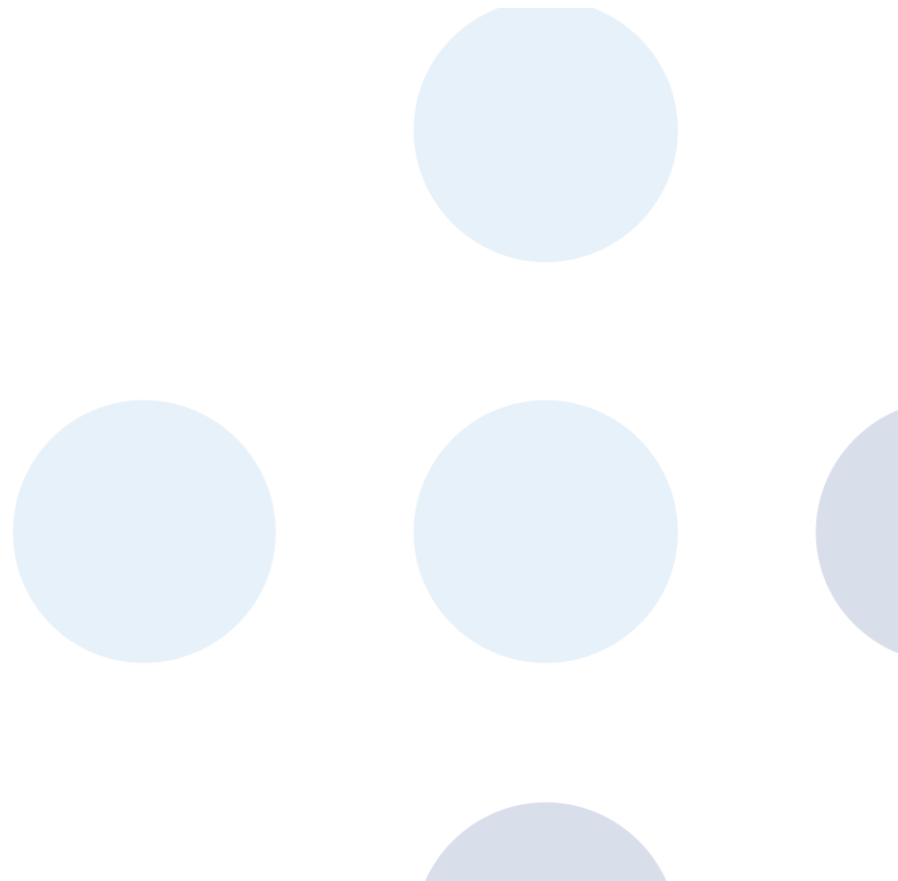


Forbedring

2024

Styremøte

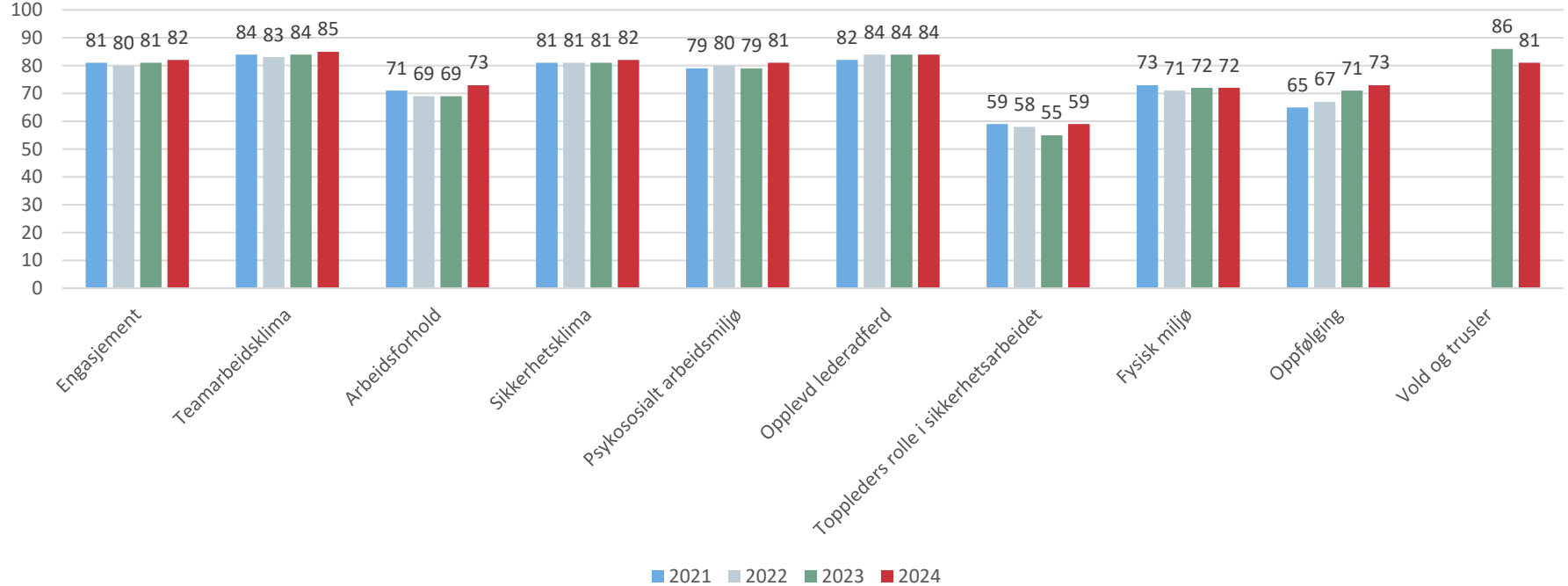
19.06.2024



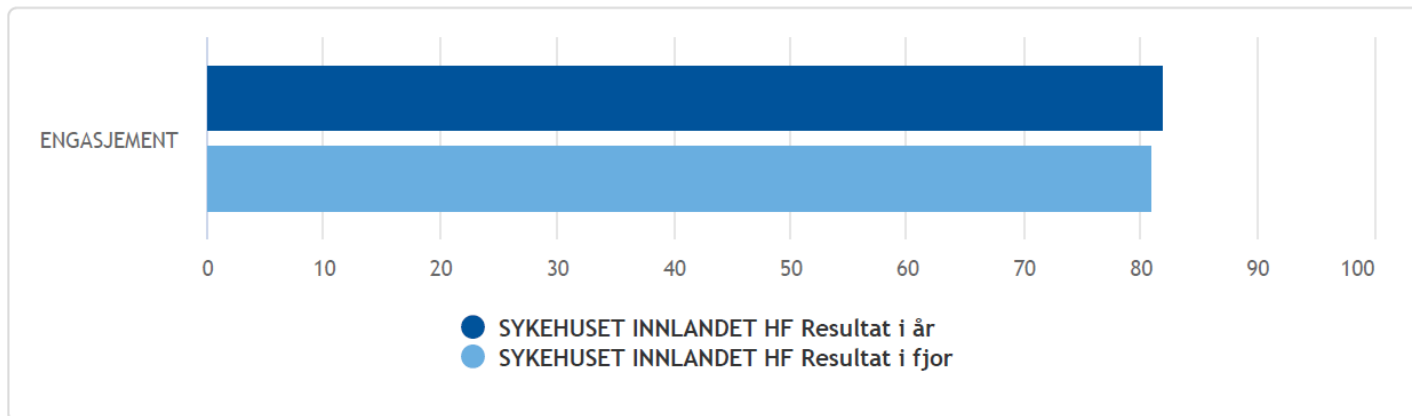
Svarprosent

Invitasjoner	Svar	Svarprosent
7112	5357	75%

Utvikling

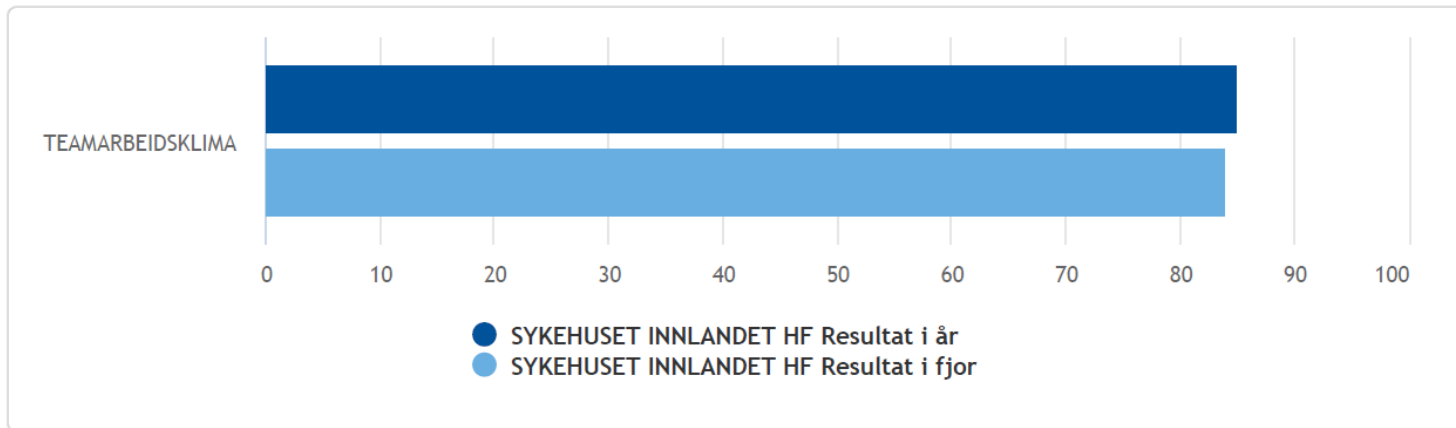


