

**SAK NR 030 – 2017**

**OVERDRAGELSE AV OPPGAVER OG RESSURSER TIL SYKEHUSINNKJØP HF  
OG TILPASNINGER I EGET FORETAK**

Forslag til

**VEDTAK:**

1. Styret tar redegjørelsen om overdragelse av oppgaver og ressurser til Sykehusinnkjøp HF til orientering og ber administrerende direktør gjennomføre overdragelsen i tråd med saksfremlegg.
2. Styret tar saken om omstilling og endringer i innkjøpsvirksomheten i Sykehuset Innlandet HF til orientering og ber om at foretaket tilpasser seg Sykehusinnkjøp HF på en best mulig måte, slik at man oppnår et godt samarbeid med gode og målrettede innkjøpstjenester som resultat.

Brumunddal, 16. mars 2017

Alice Beathe Andersgaard  
administrerende direktør

## 1. Bakgrunn

Sykehusinnkjøp HF ble stiftet 17.12.2015, etter oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) i foretaksmøte januar 2015. Foretaket skal understøtte spesialisthelsetjenestens behov, og være helseforetakenes strategiske verktøy for å sikre nødvendig realisering av kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige gevinster på innkjøpsområdet.

Foretaket skal tilby tjenester innenfor alle innkjøpskategorier. Ved å samle alle innkjøpsressursene i et foretak og spesialisere aktivitetene i tråd med vedtatt kategoristyringsprinsipper, skal helseforetakene sikres tilgang til god innkjøpskompetanse uavhengig av anskaffelsens art.

## 2. Overdragelse til Sykehusinnkjøp HF

I foretaksmøte 25. januar 2016, fikk Sykehusinnkjøp HF sitt oppdragsdokument fra eierne, dvs. de fire regionale helseforetakene. Første del av oppdraget slår fast at Sykehusinnkjøp HF skal etablere et prosjekt med to formål:

1. Forberede, klargjøre og overdra relevante ressurser fra regionenes og helseforetakenes innkjøpsfunksjoner til Sykehusinnkjøp HF.
2. Forberede og klargjøre helseforetakene til å ta imot tjenester fra Sykehusinnkjøp HF fra tidspunkt for overdragelse.

Det regionale prosjektet i Helse Sør-Øst presenterte status for arbeidet med overdragelse av oppgaver til Sykehusinnkjøp for Direktørmøtet i desember 2016. I presentasjonen fremgikk den funksjonsdelingen, som helseforetakene er omforent om og som utgjør grunnlaget for vurdering av hvilke konkrete oppgaver og medarbeidere som flyttes fra helseforetaket til Sykehusinnkjøp HF.

Administrerende direktør i Helse Sør-Øst RHF er tilfreds med at det foreligger en omforent funksjonsdeling og en oversikt over planlagte ressurser for overføring til Sykehusinnkjøp HF. Det er gitt en orientering om saken til styret i Helse Sør-Øst RHF som omhandler helseforetakenes planer om virksomhetsoverdragelse til Sykehusinnkjøp HF.

Denne styresaken redegjør for overdragelse av oppgaver og ressurser fra Sykehuset Innlandet HF til Sykehusinnkjøp HF.

Basert på arbeidet med å finne en hensiktsmessig funksjonsdeling mellom oppgaver som fortsatt skal løses i eget HF og oppgaver som skal flyttes over til Sykehusinnkjøp har vi valgt å overføre to ressurser fra Innkjøp- og kontraktavdelingen som har sammenfallende kompetanse med de oppgavene som Sykehusinnkjøp skal tillegges.

Arbeidet med å etablere en nasjonal innkjøpsfunksjon og kommende overdragelse av ressurser har vært tema i direktørmøtene i juni 2015, august, oktober og desember 2016. Styringsgruppen i det regionale etableringsprosjektet har vært økonomidirektørene og konserntillitsvalgte. Det har vært informasjonsmøter i helseforetakene høsten 2016 og et samlet informasjonsmøte for involverte medarbeidere 8. desember 2016.

Hovedmål for etableringsprosjektet i Helse Sør-Øst var å oppnå enighet om en best mulig funksjonsdeling mellom helseforetakene og Sykehusinnkjøp HF. Prosjektet hadde følgende delmål:

- Kartlegging av nåværende roller og kompetanse i helseforetakene
- Risikoanalyse for etableringen av Sykehusinnkjøp HF, med forslag til korrigerende tiltak
- Oversikt over roller og oppgaver som skal virksomhetsoverdras
- Oversikt over roller og oppgaver som helseforetaket trenger for å ivareta fagområdet og for å kunne ta imot tjenester fra Sykehusinnkjøp HF

Ved virksomhetsoverdragelse har medarbeidere som får overdratt sine oppgaver, rett til å være med over til ny arbeidsgiver. Arbeidsforholdet videreføres og arbeidstakerne opprettholder rettigheter og plikter. De fleste som jobber med anskaffelser har flere roller og deltar i ulike aktiviteter. For mange vil status være at deler av aktivitetene skal overføres til Sykehusinnkjøp HF mens øvrige aktiviteter også i fremtiden skal håndteres lokalt/regionalt. Eksempel på dette er implementering internt på inngåtte avtaler.

I vurderingen av hvilke ressurser som skal følge oppgavene over til Sykehusinnkjøp HF, er det viktig å se at det er riktig forhold mellom oppgaver og ressurser som overføres.

Prosessen med overdragelse av oppgaver og ressurser vil skje i tråd med arbeidsmiljølovens kapittel 16 om virksomhetsoverdragelse.

