

Sykehuset Innlandet HF
Styremøte 16.11.17

SAK NR 087 – 2017
VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE AV REISER UTEN REKVISISJON FRA
SYKEHUSET INNLANDET HF TIL PASIENTREISER HF

Forslag til

VEDTAK:

Styret tar sak om virksomhetsoverdragelse av reiser uten rekvisisjon fra Sykehuset Innlandet HF til Pasientreiser HF til etterretning.

Brumunddal, 9. november 2017

Alice Beathe Andersgaard
administrerende direktør

SAKSFREMSTILLING

SAK NR. 087 – 2017

Bakgrunn

Tjenesteområdet «Pasientreiser uten rekvisisjon» skal 01.01.2018 samles i en juridisk enhet, Pasientreiser HF. Det skal være fire regionale enheter, Mosjøen i Helse Nord, Førde i Helse Vest, Ålesund i Helse Midt-Norge og Moelv i Helse Sør-Øst. Denne styresaken redegjør for overdragelse av oppgaver og ressurser fra Sykehuset Innlandet HF til Pasientreiser HF.

Våren 2016 ble det fremlagt felles styresak i de fire regionale helseforetakene om «Pasientreiser uten rekvisisjon – fremtidig organisering etter innføring av ny løsning «Mine pasientreiser»», styresak 036-2016 i Helse Sør-Øst RHF. De regionale helseforetakene besluttet at tjenesteområdet «Pasientreiser uten rekvisisjon» organisatorisk skulle legges til fire regionale enheter og i ett nasjonalt helseforetak, og at det i løpet av ett år etter at ny løsning var satt i drift, skulle vedtas en plan for virksomhetsoverdragelse av de regionale enhetene til Pasientreiser HF.

Gjennom oppdragsdokumentet for 2017 fikk Pasientreiser HF ansvaret for å utarbeide planer for virksomhetsoverdragelse av det aktuelle tjenesteområdet fra helseforetakene til Pasientreiser HF. Sykehuset Innlandet HF har i sitt oppdragsdokument fått i oppdrag å delta i dette arbeidet. De administrerende direktørene ved de regionale helseforetakene, ga sin tilslutning til gjennomføring av planen i august 2017. Sykehuset Innlandet HF har bidratt i planarbeidet og utført aktiviteter i henhold til vedtatt milepælsplan.

Saksframstilling

Den vedtatte planen for virksomhetsoverdragelse har følgende milepæler:

#	Milepæl	Frist
1	Når organisering av arbeidet med virksomhetsoverdragelse er klart	7. juni 2017
2	Når plan for virksomhetsoverdragelse er godkjent	21. august
3	Når alt er formelt klargjort for ansatte som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen	1. desember 2017
4	Når avtaler om virksomhetsoverdragelse er inngått	11. desember 2017
5	Når informasjon og drøfting med ansatte og tillitsvalgte er gjennomført	15. desember 2017
6	Når praktisk tilrettelegging for virksomhetsoverdragelse er gjennomført	15. desember 2017

Planen har som formål å sikre at de ansatte ivaretas på en god måte og at de formelle prosessene i henhold til Arbeidsmiljøloven kapittel 16 følges. Samtidig skal planen sikre koordinert fremdrift ved de fire helseforetakene og Pasientreiser HF.

Ved virksomhetsoverdragelsen vil tjenesteområdet «Pasientreiser uten rekvisisjon» ved Sykehuset Innlandet HF bli en del av Pasientreiser HF. I Pasientreiser HF skal medarbeiderne ved de regionale enhetene utføre manuell behandling, attestasjon, klagebehandling og brukerstøtte. Det er en målsetting at de ansatte som overdras til Pasientreiser HF i tiden etter virksomhetsoverdragelsen skal oppleve minst mulig endring i arbeidshverdagen.