Engasjement



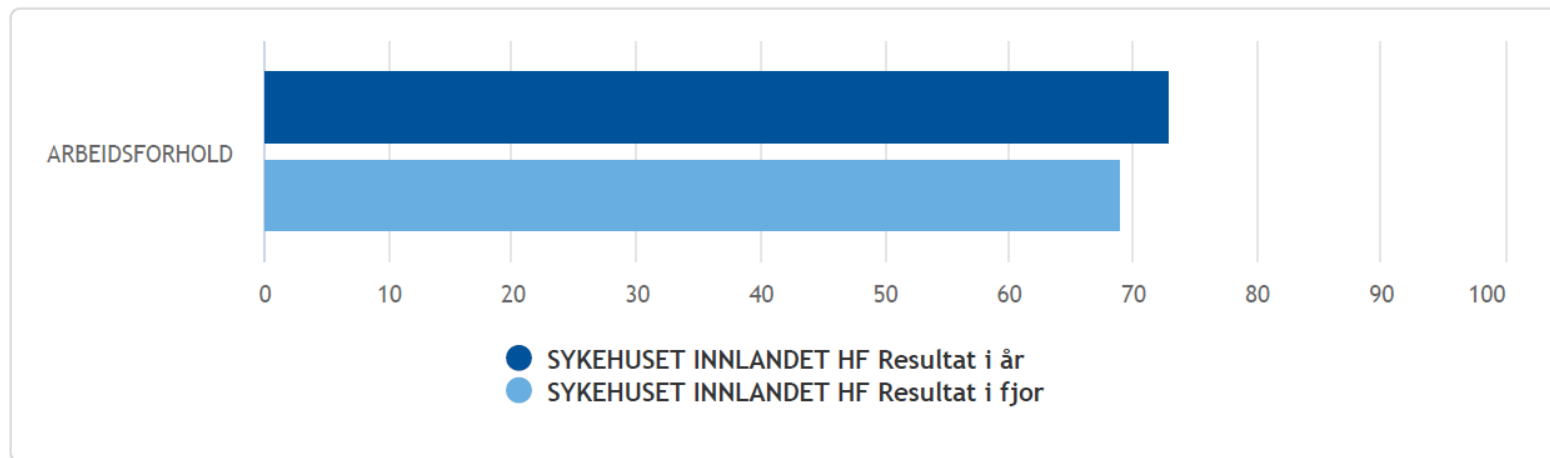
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Engasjement	5352		82	81		82
Arbeidsoppgavene mine engasjerer meg	5351	6	90	90		90
Jeg sier til mine venner at dette er et godt sted å jobbe	5342	15	84	83		83
Jeg får utvikle meg gjennom jobben	5340	17	81	79		81
Jeg får tilstrekkelig opplæring og veiledning til å kunne gjøre en god jobb	5328	29	77	76		77
Jeg får konstruktive tilbakemeldinger på arbeidet jeg utfører	5339	18	72	71		73
Samlet sett er jeg godt fornøyd med å jobbe her	5349	8	87	85		86

