

## Nr.9 Rutine for turnuslegetilsetting

### Formål

Rutinen skal sikre godt samarbeid om ansettelse av turnusleger i Sykehuset Innlandet og kommunene i Hedmark og Oppland.

### Ansvar og oppgaver

Samhandlingsrutinen er utarbeidet som en del av samarbeidsavtalen mellom kommunen og Sykehuset Innlandet HF. Denne samhandlingsrutinen bygger på forskrift om ny turnusordning § 12 b, og " ny turnusordning for leger, informasjon og veiledningsmateriell, 1. utgave Helsedirektoratet".

	<b>SI sitt ansvar</b>	<b>Kommunens ansvar</b>
<b>Forberedelser</b>	Lage oversikt over antall plasser i SI Innhente opplysninger fra Fylkesmennene om antall turnusplasser i hvert fylke, vedlegg c) Innhente opplysninger fra Fylkesmennene om hvem som har rett på kommunepraksis i henhold til gammel ordning. Kommunnavn og navn på turnusleger. Vedlegg c) Opprette egen internettside for turnusleger med link til kommunenes nettside Legge til rette for søknad/valg av kommune	Utnevne lokal kontaktperson for ordningen med turnusleger. Se vedlegg c)  Lage internettside som kan linkes til sykehusets turnuslegeside Gi beskjed til SI om internettsidens adresse
<b>Ansettelse</b>	Lyse ut ledige stillinger i turnusportalen Ansette turnusleger til sykehuspraksis, i tråd med ansettelseskriteriene, se vedlegg a)	Ansette turnuslege med bakgrunn i vedtatt ordning for fordeling av kommuneplasser, vedlegg b) Lyser ut eventuelle plasser på resttorg eller avtaler med andre helseforetak dersom det ikke er nok kandidater fra SI.
<b>Gjennomføring</b>	Oppnevne veileder for turnuslegen Gi tilbakemelding til OSU	Gi tilbakemelding til OSU hvordan ordningen fungerer

## Vedlegg

### a) Ansettelseskriterier

- kriterier ble utarbeidet av SI i den første tilsettingsrunden.
- hva kan søkerne fremme av ønsker når det gjelder hvor kommunepraksis skal foregå, prioritere region? Få anledning til å fremme særønsker (barn i skole/barnehage, sykdom, ønske om bolig i kommunen, ev. annet)?
- presisere hvilke ønsker som kan ha betydning for å få innvilget førsteønske
- hvordan skal kommunenes stemme være med i selve ansettelsene?

### b) - Ansettelsesutvalg/rådgivende utvalg ved ansettelsesprosedyren i kommunene:

2 fra Fylkesmennene, 2 fra SI, en fra legeföreningen, 6 representanter fra kommunene. Kommunene lar seg representere etter oppnevning fra KS Hedmark og Oppland etter forslag fra kommunen. Utvalget nedsetter et eget arbeidsutvalg som innstiller til ansettelse.

### c) System for oppdatering av antall tilgjengelige turnusplasser i kommunene

- mal til bruk for å innhente opplysninger
- oversikt over kommunenes kontaktpersoner
- hvor ofte tas kontakt, hvem tar kontakt med hvem?
- hvem har plass etter gammel ordning?

**De spørsmålsstillinger som fremkommer over må klargjøres på første møte i ansettelsesutvalg.**