

PROTOKOLL (godkjent) fra drøftingsmøte med TV20

Møte: Protokoll fra drøfting med TV20 vedr. ØLP 2024-2027, møterom Buttekvern 1 og via Teams

Møtedato: 14.08.2023

Til stede: Fra arbeidstaker/TV20: Andreas Feiring (FO), Marianne Frantzen (Delta), Tone Kristine Amundgaard (NSF), Maria Van My Nguyen Giebels (NFF), Wenche Hansen (Fagforbundet), Sigurd Namstad Ruud stedfortreder for Alice Christine Jensen (NPF), Nina Helena Jeanette Flugsrud (DNJ), Toril Smaaberg (Ergoterapeutene), Elin M. Seierstad (FHVO), Stein Helge Hansen Tingvoll (Dnlf), Sveinung Longva Vatnehol (NITO), Kostas Vilimas (Samfunnsviterne og Norges Juristforbund)

Fra arbeidsgiver: Adm. direktør Alice Beathe Andersgaard, økonomidirektør Nina Strøm Swensson, økonomicontroller Stine Halvorsen, HR-direktør Cecilie Dobloug Nyland

Referent: Rådgiver HR Bente Solbakk

Følgende saker ble drøftet/orientert om:

Saknr	Saktittel/referat	Ansvar
	<p>Drøfting av økonomisk langtidsplan (ØLP) 2024-2027</p> <p>Økonomidirektør Nina Strøm Swensson viste til saksdokumenter som ble sendt TV20 den 7. august og med oppdatert versjon den 11. august.</p> <p>Fikk inntektsrammen og malverk fra Helse Sør-Øst 10. mars. Rapporterte ØLP til HSØ 18. april 1. gang. Nye midler i revidert nasjonalbudsjett RNB med inntektsføring i mai 2023. Skal benytte estimert resultat etter mai som grunnlag for ØLP-leveransen til HSØ. Rapportere 2. gang til Helse Sør-Øst den 15. august.</p> <p>Saken styrebehandles i Sykehuset Innlandet sitt styre den 25. august og i styret i Helse Sør-Øst RHF den 29. september.</p> <p>Økonomidirektør gjennomgikk tallene i ØLP 2024-2027. Endringer i resultatprognose 2024 og årene frem til 2027 sammenlignet med hvordan tegningen var i fjorårets ØLP, med oppdateringer med bakgrunn i ulike forhold, ble gjennomgått. Forventet årlig endring i brutto månedverk i perioden 2022-2027 ble presentert. Innleie, variabel lønn mv. er inkludert i disse tallene, prognosene innebærer således ikke nedtak i faste stillinger.</p> <p>Spørsmål ble svart ut underveis i gjennomgangen.</p>	



Det ble åpnet for innspill fra TV20.

Innspill fra TV20:

FTV NSF Tone Kristine Amundgaard: 2024 kommer veldig fort. Å effektivisere på bakgrunn av økonomisk motiv er ikke motiverende. Vi har slitt med ringvirkningene fra 2019 ganske lenge. Bildet «ISF-produktivitet somatikk 2019-2027» ser krevende ut.

FTV Delta Marianne Frantzen: Vi har mange pasienter som står på venteliste. Helse- og omsorgsdepartementet ønsker ikke at vi skal drive kveldspoliklinikk. Vi har høyt sykefravær og høy arbeidsbelastning. Jeg er redd for at vi ikke skal få tilbake de ansatte som er ute p.t., som motiverte ansatte til å ivareta ventelister. Ringvirkning at vi så må benytte eksterne tjenester. Det blir en lei spiral. Det fins en grense for våre ansatte, hvor langt vi kan tyne det.

FHVO Elin M. Seierstad: Støtter det som er blitt sagt til nå. Er engstelig for hvordan vi skal få til den planlagte perioden. Det har vært og er fokus på å få ned fravær. Veldig bekymret for hvordan vi skal greie å komme i mål. Det skal gjennomføres større omstillinger. Er det satt av økonomi til å håndtere de omstillingene som kommer?

Adm. direktør viste til tallene som viser at det i ØLP er planlagt at foretaket skal ned med 20 månedsværk i 2024 sammenlignet med dagens budsjett. Det er i hovedsak de medisinske sengepostene som har høy arbeidsbelastning. Det er her vi må se på hvilke endringer vi kan sette inn av tiltak og endringer for å jobbe på mindre belastende måte.

