

Hei.

Jeg har forsøkt å samle de få tilbakemeldingene jeg har fått fra høringen om utviklingsplan. Jeg er litt usikker på hvor det skulle sendes, så jeg sender det direkte til deg :D

Vi håper det er nyttige innspill. Jeg regner med at vi får mange muligheter til å drøfte dette.

*Hvordan bør Sykehuset Innlandet møte nye utviklingstrekk og rammebetingelser gjennom:*

○ *Samarbeid med kommunene og i Helsefellesskap Innlandet*

Vi mener det må legges til rette for faste møtepunkter mellom SI som tjenesteyter med PHT og brukere ute i kommunene for å kunne lære opp og forbedre våre tjenesteleveranser.

Legge til rette for at det er rom for opplæring av personell internt, men også til å lære opp brukerne av våre tjeneste ute i kommunen.

○ *Bruk av ny teknologi og nye arbeidsformer*

Det er viktig å sikre gode prosesser ved innkjøp av utstyr for å sikre seg at vi får riktig utstyr med riktig dimensjon og funksjon for den oppgaven som skal utføres. Det er også viktig å være «framoverlent». Vi må være i fremkant i investeringer av ny teknologi for å kunne sikre konkurransedyktighet i tjenesteleveranse. Det er også viktig at vi sikrer gode rutiner for å sikre en bred opplæring slik at vi har kompetansen til å bruke fremtidig teknologi in house i SI. Ved omlegging av arbeidsformer er det viktig å sikre gode systemer for bruk av Fysio- og Ergoterapeuter for å minske sykefravær og å styrke Bedriftshelsetjenesten og de systemene som skal håndtere konflikter og å ivareta et godt og produktivt arbeidsmiljø.

○ *Utvikling av riktig kompetanse til pasienter, pårørende og medarbeidere, på rett sted i pasientforløpet*

For å sikre kompetanse må det i første omgang legges vekt på kartlegging av den kompetansen som allerede finnes og legges til rette for å kunne utvikle kompetanse internt. Det må legges til rette for kursing og videreutdanning gjennom å gjøre dette lukrativt og hensiktsmessig blant de ansatte.

Overordnet for alle tre punkter er å fremdeles sikre mange kontaktpunkter mellom Arbeidsgiver, Verneombud og Tillitsvalgte. Både lokalt og sentralt i organisasjonen.

MVH

Sveinung Vatnehol

NITO