

Vedlegg 1: Oversikt over utdannings- og rekrutteringstiltak i Sykehuset Innlandet

Del 1 Rekrutteringstiltak knyttet til sårbare fagområder				
Fagområder	Tiltak	Ansvar	Status pr mars 2017	Frist
Psykologspesialister og leger innen psykisk helsevern.	Det foreligger et notat med anbefalinger på hvilke tiltak som bør iverksettes ift. rekruttering av spesialister DPH, psykisk helsevern voksen.	Div.dir psykisk helsevern	Oversikten over tiltak er foreløpig anbefalinger fra assisterende divisjonsdirektør.	
Spesialister i følgende fag: onkologi, hematologi, stråleonkologi, mamma-endokrinkirurgi, geriatri, lungemedisin og hudsykdommer.	Det vil bli utarbeidet en oversikt over estimert behov, antallet spesialister i SI og pågående rekrutteringstiltak innen disse fagområdene. Denne kartleggingen vil danne grunnlaget for en videre handlingsplan for fagområdene.	HR / fagdirektør	Under planlegging	Frist for kartlegging september 2017
Patologer	Utdanne egne spesialister.	Div.dir med.service	6,3 patologer i foretaket, målet på sikt er 10. Det er flere søkere til LIS stillinger. 1ny LIS tilsatt i 2016, ingen søkere til overlegestilling. Mangel på egne patologer, avbøtes noe ved kjøp av tjenesten fra vikarbyrå. Ny forskrift for spesialistutdanning med læringsmål kan gi nye muligheter for å beholde LIS leger også gjennom tjeneste ved universitets/region sykehus. Det arbeides kontinuerlig med	Kontinuerlig

			bemannings situasjonen for patologer.	
Spesialister i medisinsk biokjemi	Utdanne egne spesialister	Div.dir med.service	Det er tilsatt 2 LIS i 2016.	Kontinuerlig
Immunologi og transfusjonsmedisin	Utdanne egne spesialister.	Div.dir med.service	LIS lege er rekruttert. Avdelingen er godkjent som utdanningsinstitusjon i 2017. Felles miljø med medisinsk biokjemi, nå også i felles avdeling. En del felles undervisning og oppgaver.	Gjennomført
Bioingeniører	Avtaler om praksisplasser med høyskoler/universitet som utdanner bioingeniører. Studiebesøk ved høyskolene for å promotere SI. Arbeide for et godt omdømme.	Div.dir med.service	Alderssammensetningen gir utfordringer ved enkelte sykehus i helseforetaket. Det er etablert avtaler ved NTNU Sør – Trøndelag, NTNU Ålesund og Høgskolen i Oslo og Akershus om praksisplasser for bioingeniørstudenter for å fremme rekrutteringen. Arbeidet med å etablere et utdanningstilbud ved INN Hedmark i samarbeid med Høgskolen i Østfold gav ikke resultat. INN Hedmark ønsker fortsatt å arbeide med e tilbud og gir tilbakemelding når de setter fokus på saken pånytt. SI har deltatt på bioingeniørstudentenes	Kontinuerlig

			<p>karrieredag i Trondheim.</p> <p>Det er fortsatt utfordringer på området, men rekrutteringssituasjonen er noe bedre nå. Situasjonen følges nøye, både med aldersoversikter som beskriver behov og tiltak for å sikre god rekruttering.</p>	
Sykepleiere innen anestesi, intensiv og operasjon (AIO).	Avsette budsjettmidler til videreutdanning for sykepleiere.	Div.dir	<p>20 mill. ble fordelt ut til divisjonene i forbindelse med budsjett 2015.</p> <p>Oversikt over bruken av midlene foreligger.</p> <p>Alderssammensetningen tilsier at et stort antall spesialsykepleiere går av med pensjon i løpet av få år. For å forberede dette og sørge for at det ikke får kvalitet - og driftsmessige konsekvenser bør det anbefales å ta høyde for å utdanne noen flere enn det man har «stilinger til» pr år i en periode på fem år fra 2018.</p>	Gjennomført
Paramedic (videreutdanning av ambulanspersonell)	<p>Videreutdanning i paramedic ved Høgskolene i Gjøvik (60 studiepoeng med mulighet for påbygg 30 studiepoeng).</p> <p>Utvikle fagemner i Bachelo Paramedic sammen med NTNU Gjøvik. Mulig oppstart høst 2019</p> <p>Delta aktivt i planleggingen av etablering av en tre-årig bachelor paramedic. Høgskolene i Gjøvik og</p>	Div.dir Prehospitale tjenester	<p>Kull 17 og 18 pågår. 19 ansatte fra SI deltar. Ca 120 ambulansmedarbeidere i foretaket har gjennomført utdanningen.</p> <p>NOU 2015:17 (Akuttmeldingen) beskriver nødvendigheten av at det etableres bachelor piloter i de forskjellige helseregioner. Divisjon prehospitale tjenester har sammen med andre Helseforetak og Høgskoler/Universitet utarbeidet utkast til felles Nasjonal studieprogram i februar 2017.</p>	Kontinuerlig