FTV NSF Tone Kristine Amundgaard: Høy turnover er også veldig kostbart. Det bør stå litt tydelige i dokumentet tiltaksområdene knyttet til turnover, rekruttering, beholde. Oppgavedeling må ikke forveksles med effektivisering for å bedre økonomien.

Økonomidirektør Nina Strøm Swensson svarte ut at arbeidet med fokusområdet «god drift» på sikt vil gi bedre resultater – mindre behov for innleie, mindre sykefravær, lavere arbeidsbelastning, mv. – som igjen påvirker økonomien positivt for foretaket. Fokus på tiltak som skal forbedre arbeidshverdagen er viktig. Omstillingsmidler kan vi skrive noe mer om i ØLP-dokumentene.

FTV NSF påpekte videre viktigheten av godt partssamarbeid og behovet for å få opp kunnskapen om Norsk arbeidslivsmodell, lov- og avtaleverk på omstillingsprosesser for tillitsvalgte, ledere og ansatte.



<p>Adm. direktør Alice Beathe Andersgaard ønsket innspill på hva de tillitsvalgte konkret ser som kan bidra til å hente ut økonomisk gevinst, uten at ansatte belastes uheldig?</p> <p>FTV NSF Tone Kristine Amundgaard: Viktig å ha fokus på å beholde ansatte. Det koster å gi opplæring og utdanningsstillinger over tid, og desto viktigere er det å holde på de som først er lært opp. Høyere grunnbemanning på sengeposter. Ikke bare enkeltgrep med hensyn til overtid og variabel lønn.</p> <p>FTV FO Andreas Feiring: Mener at ØLP-planen fremstår urealistisk. Helseforetaket blir underfinansiert. I tillegg får vi driftsforutsetninger som forsterker de negative følgende vi bli påført av underfinansieringen. Tiltakene planen beskriver som skal løse de økonomiske problemene fremstår ikke realistiske, og vil heller kunne forsterke de problemene vi har i dagens drift. Tilsvarende tiltak er presentert i budsjettprosesser i flere år. De er enten ikke latt seg gjennomføre, eller de har ikke hatt den effekten man har lagt til grunn. Økonomiske prosesser hvor vi stadig skal få krisepakker, løser ikke annet enn kortsiktige kriser. Det må gjøres noe grunnleggende med hensyn til finansieringen av sykehus. Har forståelse for at ledelsen i Sykehuset Innlandet tilstreber å legge frem et budsjett i henhold til rammen som er gitt fra Helse Sør-Øst, men det er ikke realistisk det som legges frem.</p> <p>FTV Dnlf Stein Helge Hansen Tingvoll: I 2019 var det veldig mange som ga uttrykk for at året var svært krevende med hensyn til høy arbeidsbelastning. Med tanke på det, ser det ikke helt godt ut det som er lagt opp til i ØLP 2024-2027.</p> <p>FTV DNJ Nina Flugsrud: Jordmødre har mye vaskearbeid i sine oppgaver. Det hadde vært til stor hjelp om denne yrkesgruppen kunne fått avlastning på denne type oppgaver. Rett kompetanse på rett sted.</p> <p>FTV FO Andreas Feiring: Alle omstillingsprosesser som skal skje fremover, må være innrettet mot den nye sykehusmodellen. Det vil være bortkastet om vi må gjennomføre omorganiseringer med intensjon om kortsiktige kostnadsbesparelser i mellomperioden frem mot nye omorganiseringer inn i ny sykehusmodell. Stor risiko for at det ikke gir noen økonomisk gevinst, at det får negative følger for rekruttering og beholdning av ansatte, og negative følger for pasienttilbudet.</p> <p>Adm. direktør Alice Beathe Andergaard svarte ut at det er minimum 7 år frem i tid før vi har et Mjøssykehus å flytte inn i. Det fordrer at vi må snu på noen steiner også i årene imellom der. Vi må finne måter å jobbe på smartere på uavhengig av fremtidig sykehusstruktur, måter å jobbe på som fører til mindre overforbruk i helseforetaket. Vi må tenke mye mer helhetlig for hele Sykehuset Innlandet allerede nå.</p> <p>FTV FO Andreas Feiring: Vedrørende antakelsene om at økning i antall digitale konsultasjoner skal gi økonomisk gevinst: – tror ikke dette vil gi så stor gevinst som antatt. Det er ikke godt begrunnet hvordan sykehuset sparer ved endring fra fysiske</p>	
--	--



konsultasjoner til digitale konsultasjoner, og hvor mye det er snakk om i kroner. Slik det står beskrevet i planen, så fremstår det som «løse visjoner» og ønsketenkning.

