

Fra: Anja Døssland Holstad <Anja.Dossland.Holstad@sykehuset-innlandet.no>

Sendt: torsdag 20. januar 2022 12:47

Til: Trine Flåten Skarstein <Trine.Flaten.Skarstein@sykehuset-innlandet.no>

Emne: VS: Høring - Utviklingsplan 2022-2039 - Sykehuset Innlandet

Hei.

Jeg har noen innspill til utviklingsplanen.

Underbeskrivelse av dagens situasjon er det tatt opp at flere fag sliter med rekruttering. Jeg forstår at ikke alle kan nevnes – men føde/gyn har slitt i veldig mange år på alle 3 enheter. Vårt fagmiljø har vært samstemte i vårt behov for å samles for å unngå 5-6 delt vaktordning på leger som vi vet er svært krevende å rekruttere til. Selv Kvinneklinikken har store utfordringer med rekruttering av leger og jordmødre. Vi ønsker en samlet føde/gynavdeling. Vi ser nå også økende problemer med jordmorrekruttering. Jeg kunne derfor ønske at vi også ble tatt med og at man synliggjør de utfordringene vi har. Det er få fag som er så vaktbelastende for overleger helt frem til pensjon!

Med forbehold at jeg ikke finleste alle avsnitt savner jeg også noe om at vi etter 2 år med pandemi har synliggjort at vi trenger både en annen organisering og nye moderne fasiliteter. Vi har stor mangel på enerom , rom med toalett/bad, mulighet for isolering, sluser mm. Under en pandemi må nesten alle pasienter som legges inn isoleres til de er avklart og mange trenger det i videre forløp – enten for å skjerme dem selv eller fordi de utgjør en smitterisiko. Det er behov for større kapasitet på overvåkning/inermediærposter – enten som egne poster eller i en etablert post. Det krever andre fasiliteter, organisasjon og personell som må tas fra annet sted/nytt personell.

Med hilsen

Anja Døssland Holstad

Avd.sjef/avd.overlege Føde/gyn avd

Sykehuset Innlandet Gjøvik

Mob: +47 90773804

Epost: anja.holstad@sykehuset-innlandet.no