Forholdet mellom avgivende og mottakende virksomhet blir regulert i en samarbeidsavtale. Fra starten av vil de virksomhetsoverførte medarbeiderne jobbe som de gjør i dag. Dette betyr at de jobber i hovedsak med de oppgaver de jobber med i dag. For å redusere risiko vil det bli en avtale som gjelder i en overgangsperiode, hvor avgivende virksomhet har stor innflytelse på bruken av ressurser. Når Sykehusinnkjøp HF blir strukturert i tråd med hensikten for etableringen, blir det utarbeidet ny avtale. Avtalene blir forankret og juridisk kvalitetssikret av Sykehusinnkjøp HF og de regionale helseforetakene.

Sykehusinnkjøp HF skal ha en sentral styring og desentralisert struktur, på den måten vil vi fortsatt ha innkjøpere som fortsatt ivaretar nærhet til sykehusene og brukerne. Dette vil være avgjørende for å lykkes. Det er viktig at Sykehusinnkjøp HF og helseforetakene jobber godt sammen for å sikre god brukerinvolvering slik at man får gode avtaler og god avtalelojalitet.

Ved at medarbeidere, som skal overdras, i begynnelsen jobber som tidligere vil ikke overgangen for den enkelte medarbeider være veldig stor i starten. Det vil også være risikoreduerende for helseforetaket. Det legges opp til at gode samarbeidsavtaler og rutiner skal sikre et godt samarbeid mellom helseforetaket og Sykehusinnkjøp HF nå og i fremtiden.

### **Medvirkning**

Det er gjennomført informasjonsmøter med tillitsvalgte og verneombud.

Overdragelse av ansatte i Sykehuset Innlandet HF ble drøftet med tillitsvalgte 6. mars 2017.

Partene er enige i at overdragelse av to ansatte fra Sykehuset Innlandet HF kan gjennomføres innen 1. mai 2017.

### **3. Endringer og tilpasninger i Sykehuset Innlandet HF som følge av etableringen av Sykehusinnkjøp**

For å sikre en minst like god tjenesteproduksjon til sykehusdriften i Sykehuset Innlandet med færre ressurser, er det behov for å gjøre visse tilpasninger i Innkjøpsavdelingen.

Anskaffelser som er nært knyttet opp til våre investeringsmidler vil i hovedsak gjøres i egenregi. Dette gjelder medisinsk teknisk utstyr og utstyr til laboratoriene. Sykehuset Innlandet har mange utstyrsanskaffelser og voksende andel av disse er havarier og hastesaker. Disse investeringene vil være viktig å beholde lokalt i foretaket. Dette er prosjekter som krever stor grad av tilpasning til bygningsmassen og et nært samarbeid med klinikken og fagmiljøer i helseforetaket .

Tilstedeværelse og nærhet til operativ sykehusdrift er vurdert å være viktig i fortsettelsen. Med Sykehusinnkjøp som eneste eksterne innkjøpspartner er det lagt vekt på at vi fortsatt skal ha fysisk tilstedeværelse med ressurser som skal bistå kjernevirksomheten med implementering og riktig bruk av avtaler, og operativt innkjøpsarbeid på våre største lokasjoner. Sykehuset Innlandet må ha ressurser til brukerstøtte og drift av systemet for elektroniske bestillinger.

Sykehuset Innlandet har som ambisjon å være en tydelig bestiller for Sykehusinnkjøp HF og sørge for at våre behov blir dekket opp på en hensiktsmessig måte. Helseforetaket vil, gjennom sin bestillerfunksjon, sørge for god brukervedvirkning som kan bistå med kompetanse, stille krav og gi tydelige oppdrag. Dette skal sikre gode og målrettede avtaler der vi oppnår god kvalitet på både tjenester og produkter.

Med bakgrunn i at det vil bli et mer formalisert kunde- og leverandørforhold mellom Sykehuset Innlandet HF og Sykehusinnkjøp HF med vesentlige endringer i oppgaver- og ansvar vil rapportering av status og utvikling heretter i større grad være basert på felles måltall samt oppdrag og bestilling fra eier.

Vi ser det ikke lenger som hensiktsmessig å opprettholde årlig styrebehandling av egne handlingsplaner for innkjøp og logistikkområdet (jfr styresak 022-2016), men sørge for god utvikling og oppfølging gjennom felles plandokumenter og tertialrapportering i helseforetaket.

### **4. Administrerende direktørs anbefaling**

Sykehusinnkjøp HF skal levere tjenester lokalt, regionalt og nasjonalt. Ved å samordne oppgaver og ressurser i et felles helseforetak skal helseforetakene sikres tilgang til et innkjøpsmiljø som er stort nok til både å ha god kompetanse innenfor samtlige innkjøpskategorier, og tilstrekkelig med ressurser til å gjennomføre gode anskaffelser.

Administrerende direktør anser det som nødvendig at det beholdes strategisk innkjøpskompetanse i helseforetaket for å ivareta helseforetakets interesser, samt ressurser til å yte bistand og operativt innkjøpsarbeid på våre største lokasjoner.

Helse Sør-Øst RHF skal være en tydelig eier og premissgiver for Sykehusinnkjøp HF, herunder gi tydelige oppdrag for å sikre gevinster til helseforetakene som følge av etableringen av Sykehusinnkjøp. Sykehuset Innlandet HF skal gjennom sin bestiller-rolle bidra til dette og vil sikre at er det er kompetanse og kapasitet som kan sørge for at dette realiseres.