Teamarbeidsklima



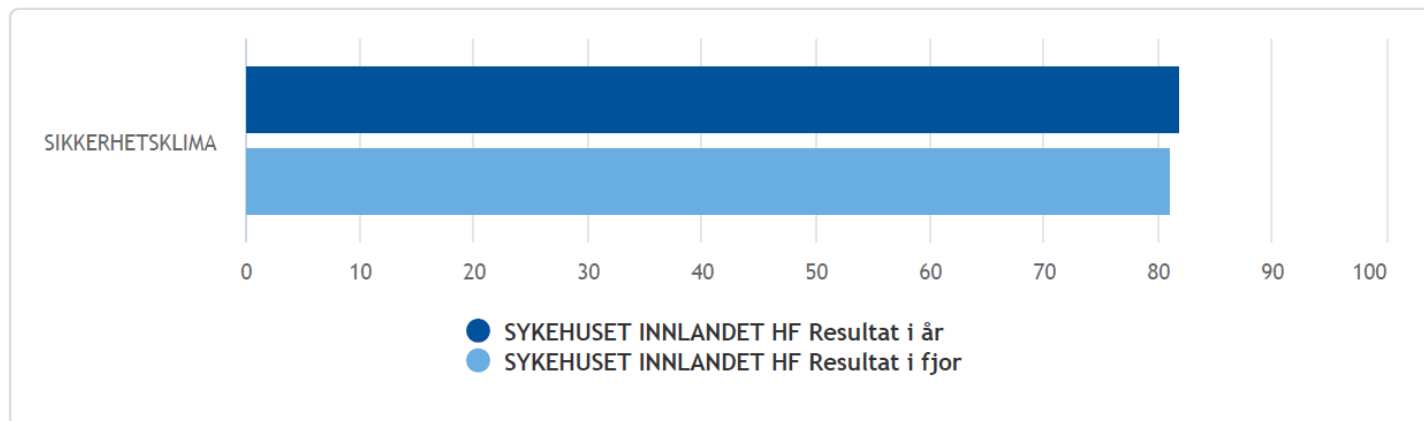
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Teamarbeidsklima	5351		85	84		84
Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5298	59	85	84		84
Samarbeid med andre enheter fungerer godt	5250	107	77	76		76
Jeg får støtte og hjelp fra mine arbeidskolleger når jeg trenger det	5339	18	91	91		91
Her er det lett å spørre når det er noe jeg ikke forstår	5337	20	91	91		91
Det er lett å si fra om problemer i pasientbehandlingen her	4646	711	77	76		78