Adm. direktør Alice Beathe Andersgaard ga noen eksempler på hvordan benyttelse av digitale konsultasjoner har gitt positive virkninger ved nevrologisk avdeling. Legene slipper å reise ut – kostnadsbesparende med hensyn til reiseutgifter, legene bruker mindre tid på hver enkelt pasient og får tid til å behandle flere pasienter, og pasienter slipper å komme til sykehuset hvis de ikke trenger det. Det kan også være en måte å møte sykepleiermangel på.

FHVO Elin M. Seierstad stilte spørsmål hva man tenker med hensyn til vedlikehold av bygg, mv. i ØLP-perioden. Skal det brukes mindre på sykehus som ikke skal bestå og mer på de sykehusene som skal bestå?

Adm. direktør Alice Beathe Andersgaard svarte ut at det vil være litt «både-og», og ga noen eksempler på forhold som kanskje må ivaretas umiddelbart, uavhengig av et fremtidig Mjøssykehus, mens andre forhold kan bli mindre relevant å ivareta nå som vi har fått en beslutning om Mjøssykehuset.

FTV Delta Marianne Frantzen påpekte at det brukes mye kostnader på innleie hvert år. Det bør illustreres i ØLP. Frantzen trakk også frem at det skal være en behovskartlegging på hva vi trenger av ressurser i årene fremover, og at det er viktig at resultatene av en slik kartlegging kommuniseres til utdanningsinstitusjonene i Innlandet. Forslag om at det formuleres inn tekstlig, men også skjematisk i tall.

FTV Delta Marianne Frantzen påpekte videre at man bør se på mulighetene for kostnadsbesparelser knyttet til gjenbruk av behandlingshjelpemidler. Pasienter får i dag beskjed om at de ikke behøver å levere tilbake behandlingshjelpemidler. Kan man samle inn slikt brukt utstyr og gjenbruke?

FTV NSF Tone Kristine Amundgaard: Den grunnleggende kapasiteten knyttet til beredskap bør også nevnes i ØLP. Beredskapssituasjoner er ekstraordinært og kommer når man minst aner det. Likevel opplever vi beredskapssituasjoner flere ganger i årlig. Forutsetter at det kommer ekstra midler når helseforetaket kommer i beredskapssituasjoner. Den grunnleggende situasjonen helseforetaket har, tar ikke høyde for beredskapssituasjoner.

FTV FO Andreas Feiring: Vedrørende kapasitet i psykisk helsevern: Regjeringen har lagt frem en opptrappingsplan for psykisk helse, som beskriver en forventning om at man øker kapasiteten i behandlingstilbudet. Denne veksten kan ikke svares opp ved kun å legge inn krav om økt antall konsultasjoner og liggedøgn. Det må legges inn økonomiske rammer for å øke behandlerkapasiteten i poliklinikkene og øke døgnplasskapasiteten. Å jobbe med økt produktivitet, effektivisering og optimalisering er noe man har drevet med i årevis, og vil ikke kunne gjøre noe vesentlig med kapasitetsproblemen som opptrappingsplanen er ment å løse.



Saken anses med det som drøftet mellom partene.	
Andreas Feiring (FO)	Sigurd Namstad Ruud (stedfortreder NPF)
Marianne Frantzen (Delta)	Tone Kristine Amundgaard (NSF)
Maria Van My Nguyen Giebels (NFF)	Elin M. Seierstad (FHVO)
Nina Helena Jeanette Flugsrud (DNJ)	Stein Helge Hansen Tingvoll (Dnlf)
Wenche Hansen (Fagforbundet)	Sveinung Longva Vatnehol (NITO)
Toril Smaaberg (Ergoterapeutene)	Kostas Vilimas (Samfunnsviterne og Norges Juristforbund)
Nina Strøm Swensson Økonomidirektør	Cecilie D. Nyland HR-direktør