

Rutine for tilsetting av leger i spesialisering under utdanningens første del (LIS1)

Formål

Rutinen skal sikre godt samarbeid om ansettelse av leger i spesialisering i utdanningens første del, heretter kalt LIS1, i Sykehuset Innlandet HF og kommunene i Hedmark og Oppland.

Ansvar og oppgaver

Samhandlingsrutinen er utarbeidet som en del av samarbeidsavtalen mellom kommunen og Sykehuset Innlandet. Denne samhandlingsrutinen bygger på spesialistforskriften § 11, og "Rundskriv om Spesialistforskriften, nr. I-2/2017, ref. 16/6535, 16. februar 2017, redigert 22. juni 2017".

	Sykehuset Innlandet sitt ansvar	Kommunens ansvar
Forberedelser	<ul style="list-style-type: none"> Lage oversikt over antall LIS1 plasser i Sykehuset Innlandet. Innhente opplysninger fra Fylkesmennene om antall LIS1-plasser i hvert fylke, se vedlegg c). Lage seg en oversikt over kontaktpersoner i kommunen og navn på LIS1, se vedlegg c). Legge til rette for søknad om valg av kommune Sørge for at det er utnevnt en dedikert kontaktperson (LIS-koordinator) som kommunene kan kontakte ved spørsmål om tildeling 	<ul style="list-style-type: none"> Utnevne lokal kontaktperson for ordningen med LIS1, se vedlegg c). Sørge for at informasjon om LIS1-ordning i kommunen ligger på kommunens hjemmeside Sikre at samarbeidsavtalen for tilsetting av LIS1 gjøres kjent for de involverte parter i kommunen. <p>Sikre at Sykehuset Innlandet har oppdatert kontaktinformasjon for tilsetting av LIS1.</p>
Ansettelse	<ul style="list-style-type: none"> Lyse ut ledige stillinger på HelseDirektoratets sider Ansette LIS1 til sykehuspraksis, i tråd med forskrift og øvrige ansettelseskriterier, se vedlegg a) Ved ledig kommune plass, lyse ut kommunetjeneste på resttorg eller lage avtale med andre helseforetak 	<ul style="list-style-type: none"> Ansette LIS1 med bakgrunn i vedtatt ordning for fordeling av kommune plasser, se vedlegg b)
Gjennomføring	<ul style="list-style-type: none"> Oppnevne veileder for LIS1 i helseforetak. Gi tilbakemelding til OSU hvordan ordningen fungerer. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppnevne veileder for LIS1 i kommune. <p>Gi tilbakemelding til OSU hvordan ordningen fungerer.</p>

Vedlegg

a) Ansettelseskriterier

- Kriterier for ansettelse utover føringer i forskrift, utarbeides og revideres etter behov av Sykehuset Innlandet.
- Begge arbeidsgivere (Sykehuset Innlandet og kommune) skal påse at legen som tiltrer har autorisasjon/lisens etter helsepersonelloven §48 eller §49 og skal påse at leger som tiltrer har nødvendige språkkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse etter spesialistforskriften §7.
- Forslag til kommunetildeling lages av LIS-kordinator ved Sykehuset Innlandet, basert på ønsker levert i prioritert rekkefølge fra LIS1. Denne vurderes så av alle medlemmer i arbeidsutvalget (se b) for tilsetning av LIS1.
- Kandidater med omsorg for små barn prioriteres i tildelingen.
- Dersom LIS-kordinator ved Sykehuset Innlandet har flere enn én aktuell kandidat for kommunen ved utlysning av restplass, sendes de aktuelle over til vurdering av kommunen, som selv tar en avgjørelse angående hvilken kandidat de ønsker å tilsette.
- Kommuneresstplass skal hovedsakelig tildeles kandidater som ikke allerede har akseptert tilbud om stilling i del 1 som er lyst ut tidligere samme halvår.
- Det skal sjekkes at legen ikke allerede har oppnådd alle delmålene i utdanningens første del.

b) Rådgivende utvalg ved ansettelsesprosedyren i kommunene:

To fra Fylkesmennene, en fra legeforeningen, en fra Sykehuset Innlandet, fem representanter fra kommunene (en fra hver GSU), hvorav representant fra Sykehuset Innlandet og GSU utgjør ansettelsesutvalget som innstiller til ansettelse.

c) System for oppdatering av antall tilgjengelige LIS1-plasser i kommunene

- LIS-kordinator skal ha en oversikt over kontaktpersoner i kommunene. Kommunene må selv ta ansvar for å melde inn hvem dette er, og eventuelle endringer som måtte forekomme.
- LIS-kordinator sikrer dialog med Fylkesmennene i forkant av hver tildeling for å kvalitetssikre at antall kommune-plasser er korrekt. Fylkesmann må melde fra om endring underveis.
- Kommuner og Sykehuset Innlandet har begge ansvar for å melde fra til hverandre i god tid dersom Helsedirektoratet pålegger dem å ansette flere eller redusere antall LIS1. Løsninger for slike situasjoner skal utarbeides i tett dialog.