Arbeidsforhold



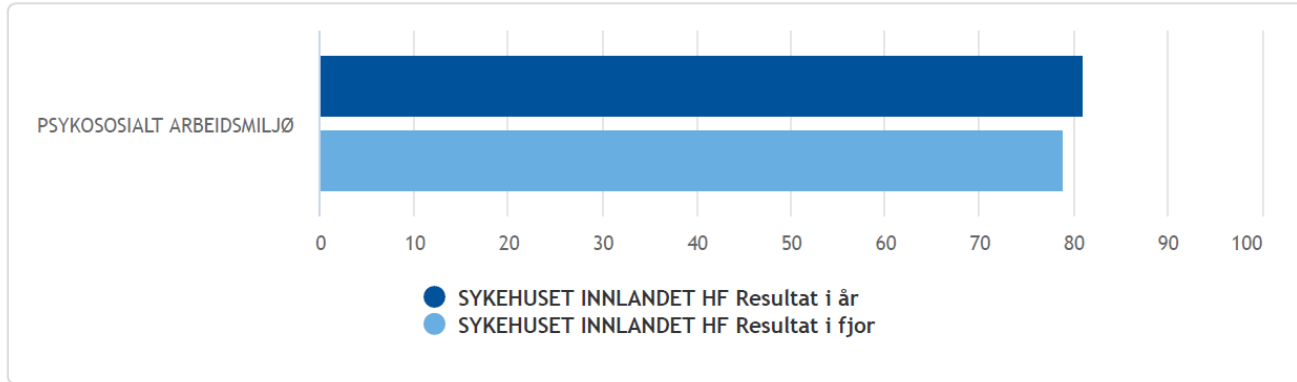
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Arbeidsforhold	5349		73	69		70
Jeg har tilstrekkelig med ressurser eller hjelpemidler til å gjøre jobben min	5333	24	74	72		73
Arbeidsbelastningen min er passe stor (antall oppgaver, arbeidstempo eller krav til å gjøre flere ting samtidig)	5345	12	66	63		63
Jeg rekker å ta pause og spise i løpet av arbeidsdagen/vakten	5338	19	78	74		74

Sikkerhetsklima



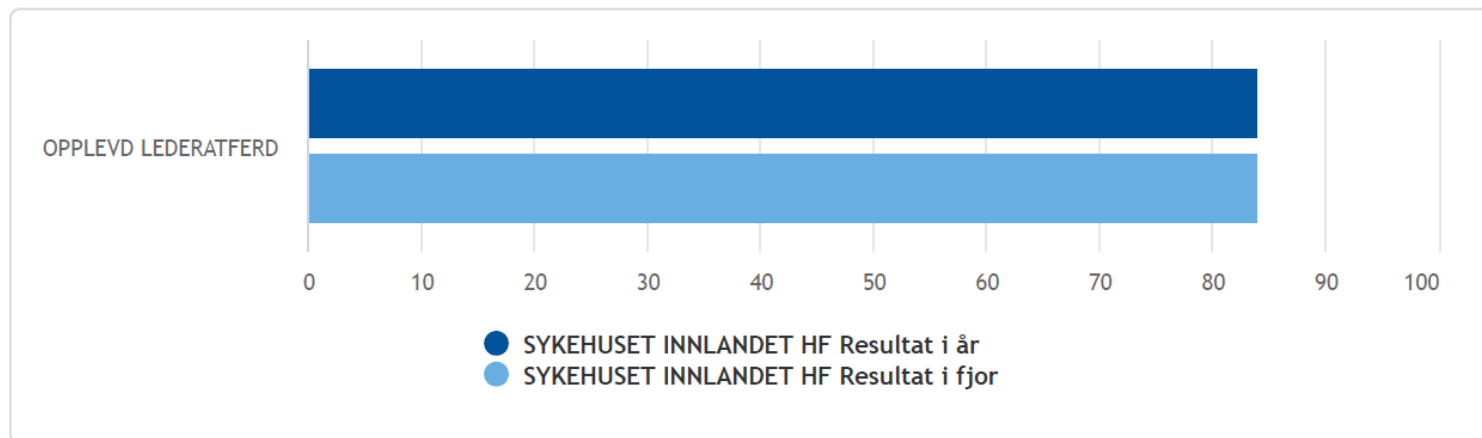
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Sikkerhetsklima	5333		82	81		82
Jeg melder fra om avvik og hendelser som kan føre til skade eller feil	5162	195	85	84		85
Det er trygt å si i fra om kritikkverdige forhold her	5243	114	79	78		80
Vi diskuterer åpent de feil og hendelser som oppstår for å lære av dem	5259	98	80	79		81
Mine kolleger oppmuntrer meg til å si fra om jeg er bekymret for sikkerheten	4960	397	82	80		82
Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir/kunne gitt negativt utfall for pasient) håndtert riktig	4066	1291	81	80		82
Jeg ville føle meg trygg hvis jeg var pasient her	4969	388	84	83		84

