten slik den foreligger som forberedelse til beslutningssak, som fremmes i styremøte i februar. Administrerende direktør mener utredningen er gjort i henhold til mandat og gir et godt beslutningsgrunnlag. Det er ønskelig med innspill fra styret i forbindelse med gjennomgang av rapporten, slik at innspillene kan tas med inn i arbeidet med en beslutningssak til styret.

Vedlegg

1. Rapport «Ledelses- og organisasjonsmodell for de somatiske divisjonene» med tilhørende vedlegg