

Vedlegg til sak 14/21

Mandat for Strategisk samarbeidsutvalg

Strategisk samarbeidsutvalg tilsvarer «Strategisk samarbeidsutvalg» jfr. avtalen om Helsefellesskap inngått mellom Regjeringen og KS i 2019, samt tilsvarende bestemmelser for samme organ som gjøres i Meld. St. 7 (2019-2020) - Nasjonal Helse- og Sykehusplan (NSHP) 2020-23. Strategisk samarbeidsutvalg er etablert på overordnet administrativt nivå mellom Sykehuset Innlandet HF og kommunene som er part i avtalen. Formålet er å etablere en samarbeidsarena for utvikling av helsetjenestene.

Partene kan på selvstendig grunnlag fremme saker for Strategisk samarbeidsutvalg. Sakene skal fremmes via felles sekretariat innenfor gitte frister.

Hovedoppgave til Strategisk samarbeidsutvalg:

Strategisk samarbeidsutvalg skal sikre strategisk samhandling på overordnet nivå, og være retningsgivende i saker av strategisk og samhandlingsmessig karakter mellom partene. Strategisk samarbeidsutvalg skal ha et overordnet perspektiv på tjenesteutvikling, samhandling og forståelse av oppdrag- både ut fra regionale og lokale forutsetninger, og ut fra nasjonale rammer, krav og føringer. Det må foreligge konsensus for at Strategisk samarbeidsutvalg skal ta beslutninger, gi tilrådinger og retningsgivende uttalelser som over nevnt. Saksbehandlingen må legges opp slik at hver av partene har nødvendig forankring. Strategisk samarbeidsutvalg rapporterer til Partnerskapsmøte.

Oppnevning og sammensetning av Strategisk samarbeidsutvalg

Medlemmer fra Sykehuset Innlandet HF:

Administrerende direktør og en (1) nivå 2 leder fra divisjonene: somatikk, habilitering/rehabilitering, prehospitale tjenester og psykiatri og en (1) representant fra avd. for samhandling og brukermedvirkning. Videre er det oppnevnt en (1) representant fra brukerrådet og en (1) representant fra TV. Totalt åtte (8 personer). Representantene fra Sykehuset Innlandet oppnevnes av adm.dir. i helseforetaket.

Medlemmer fra kommunene

En (1) oppnevnt kommunaldirektør/rådmann og en (1) nivå 2 leder fra hver av de syv definerte helseregionene. Nivå 2 ledere fra kommunene skal ligge på kommunedirektør/rådmanns- eller kommunalsjefnivå. Kommunaldirektør/rådmann oppnevnes av kommunaldirektørutvalget i KS Innlandet. Videre er det oppnevnt en (1) fastlegerepresentant, en (1) brukerrepresentant og to (2) tillitsvalgtrepresentanter. Totalt elleve (11) representanter. Representantene fra helseregionen oppnevnes av kommunene i helseregionene.

Observatører i Strategisk samarbeidsutvalg:

Listen er ikke uttømmende, og strategisk samarbeidsutvalg v/leder kan oppnevne flere observatører

- a. en representant for Statsforvalteren i Innlandet
- b. en representant for NTNU
- c. en representant for HINN
- d. en representant for Fagskolen Innlandet
- e. en representant for KS Innlandet
- f. en representant fra Pasientombudet Innlandet

Ledelse av Strategisk samarbeidsutvalg

Ledervervet i strategisk samarbeidsutvalg alterneres 2 år av gangen av hhv. kommune v/kommunedirektør/rådmann og adm.dir. i Sykehuset innlandet HF. Leder og nestleder er velges for fire år. Første periode er år 2021-2024.

Mandat til Strategisk samarbeidsutvalg

Leder/nestleder for strategisk samarbeidsutvalg skal i samarbeid med Arbeidsutvalget;

1. sørge for at alle saker som er av uvanlig art eller av stor betydning blir behandlet av partnerskapsmøte. Dette innbefatter eksempler større satsninger som kan medføre til større utgifter for medlemmene i Helsefellesskapet
2. sørge for at det innen 1 mai blir utarbeidet mål og budsjett for det påfølgende år.
3. legge frem årsrapport fra som syner aktiviteter som er gjennomført og forslag til forbedringer
4. sette opp forslag til møteplan for påfølgende 12 måneder for møter i partnerskapsmøte og strategisk samarbeidsutvalg. Forslaget skal i tillegg til dato inneholde agendapunkter for de sentrale sakene som skal behandles.
5. forberede de saker som skal og bør behandles /tas opp i Strategisk samarbeidsutvalg
6. sørge for en tilfredsstillende kvalitetssikring av beslutningsgrunnlaget slik at avgjørelser ikke tas på feil grunnlag.
7. innkalle til ekstraordinært møte i Strategisk samarbeidsutvalg dersom det oppstår en hendelse som krever at partnerskapet samles.
8. Sikre åpenhet og legitimitet i beslutningsprosessene, og oppnå konsensusbeslutninger

Medlemmer i Strategisk samarbeidsutvalg

1. Medlemmer i strategisk samarbeidsutvalg stiller på vegne av sin helseregion eller sin(e) divisjon(er)
2. Medlemmene har et ansvar for å sikre at helseforetaket/divisjonen eller kommunene de representerer har formidlet sitt syn i sakene som behandles, og at representanten ivaretar helseforetakets/divisjonenes og kommunenes syn.
3. Medlemmene har ansvar for å informere, implementere og forankre saker/vedtak i kommunene eller helseforetaket/divisjonene de representerer
4. Medlemmer kan til enhver tid kreve at leder gir en nærmere redegjørelse om bestemte saker.

Strategisk samarbeidsutvalg har ansvar for å:

- a) følge opp samarbeidsavtalen, drøfte og gi anbefalinger i saker av prinsipiell administrativ, faglig og økonomisk karakter.
- b) forberede og bistå en gjennomgang og eventuell revisjon av samarbeidsavtalen
- c) i den enkelte sak anbefale hvordan uenighet om evt. økonomisk løsning/ fordeling av påløpte utgifter mellom partene som det tvistes om kan løses.
- d) sikre åpenhet og legitimitet i beslutningsprosessene, og oppnå konsensusbeslutninger Dersom uenighet oppstår, forplikter partene seg til å søke dialog framfor kampvotering.
- e) behandle uenighetssaker som ikke lar seg avklare i fagutvalgene
- f) utarbeide strategiplan og årlig handlingsplan for Helsefellesskapet
- g) sørge for at det blir utarbeidet retningslinjer som omtalt i § 6.2. punkt 2 i Helse- og omsorgstjenesteloven.
- h) opprette og avvikle fagutvalg etter behov. Utvalget oppnevner medlemmer og ledere til fagutvalgene
- i) fokusere på erfaringsutveksling, kompetanseoverføring og felles møteplasser
- j) bidra til utvikling og spredning av gode modeller for samhandling
- k) sørge for at arbeid med prosjekt, tiltak, delavtaler m.m. bemannes på en hensiktsmessig måte
- l) ha en oppdatert oversikt over ulike samhandlingsprosjekter i regionen
- m) sørge for en felles overordnet informasjons- og kommunikasjonsstrategi i forhold til avtalene
- n) sørge for en tilfredsstillende kvalitetssikring av beslutningsgrunnlaget slik at avgjørelser ikke tas på feil grunnlag.
- o) Være styringsgruppe for de årlige dialogmøtene mellom politisk og adm.ledelse i helseforetaket og kommunene i foretaksområdet.