Psykososialt arbeidsmiljø



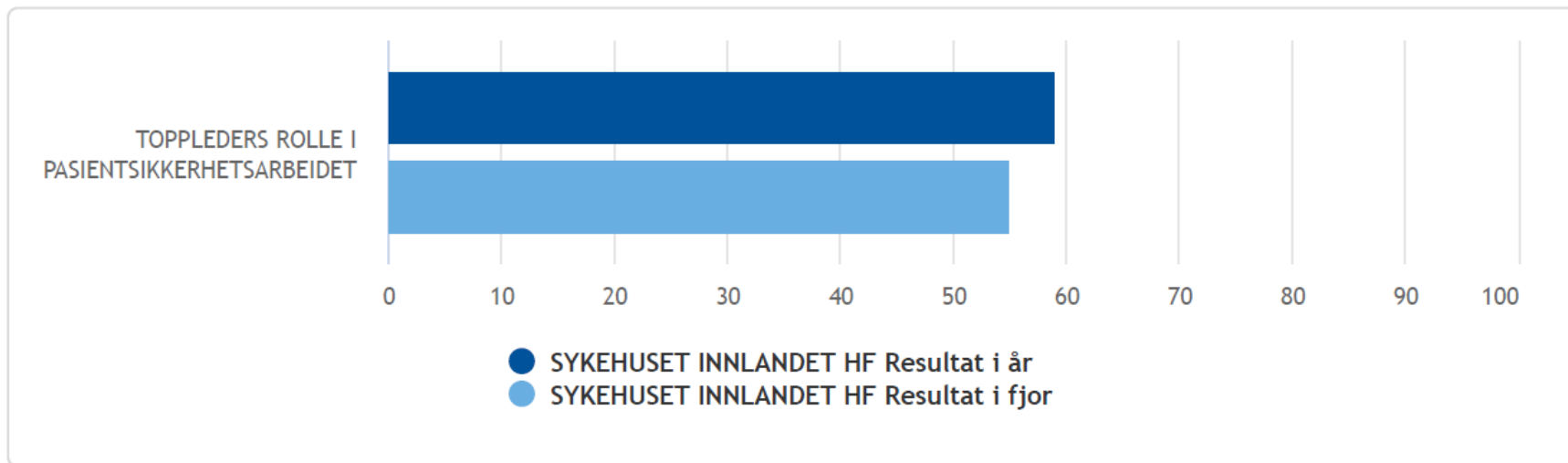
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Psykososialt arbeidsmiljø	5320		81	79		81
Her jobbes det systematisk med forebygging og oppfølging av vold og trusler	4158	1199	72	71		73
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av de siste 12 månedene	4892	465	83	82		84
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	4950	407	82	80		82
Jeg kjenner ikke til at noen har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av de siste 12 månedene	4855	502	92	91		92
Jeg vet hvordan jeg skulle gå frem dersom jeg la merke til at noen ble utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering	5214	143	84	81		83
Når konflikter oppstår her blir de håndtert på en god måte	4847	510	70	69		71

