

**Sykehuset Innlandet HF**  
**Styremøte 27.05.2024**

**SAK 042 – 2024**

**VIRKSOMHETSSTRATEGI 2025-2028 FOR SYKEHUSET INNLANDET HF**

**Forslag til vedtak**

1. Styret vedtar «Virksomhetsstrategi 2025-2028 for Sykehuset Innlandet HF».
2. Styret gir administrerende direktør fullmakt til å innarbeide endringer som framkom i møtet.

Brumunddal, 16. mai 2024

Alice Beathe Andersgaard  
administrerende direktør

### Bakgrunn

Det utarbeides årlig en rullerende virksomhetsstrategi for Sykehuset Innlandet, som følger samme planperiode som økonomisk langtidsplan. De to planene er gjensidig avhengige av hverandre, og føringer i virksomhetsstrategien legges til grunn for prioriteringene i økonomisk langtidsplan. Både virksomhetsstrategien og økonomisk langtidsplan understøtter satsningsområdene i Sykehuset Innlandets utviklingsplan.

### Saksframstilling

«Utviklingsplan 2022-2039 for Sykehuset Innlandet» har følgende overordnede mål: *Sykehuset Innlandet – sammen for vår felles helsetjeneste.*

- *For riktig pasientbehandling*
  - *Pasienten skal motta helhetlig behandling av høy kvalitet, tilpasset pasientens behov og helsekompetanse, der pasienten er.*
- *Gjennom nye arbeidsformer*
  - *Helsetjenesten skal kontinuerlig utvikles gjennom samarbeid internt og eksternt, nyttiggjøring av ny teknologi, og med en fleksibilitet som tilrettelegger for gode pasientopplevelser og god ressursutnyttelse.*
- *I et godt arbeidsmiljø*
  - *Medarbeidere skal ha rom for utvikling og kompetanseheving i hverdagen, og oppleve arbeidsglede og fellesskap på arbeidsplassen.*

Utviklingsplanen har tre strategiske satsningsområder for 2022-2039:

- *Kompetanse*
- *Digitalisering og nye arbeidsformer*
- *Styrke og videreutvikle samarbeidet med primærhelsetjenesten gjennom Helsefellesskap Innlandet*

«Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027» omtaler ansvaret spesialisthelsetjenesten har til å gjøre nødvendige endringer slik:

*«Regjeringen mener at de største utfordringene for vår felles helsetjeneste er tilgang på nok personell, for dårlig sammenheng mellom tjenestene og likeverdig tilgang på helse- og omsorgstjenester.»*

I virksomhetsstrategien er hovedmålene fra planperioden 2024-2027 videreført. Målene understøtter også de strategiske satsningsområdene i «Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024-2027» og utviklingsplanen:

1. Utvikle bærekraft mot ny sykehusstruktur
2. Desentralisere spesialisthelsetjenester, styrke og videreutvikle samhandling med primærhelsetjenesten lokalt og gjennom Helsefellesskap Innlandet

3. Videreutvikle pasientbehandling, kvalitet og brukermedvirkning med økt bruk av digitale behandlingsformer
4. Skape engasjerte og motiverte medarbeidere i fagmiljøer med tilstrekkelig kompetanse
5. Være et ledende innovasjonssykehus med gode og integrerte forskningsmiljøer

Virksomhetsstrategien har et kapittel for hvert av de fem hovedmålene. Når virksomhetsstrategien er vedtatt, starter divisjoner og staber arbeidet med virksomhetsplaner for operasjonalisering av prioriterte mål for 2025. Disse virksomhetsplanene vil være grunnlaget for virksomhetsplan 2025 på foretaksnivå. Denne behandles av styret i desember.

Et hovedområde i planperioden er videre arbeid mot en ny sykehusstruktur. Foretaket har en utfordrende økonomisk situasjon og det er nødvendig med omfattende omstillinger og driftstilpasninger.

Det arbeides med en helhetlig plan som skal beskrive de utfordringer og oppgaver Sykehuset Innlandet må løse fram mot 2030 for å realisere det framtidige målbildet. Planen skal revideres årlig og ses i sammenheng med virksomhetsstrategien.

Tillitsvalgte og vernetjenesten skal involveres i arbeidet, og ansatte vil få mulighet til å medvirke i det pågående omstillingsarbeidet, i tråd med Helse Sør-Øst sine tolv prinsipper for medvirkning.

### **Administrerende direktørs vurdering**

Sykehuset Innlandet har ansvar for de fire primære ansvarsområdene; pasientbehandling, forskning, utdanning av helsepersonell og pasientopplæring.

Vedlagte virksomhetsstrategi for perioden 2025-2028 legger føringer i tråd med regionale og nasjonale føringer, med faglige mål innenfor effektiv ressursstyring.

Foretakets største utfordring er tilgang til helsepersonell. Sykehuset Innlandet må satse på å utvikle, beholde og rekruttere medarbeidere.

Det er nødvendig med omfattende omstillinger og driftstilpasninger for å oppnå faglig og økonomisk bærekraft. Samling av fag, funksjoner og avdelinger er sentralt i dette arbeidet.

*Vedlegg: Virksomhetsstrategi 2025-2028 for Sykehuset Innlandet HF*