

Høringsinnspill Utviklingsplan 2022/2039 fra NSF SIHF

Samarbeid med kommunene og i Helsesfelleskapet Innlandet

NSF mener at dersom helsefelleskapet skal utgjøre en forskjell må målsetningen i avtalen understøttes. Dette må gjelde alle nivåene i beslutningsstrukturen.

Bruk av teknologi og nye arbeidsformer

Bruk av ny teknologi og nye arbeidsformer handler om gode forutsetninger for sykehus og kommuner til en digital transformasjon. Hurdalsplattformen gir gode signaler om å ta i bruk ny teknologi.

Innlandet mangler pr i dag et godt utbygd bredbånd/fiber nett eller god mobildekning flere steder. Dette er en forutsetning som må på plass for å ta i bruk ny teknologi og nye arbeidsformer. Dette er et tydelig mål i Nasjonal helse og sykehus plan for 2020 – 2023, hvor pasienter i større grad møter spesialisthelsetjenesten hjemme hos seg selv.

For å lykkes med bruk av ny teknologi og nye arbeidsformer er forutsetningene at rammene for tjenesteutvikling styrkes.

Utvikling av riktig kompetanse til pasienter, pårørende og medarbeidere på rett sted i pasientforløpet.

Sykepleie er bygd på møte mellom to mennesker, ansikt til ansikt basert. En sykepleier er avhengig av å se pasienten/brukeren for å gjøre gode kunnskapsbaserte observasjoner. Det er viktig at den teknologiske transformasjonen skjer i samarbeid med helsepersonell og pasienter/brukere.

Hurdalsplattformen løfter frem ansatte som den viktigste ressursen for å gjøre offentlig sektor enda bedre. Dette skal gjøres ved å styrke den norske modellen og trepartssamarbeidet der Sykehuset Innlandet bør være en pådriver. Dette er helt nødvendig for å skape tillit og oppslutning om omstillings- og endringsarbeidet som vil prege spesialisthelsetjenesten i årene fremover.

Innlandet mangler i dag 350 sykepleier, dette tallet vil i 2035 være 2300 sykepleiere. Det vil derfor være viktig for Sykehuset Innlandet å jobbe for å redusere turnover for å beholde medarbeidere med riktig kompetanse. Videre må det jobbes med å identifisere sårbare områder for å rekruttere og møte den varslede kompetansemangelen. Det må sikres en bedre personellsammensetning og oppgavedeling i tjenestene. Oppgavedeling vil ikke løse mangelen på helsepersonell, men vil fremme riktig kompetanse på rett sted. Dette må gjøres på en gjennomtenkt måte basert på en kartlegging av oppgaver og kompetansebehov. Forsvarlighetskrav i lovverket må ivaretas.