Opplevd lederatferd



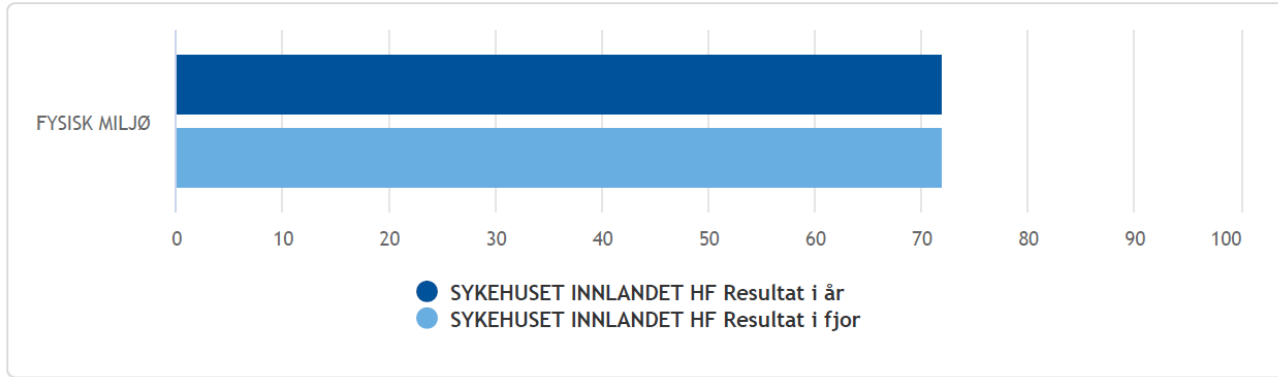
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Opplevd lederatferd	5333		84	84		85
Min nærmeste leder har tydelige forventninger til mitt arbeid	5285	72	86	86		86
Min nærmeste leder er tilgjengelig for meg når jeg har behov for det	5318	39	86	86		87
Min nærmeste leder følger opp uønskede hendelser og forbedringsforslag	5102	255	83	83		84
Min nærmeste leder oppmuntret meg til å si ifra når jeg har en annen mening	5229	128	81	80		82

Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet



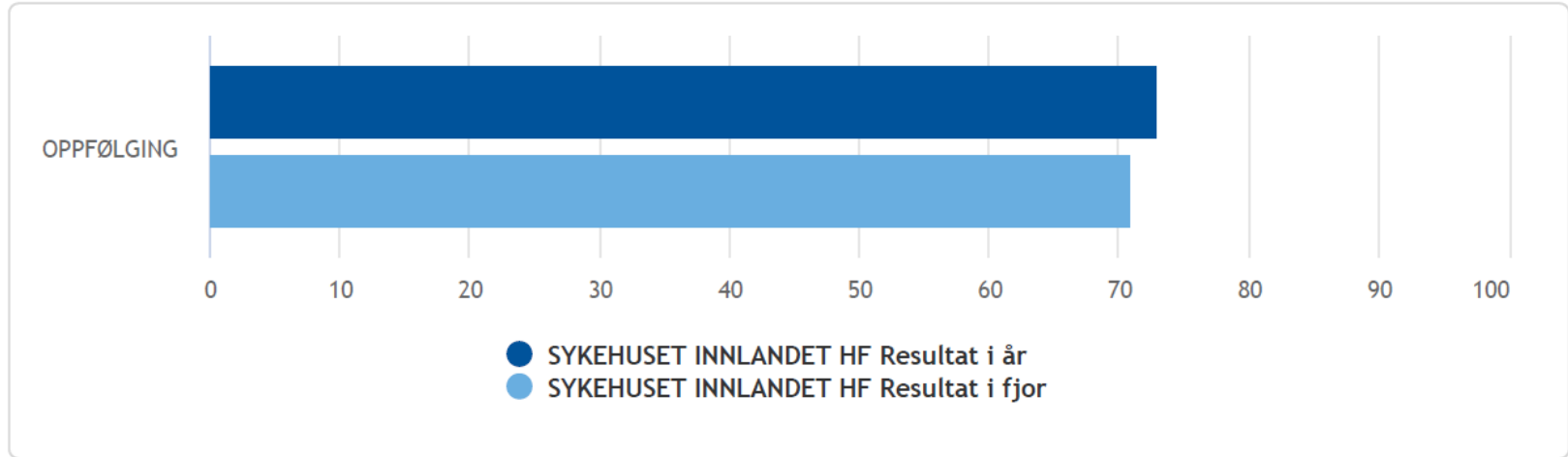
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Toppleders rolle i pasientsikkerhetsarbeidet	3098		59	55		59
Administrerende direktør støtter opp om arbeidet med pasientsikkerheten i helseforetaket	3098	2259	59	55		59

