

**SAK NR 028 – 2016**  
**ORIENTERING OM PROSESS FOR REKRUTTERING AV NY ADMINISTRERENDE**  
**DIREKTØR**

Forslag til

**VEDTAK:**

Styret oppnevner et ansettelsesutvalg for rekruttering og forberedelse av styrebehandling av tilsetting av ny administrerende direktør. Utvalget består av styreleder Anne Enger, nestleder Tor Berge samt en ansattvalgt styrerepresentant. HR-direktør bistår i rekrutteringsprosessen.

21. april 2016

(Sign.)  
Anne Enger  
styreleder

# SAKSFREMSTILLING

SAK NR. 028 – 2016

## Bakgrunn

Administrerende direktør Morten Lang-Ree har sagt opp sin stilling i foretaket med virkning fra 01.01.2017.

Styret har etter § 36 i Lov om helseforetak ansvar for å tilsette en administrerende direktør som er ansvarlig for den daglige ledelsen av foretaket. Videre følger det av «Instruks for styret i Sykehuset Innlandet HF» av 30.05.2012 at foretakets styre har et løpende ansvar for en tilfredsstillende organisering og ledelse av foretaket.

## Saksframstilling

For å ivareta styrets ansvar for tilsetting av ny administrerende direktør foreslås det å etablere et eget ansettelsesutvalg som gis fullmakt til å gjennomføre rekrutteringsprosessen. Endelig beslutning om ansettelse av administrerende direktør besluttes som egen sak i styret. Videre foreslås det at ansettelsesutvalget skal bestå av styreleder, nestleder samt en ansattvalgt styrerepresentant. En slik tilnærming er i tråd med tidligere praksis i foretaket.

Det legges opp til at ansettelsesutvalget starter opp sitt arbeid umiddelbart etter styremøtet 28.04.2016. Stillingen planlegges utlyst i løpet av mai. Det vurderes som hensiktsmessig å benytte ekstern bistand fra et rekrutteringsselskap i rekrutteringsprosessen. HR-direktør vil i tillegg bistå ansettelsesutvalget med merkantil støtte.

## Styreleders vurdering

Styreleder vurderer at etableringen av et eget ansettelsesutvalg og organisering av rekrutteringsprosessen slik det skisseres ovenfor sikrer en forsvarlig og god prosess for tilsetting av ny administrerende direktør.