Omfang og oppgaver

Det er utført en kartlegging av den aktuelle virksomhetens størrelse ved overdragelsestidspunktet. Denne kartleggingen viser at det per september 2017 benyttes ressurser på engasjement og innkjøpte ressurser i tillegg til faste årsverk. Innmeldt prognose fra avdelingssjef angir at det vil være behov for 19 årsverk fra Sykehuset Innlandet HF for å håndtere omfanget per 1. januar 2018. Som følge av økt digitalisering og automatisering er håndtering av pasientreiser uten rekvisisjon under endring, og det forventes ytterligere omstilling som følge av prosessforbedringer de neste årene.

Ved en virksomhetsoverdragelse har alle medarbeidere som er fast ansatt eller i engasjement på overdragelsestidspunktet, rett til å være med over til ny arbeidsgiver. Arbeidsforholdet videreføres, og arbeidstakerne opprettholder rettigheter og plikter. Kartleggingen som er gjennomført, viser at det er 14 medarbeidere i 13 faste årsverk ved Sykehuset Innlandet HF som er omfattet av virksomhetsoverdragelsen. I tillegg er det 4 personer i engasjementer som Pasientreiser HF vil engasjere videre for en periode i 2018.

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser ble det 31. oktober 2017 sendt ut brev om reservasjonsrett til alle de berørte ansatte ved helseforetaket, med svarfrist 14. november. Det er ingen medarbeidere som har reservert seg eller signalisert at de vil benytte seg av reservasjonsretten på tidspunktet for utsendelse av denne styresaken. Det tas derfor utgangspunkt i at det fra Sykehuset Innlandet HF overdras 13 årsverk til Pasientreiser HF.

Avtalen om virksomhetsoverdragelse gir en nærmere angivelse av virksomheten som blir overdratt, der begge parter legger til rette for til at overdragelsen skjer uten avbrudd i driften. Avtalen regulerer rettigheter og plikter mellom avgivende helseforetak og Pasientreiser HF i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen.

Ivaretakelse av ansatte

For å sikre ivaretakelse av de ansatte og at de formelle prosessene i henhold til Arbeidsmiljøloven følges, er det utarbeidet en egen håndbok for virksomhetsoverdragelsen. De berørte ansatte har vært løpende informert om virksomhetsoverdragelsen og plan for prosessen, både gjennom informasjonsskriv som er sendt ut, og egne informasjonsmøter. Det har også vært holdt drøftingsmøter med de tillitsvalgte i henhold til arbeidsmiljøloven § 16-5.

Første drøftingsmøte, der utkast til plan og prosess ble drøftet, ble gjennomført 24. mai 2017. I andre drøftingsmøte 25. september 2017, ble håndboka som var utarbeidet for å sikre at prosessen med overdragelsen av oppgaver og ansatte ville skje i henhold til arbeidsmiljølovens § 16, samt modell for ledelse, drøftet. I tredje drøftingsmøte 20. oktober 2017, ble årsaken til virksomhetsoverdragelsen, tidspunkt for overdragelsen, rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen og reservasjonsretten drøftet. Det ble gjennomført informasjonsmøte for de ansatte ved pasientreisekontoret 24. mai 2017 og 20. oktober 2017. Risikovurdering av mulige psykososiale og arbeidsmiljømessige konsekvenser ved virksomhetsoverdragelsen er gjennomført og behandlet i Arbeidsmiljøutvalget 4. oktober 2017. Det er sendt ut felles informasjonsskriv til alle ansatte 4. april 2017, 29. september 2017 og 31. oktober 2017. Avdelingssjef for tjenesteområdet «Pasientreiser uten rekvisisjon» har også fortløpende informert sine ansatte underveis i prosessen.

Administrerende direktørs vurdering

Overdragelse av oppgaver og ressurser fra Sykehuset Innlandet HF til Pasientreiser HF er i Sykehuset Innlandet håndtert i henhold til felles styresak i de fire regionale helseforetakene våren 2016 og bestillingen til Sykehuset Innlandet HF i Oppdragsdokumentet for 2017.

Avtalen om virksomhetsoverdragelse formaliserer overføring av ansatte og tjenesteområdet «Pasientreiser uten rekvisisjon» fra Sykehuset Innlandet HF til Pasientreiser HF.