Fysisk miljø



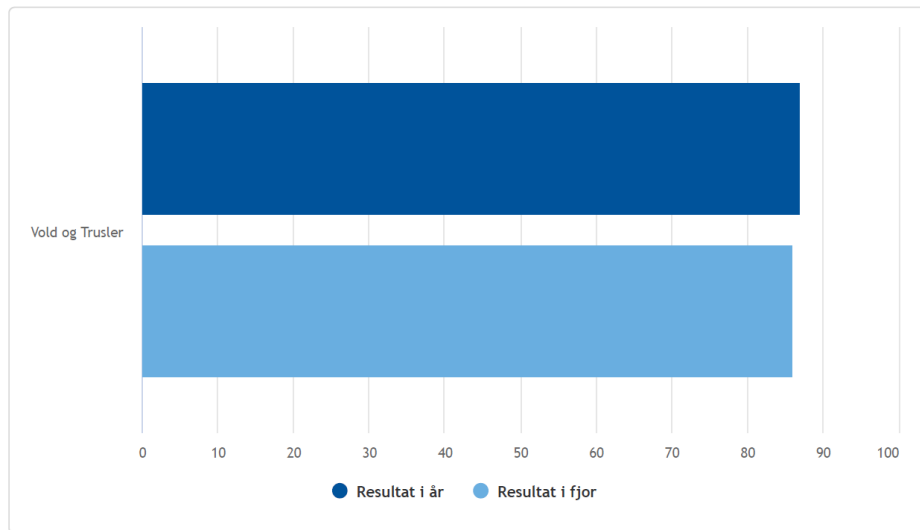
	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Fysisk miljø	5337		72	72		73
Det er et godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjoner, og lignende.)	5323	34	54	54		55
Her arbeides det godt med brannvern	5086	271	78	76		76
Her tilrettelegges arbeidet slik at muskel- og skjelettplager forebygges	5085	272	66	64		64
Her blir alle godt beskyttet mot skadelige kjemikalier og biologiske farer	3846	1511	78	77		79
Her arbeides det godt med smittevern	4842	515	84	84		83
Her arbeides det godt med strålevern	2446	2911	77	76		78
Her er sikkerheten ved bruk av maskiner, tekniske hjelpemidler, eller utstyr godt ivaretatt	3734	1623	81	81		83
Her er det lett å bidra i arbeidet med å forbedre miljø og klima	4636	721	62	-		-

Oppfølging



	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Oppfølging	5248		73	71		72
Her arbeides det systematisk med å forbedre arbeidsmiljøet og pasientsikkerheten	5045	312	75	75		76
Jeg har vært involvert i oppfølgingen av den forrige ForBedring kartleggingen	4579	778	70	67		68

Vold og trusler (tilleggsspørsmål for Sykehuset Innlandet)



	Antall svar	Antall vet ikke	Resultat i år	Resultat i fjor	Endring fra i fjor	HSØ i fjor
Vold og Trusler	5287	-	87	86		86
Har du vært utsatt for fysisk vold i jobben i løpet av de siste 12 måneder? Eksempler på fysisk vold: Slå, sparke, ta kvelertak, riste, klype, klore, bite, lugge, vri armen, holde fast og dytte.	5281	72	89	88		88
Har du vært utsatt for psykisk vold i jobben i løpet av de siste 12 måneder? Eksempler på psykisk vold: Direkte og indirekte trusler, f.eks. true med fysisk vold, komme med utsagn som forstås som en trussel uten at dette blir ytret direkte, latterliggjøring, kalle stygge ting.	5277	76	85	84		84

Vedtak

- Styret tar «Rapport fra ForBedring 2024» til orientering.
- Styret ber om at resultater fra undersøkelsen benyttes i arbeidet med forbedring av pasientsikkerhetskulturen og arbeidsmiljøet og i arbeidet for å beholde medarbeidere i Sykehuset Innlandet.