

PROTOKOLL (godkjent) fra drøftingsmøte med TV20

Møte: Referat/protokoll fra drøftingsmøte med TV20 – Omstilling kort sikt ØLP-perioden 2017-2020

Møtedato: 08.12.2016

Til stede: Fra arbeidstakerorganisasjonene: Marianne Frantzen (vararepr. Delta), Maria Van My Nguyen Giebels (NFF), Wenche Hansen (Fagforbundet), Liv Haugli (NSF), Magne Tronstad (stedfortreder FHVO), Toril Smaaberg (Ergoterapeutene), Monica Halvorsen (DNJ), deltakelse via telefon: Heidi Mossevik (NITO)

Fra arbeidsgiver: Viseadm. direktør Astrid B. Mjærum, prosjektsjef Ingerlise Ski og HR-direktør Rune Hummelvoll

Referent: Adm. koordinator Bente Solbakk

Følgende saker ble drøftet/orientert om:

Saknr	Saktittel/referat	Ansvar
1.	<p>Drøfting av styresak vedr. Omstilling kort sikt – ØLP-perioden 2017-2020</p> <p>HR-direktør Rune Hummelvoll ønsket velkommen til møtet og henviste til innledende drøftingsmøte som ble avholdt tirsdag 6.12.2016. Det ble innledningsvis understreket fra arbeidsgivers side at temaet for drøftingen var selve styresaken og at drøfting av tiltakene med ansattes organisasjoner gjenstår.</p> <p>Viseadministrerende direktør Astrid B. Mjærum informerte om to endringer som var blitt gjort i styresaken etter det som ble presentert i det innledende drøftingsmøtet tirsdag, knyttet til et nytt vedtakspunkt om tykktarmskreft og en tabell med oversikt over estimert økonomisk potensiale for de ulike tiltakene.</p> <p>Det ble deretter åpnet for innspill fra TV20.</p> <p>Det ble gitt flere konkrete innspill til presiseringer av formuleringer og ytterligere beskrivelser i dokumentet som ble notert av arbeidsgiver og som vurderes innarbeidet i styresaken. Spørsmål og uklarheter ble svart ut.</p> <p>Det fremkom innspill knyttet til følgende områder:</p> <p>Det bør tydeliggjøres i saken at lederlinjen har ansvar for å formidle informasjon om mandat og prosess i virksomheten.</p> <p>Det bør tydeliggjøres hva som ligger til grunn for konvertering av besparelser for</p>	



nedtak av senger i årsverk/kroner.

Det ble presisert at det er viktig at tillitsvalgte og vernetjeneste involveres i arbeidet med utarbeidelse av «masterplaner». Det anses også som viktig å sikre størst mulig forutsigbarhet for fagmiljøer og ansatte.

Det ble stilt spørsmål ved om samling av tilbud knyttet til endetarmskreft til en lokalisasjon bør legges inn i vedtaket eller om det burde tas ut av saksfremlegget. Prosjektsjef Ingerlise Ski svarte at dette innspillet skulle tas med tilbake og vurderes av administrerende direktør.

Det bør tydeliggjøres hvordan man skal opprettholde antall fødsler på divisjon Elverum/Hamar gitt forslaget om å flytte nyfødtintensivtilbudet. Bør presiseres at man har vurderer konkret å endre opptaksområder for de ulike fødeavdelingene.

Det ble videre uttrykt bekymring til at nyfødtintensiv blir samlet på Lillehammer i forhold til nyfødtbarn som i akutsituasjoner må fraktes fra Elverum til Lillehammer for videre behandling. Tiden det tar med transport mellom Elverum og Lillehammer for et sykt nyfødt barn kan bli kritisk. I tillegg ble det kommentert at det er risiko for økte utfordringer knyttet til rekruttering av medarbeidere til de gjenværende funksjonene (fødeavdelingen) på Elverum.

Det ble stilt spørsmål ved risikoen og uttrykt bekymring for redusert fokus på og prioritering av habiliterings- og rehabiliteringstilbudet i foretaket ved en oppdeling av divisjonen, spesielt med tanke på ambisjonene og kravene som ligger i opptrappingsplanen for Habilitering/rehabilitering. Prosjektsjef Ingerlise Ski svarte ut at hvordan man tenker å følge opp etterlevelse av opptrappingsplanen er behandlet i styresaken under avsnittet om avvikling av divisjon Habilitering og rehabilitering.

Tillitsvalgte kommenterte også at det er utfordringer i forhold til at privat bruk skal reduseres i sykehuset, samtidig som kommunene legger ned sitt tilbud. Endringsforslagene kan også medføre lengre reisevei for foretakets ansatte.

Det ble stilt spørsmål til om man generelt sett i foretaket er godt nok forberedt til å møte/ivareta ansatte etter reaksjoner som mulig vil komme når vedtaket er fattet. Det ble understreket at det er viktig at det kommer ut god informasjon til ansatte om hva som skal skje, spesielt ift hvilke tidsperspektiv ansatte skal forholde seg til innenfor de ulike omstillingsområdene.

Det ble stilt spørsmål til om behovet for endring er beskrevet godt nok i styresaken, om det burde vært belyst grundigere innledningsvis for å få forståelse for de endringene som vil bli vedtatt. Prosjektsjef Ingerlise Ski viste til formuleringer i dokumentet som er knyttet til behov for omstilling, men vil vurdere en ytterligere tydeliggjøring i endelig versjon av saken.

Det ble informert fra de tillitsvalgtes side at de ikke har mottatt rapporten som er



vedlegg til styresaken "Forslag til omstillingstiltak i ØLP- perioden 2017- 2020", og at man dermed ikke har hatt anledning til å sette seg inn i denne.

Viseadministrerende direktør Astrid B. Mjærum informerte avslutningsvis om plan for informasjon og mediehåndtering etter at styresaken kunngjøres.

Saken anses herved som drøftet mellom partene.

Det vises for øvrig til referat fra innledende drøftingsmøte tirsdag den 06.12.2016, som følger som vedlegg til protokollen.

Marianne Frantzen (varareprt. Delta)

Wenche Hansen (Fagforbundet)

Liv Haugli (NSF)

Monica Halvorsen (DNJ)

Maria Van My Nguyen Giebels (NFF)

Toril Smaaberg (Ergoterapeutene)

Heidi Mossevik (NITO)

Magne Tronstad (stedfortreder FHVO)

HR-direktør Rune Hummelvoll

Prosjektsjef Ingerlise Ski

Viseadm. direktør Astrid B. Mjærum