	Lillehammer er aktuell som pilot. Videreutvikle kurs i farmakologi i samarbeid med Sykehusapoteket i SI.			
--	---	--	--	--

Del 2 Andre utdannings- og rekrutteringstiltak (listen er ikke uttømmende)				
Område	Tiltak	Ansvar	Status pr mars 2017	Frist
Nytt utdanningsløp for legespesialister	Foretaket skal utarbeide en plan for søknad om godkjenning som utdanningsinstitusjon for LIS 2 og 3 i løpet av 2017.	Adm.dir i samarbeid med fagdir.	Tiltaket er på planleggings stadiet.	November 2017 (venter på endelig vedtak om innhold i tjenesten).
Innføring av læringsmål og felles kompetansemoduler for LIS 1 (tidligere turnusleger)	En prosjekt gruppe ser på den interne organiseringen av kurs og veiledning som er en del av kravene til LIS 1-utdannelsen	Adm.dir i samarbeid med fagdir.	Det er utarbeidet forslag til kursdag, e-læringskurs og temaer for gruppeveiledning som er forelagt divisjonene. Saken ble presentert i ledermøtet mars 2017. Foretaket har 96 turnusleger fordelt som følger: - 32 ved divisjon Elverum-Hamar - 20 ved divisjon Lillehammer - 20 ved divisjon Gjøvik - 16 ved divisjon Kongsvinger - 8 ved divisjon Tynset	Kontinuerlig

Jobbglidning	<p>AMD (behandling for aldersrelatert macula degenerasjon) overføres til sykepleiere ved øyeavdelingene.</p> <p>Kontroll av diabetes relatert øyeskade og grønn stær utføres delvis av sykepleiere.</p>	Div.dir	<p>6 sykepleiere er utdannet til å gjennomføre behandlingen og to er under utdanning. Disse er likt fordelt mellom SI Elverum og SI Lillehammer.</p> <p>Spesialutdannede øyesykepleiere gjennomfører kontroller for både diabetes og grønn stær.</p>	<p>Gjennomført</p> <p>Gjennomført</p>
Lærlingordningen	Opprettholde nivået på ca 70 lærlinger innen fagene, ambulanse, helsefag og institusjonskokk.	Div.dir med støtte fra HR-dir.	<p>Pr mars har foretaket 64 lærlinger fordelt som følger:</p> <p>Ambulanse: 54 Helsefag: 7 Institusjonskokk: 3</p> <p>Ordningen er satt i system og lærlinger læres opp kontinuerlig i foretaket.</p>	Kontinuerlig
Samarbeid med Høgskolene i Innlandet	<p>Opprettholde strategisk og praktisk samarbeid forankret i Rammeavtale mellom Helse Sør Øst og regionens universiteter og høyskoler. Sykehuset Innlandet har derfor en strategisk samarbeidsavtale med NTNU Gjøvik og Høgskolen i Innlandet. Den har forkortelsen INN og er en fusjon mellom tidligere HH og HiL.</p> <p>Akuttsykepleieutdanning – for medarbeidere i akutt mottak – 2 årig deltidsutdanning for å øke kompetansen og redusere turnover.</p>	Fagdir.	<p>Samarbeidet er materialisert gjennom en styringsgruppe og arbeidsgrupper innen utdanning og praksis, videreutdanning, simulering, forskning, ikt og helseteknologi. Det er ambisjoner om utvikling av flere kombinerte stillinger som gir synergieffekt innenfor både utdanning og forskning, samt å øke forskningssamarbeidet.</p> <p>Både universitet og høyskole i innlandet er svært viktige for SI innen rekruttering, utvikling og forskning.</p> <p>Planlagt pilot ble ikke igangsatt i 2016.</p>	Kontinuerlig

