

## MØTEPROTOKOLL (foreløpig godkjent)

---

**Møte:** Hovedarbeidsmiljøutvalget

**Møtedato:** Møterom F1, fredag 2. desember 2016, kl. 08.30-10.30

**Til stede:** Arbeidsgiversiden: Rune Hummelvoll (leder), Benedicte Thorsen-Dahl (vara for Randi Lilleengen Beitdokken, Øyvind Graadal, Kari Mette Vika, Chay Håkonsen (vara for Bård Are Bjørnstad)

Fra arbeidstakersiden: Elin Seierstad (stedfortreder FHVO Leif Ole Bach), Kari Braaten, Wenche Hansen, Liv Haugli

**Forfall:** Randi Lilleengen Beitdokken, Bård Are Bjørnstad, Jens Chr. Laursen, Bjørn Egil Skar

### I tillegg

**møte:** Arbeidsmedisiner Jan W. Schmitz, HMS-rådgiver Sigrid Rui (stedfortreder Bjørn Egil Skar), prosjektsjef Ingerlise Ski (sak 045-2016)

**Referent:** Adm. koordinator Bente Solbakk

042-2016	Godkjenning av innkalling og saksliste
----------	--

### Hovedarbeidsmiljøutvalgets vedtak:

Innkalling og saksliste ble godkjent.

043-2016	Godkjenning av protokoll for HAMU-møte 4. november 2016
----------	---

### Hovedarbeidsmiljøutvalgets vedtak:

1. Protokoll fra møte i Hovedarbeidsmiljøutvalget (HAMU) 4. november 2016 ble godkjent.

044-2016	Orienteringssak – status budsjett 2017
----------	--

Økonomidirektør Nina Lier orienterte om status budsjett 2017.

Saken ble diskutert.

Økonomidirektør informerte om at det tas imot innspill til styresaken frem til 6. desember.



### **Hovedarbeidsmiljøutvalgets vedtak:**

1. Hovedarbeidsmiljøutvalget tar informasjonen om budsjett 2017 til orientering.
2. Hovedarbeidsmiljøutvalget erkjenner at tiltak som foreligger i budsjett 2017 kan medføre økt arbeidsbelastning for ansatte i foretaket.
3. Hovedarbeidsmiljøutvalget konstaterer at forelagte budsjett ikke legger til rette for prioritering av kompetansetiltak og nødvendige investeringer som er vesentlige for å opprettholde et godt arbeidsmiljø for ansatte i foretaket.

<b>045-2016</b>	<b>Orienteringssak – omstilling kort sikt</b>
-----------------	---

Prosjektssjef Ingerlise Ski orienterte om status omstilling kort sikt.

Saken ble diskutert.

### **Hovedarbeidsmiljøutvalgets vedtak:**

1. Hovedarbeidsmiljøutvalget tar orienteringen om omstilling kort sikt i Sykehuset Innlandet til informasjon.
2. Hovedarbeidsmiljøutvalget ber om at det så raskt som mulig utarbeides detaljerte gjennomføringsplaner for vedtatte endringer som sikrer forutsigbarhet for ansatte og forsvarlige og hensiktsmessige endringsprosesser.
3. Hovedarbeidsmiljøutvalget ber om å bli fortløpende orientert om videre planer for omstilling kort sikt.

<b>046-2016</b>	<b>Orienteringssak – statusarbeid overordnet IA-handlingsplan</b>
-----------------	---

HMS-rådgiver Sigrid Rui orienterte om status arbeid med overordnet IA-handlingsplan.

*UTKAST* til Handlingsplan IA/helsefremmende arbeid i Sykehuset Innlandet for perioden 1.7.2014-31.12.2018 vedlegges referatet.

### **Hovedarbeidsmiljøutvalgets vedtak:**

1. Hovedarbeidsmiljøutvalget tar informasjonen om arbeidet med overordnet IA-handlingsplan til orientering.

<b>047-2016</b>	<b>Orienteringer</b>
-----------------	----------------------

### **Adm. dir / Stabsområde HR: v/HR-direktør Rune Hummelvoll**

HR-direktør Rune Hummelvoll informerte om status AML-brudd. Som tidligere informert om i HAMU ligger SI med forholdsmessig flere brudd enn de øvrige helseforetakene i HSØ. Det er satt inn økt fokus på å få ned antall brudd. HR bistår divisjonen og prioriterer i første rekke de avdelingene som har de høyeste antall brudd og som man ikke har oppnådd forbedringer hos så langt.



Det kom forslag i møtet om å ta med tillitsvalgte og verneombud i et partssammensatt utvalg for å se på løsninger.

### **HMS: v/avdelingssjef HMS Bjørn Egil Skar**

Sigrud Rui ga en kort orientering om medarbeiderundersøkelsen. Veldig lav svarprosent – 71%. Laveste av alle foretak i HSØ.

En grundigere gjennomgang av resultat fra medarbeiderundersøkelsen settes opp som egen temasak i HAMU i februar.

### **BHT v/arbeidsmedisiner Jan W. Schmitz**

Arbeidsmedisiner Jan W. Schmitz informerte om at det har vært stor interesse for influensavaksinen som ble tilbudt i høst. 90% av de som tok vaksinen er personell som jobber med pasienter.

BHT har for øvrig jobbet mye med inneklimasaker, bl.a. mht kjemikalier, i høst. Nærme 300 utførte oppdrag gjennomført av BHT i år.

### **Foretakshovedverneombud Leif Ole Bach**

Fungerende foretakshovedverneombud Elin M. Seierstad informerte om at hun er stedfortreder for Leif Ole Bach ut året. Magne Tronstad bidrar i Elin sin rolle som stedfortreder FHVO.

Elin Vestli starter som HVO på Kongsvinger fra 1.1.2017.

HVO ved divisjon Lillehammer har sluttet i SI. Det arbeides med å få på plass nytt HVO i 40 % stilling med oppstart fra 1.3.2017.

3 HVO har deltatt på 2-dagers HVO-samling/kurs på Hamar, som ble arrangert av HSØ. Tilbakemeldingene fra de som deltok er at det hadde vært et konstruktivt og nyttig kurs.

### **Hovedarbeidsmiljøutvalgets vedtak:**

1. Hovedarbeidsmiljøutvalget tar informasjonene til orientering.

048-2016	Eventuelt
----------	-----------

Ingen saker under eventuelt.