

**SAK NR 046-2017**

**VIRKSOMHETSSTRATEGI FOR SYKEHUSET INNLANDET 2018-2021**

Forslag til

**VEDTAK:**

Styret tar Virksomhetsstrategi for Sykehuset Innlandet 2018-2021 til etterretning.

Brumunddal, 11. mai 2017

Alice Beathe Andersgaard  
administrerende direktør

## 1. Bakgrunn

Sykehuset Innlandet har utarbeidet en virksomhetsstrategi for foretaket som skal gjelde for perioden 2018-2021. Arbeid med strategiplanen bygger på føringer i Nasjonal helse og sykehusplan 2016-2019 og regionale styringsmål fra Helse Sør-Øst RHF. Virksomhetsstrategien vil fremover bli sett i sammenheng med det pågående arbeidet med Utviklingsplan for Sykehuset Innlandet frem mot 2035.

Eget mandat for strategiarbeidet er utarbeidet og det har vært nedsatt en arbeidsgruppe som har arbeidet etter følgende punkter:

- Samordning av foretakets tidligere styrevedtatte strategi- og handlingsplaner
- Dokumentstruktur og hierarki
- Utarbeide virksomhetsstrategi 2018-2021 for foretaket
- Utarbeide mal for virksomhetsplan

Arbeidsgruppen har vært bredt sammensatt med involvering av stabs- og divisjonsdirektører og tillitsvalgte. I tillegg har fagdirektør og assisterende direktør i Psykisk helsevern deltatt i arbeidsgruppen. Dokumentet har vært til høring i organisasjonen og alle 10 divisjoner har fått anledning til å komme med innspill. Virksomhetsstrategien har vært behandlet hos tillitsvalgte i TV20, og i Hovedarbeidsmiljøutvalget HAMU.

Virksomhetsstrategi 2018-2021 for Sykehuset Innlandet fremmes for styret parallelt med behandling av styresaken om økonomisk langtidspan (ØLP) for samme periode.

## 2. Saksframstilling

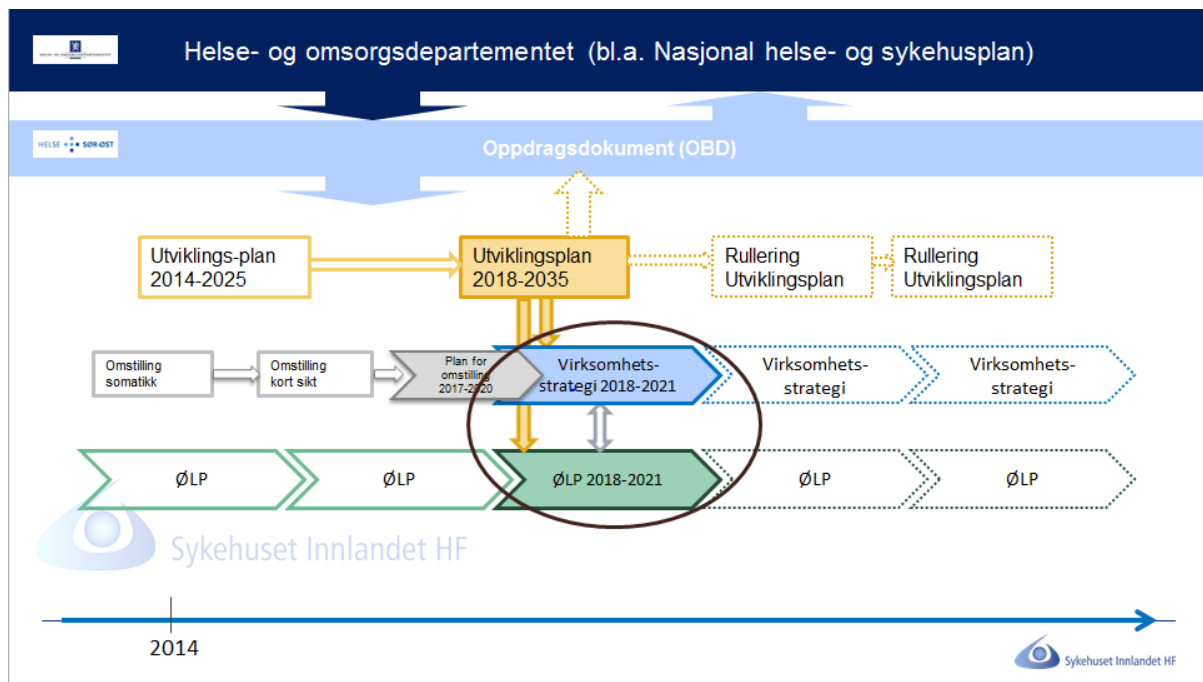
### Samordning av foretakets tidligere styrevedtatte strategi- og handlingsplaner:

Foretaket har gjennom flere år utviklet strategier, områdeplaner og handlingsplaner innen ulike fagfelt i foretaket. Hver og en av disse planene inneholder mål og strategisk retning, men foretaket ønsker fremover å se planene i sammenheng. Eksisterende strategiplaner utgår og erstattes av en virksomhetsstrategi for Sykehuset Innlandet for perioden 2018-2021. Sykehuset Innlandet vil ikke videreføre følgende strategiplaner med handlingsplaner som egne planer:

- Strategi for kvalitet og pasientsikkerhet, 2014-2017
- Forskningsstrategi, 2013-2016
- Pasient og pårørende strategi, 2014-2017
- Ernæringsstrategi, 2014-2016
- Strategi Kunnskapsbasert praksis, 2014-2016
- Plan for Brukermedvirkning, 2013-2016
- HR strategi, 2013-2016
- Kommunikasjonsstrategi

### Dokumentstruktur i Sykehuset Innlandet:

I arbeidet med samordning av strategi- og handlingsplaner har dokumentstrukturen i helseforetaket blitt gjennomgått. Utgangspunktet er at det skal være en «rød tråd» mellom førende styringsdokumenter, pågående arbeid med utviklingsplan 2018-2035, virksomhetsstrategi 2018-2021 og økonomisk langtidspan 2018-2021. Sammenhengen er illustrert under:



Arbeid med utviklingsplanen 2018-2035 pågår i Sykehuset Innlandet og skal bidra til å sikre pasientene et godt samordnet behandlingstilbud med sømløse pasientforløp og gode fagmiljøer.

Utviklingsretning innen psykisk helsevern, tverrfaglig spesialisert rusbehandling, hjerneslag, rehabilitering og habilitering, kreftbehandling og prehospitale tjenester vil bli beskrevet i utviklingsplanen. Utviklingsplanen vil legge føringer for videre arbeid innen disse fagområdene i Sykehuset Innlandet.

Virksomhetsstrategien gir mål og virkemidler i et kortere perspektiv enn utviklingsplanen vil gi og ses i sammenheng med økonomiske føringer i økonomisk langtidsplass (ØLP). Virksomhetsstrategien og ØLP gjelder for samme planperiode og er gjensidig avhengige av hverandre. Dette skal bidra til en god dynamikk mellom faglige strategier og økonomi.

Både virksomhetsstrategi og økonomisk langtidsplass skal rulleres årlig.

### Virksomhetsstrategi 2018-2021

Virksomhetsstrategien tar utgangspunkt i kjerneoppgavene i Sykehuset Innlandet som er; pasientbehandling, forskning, utdanning av helsepersonell, og pasient og pårørende opplæring. Kvalitet i pasientbehandlingen står sentralt i dokumentet med fokus på aktive og involverte pasienter og pårørende i samhandling med primærhelsetjenesten og øvrige aktører. Pasientene skal oppleve et trygt pasienttilbud med høy faglig kvalitet og helhetlige pasientforløp på tvers av ulike yrkesgrupper uavhengig av hvor man bor. Styrking av samhandling mellom spesialist- og primærhelsetjenesten er viktig for å sikre pasientene en god helhetlig tjeneste.

Sykehuset Innlandet har definert følgende hovedmål:

- Utvikle gode og effektive pasientforløp sett i et bruker -og behandlerperspektiv.
- Videreutvikle pasientsikkerhets- og kvalitetsforbedringsarbeidet, og en kultur for åpenhet og læring på tvers.
- Sikre integrert behandling av samtidige somatiske og psykiske helseutfordringer.
- Utvikle robuste forskningsmiljøer som en integrert del av klinisk virksomhet.

Hovedmålene skal legges til grunn i videre arbeid, og vil bli sett i sammenheng med utviklingsplan 2018-2035 og i sak om idefasearbeidet som skal behandles av styret i Sykehuset Innlandet i oktober 2017.

Virksomhetsstrategien tar utgangspunkt i hovedmålene med mål og virkemidler. Noen mål er konkrete og målbare mens andre mål viser en ønsket retning for foretaket. Ved rullering av virksomhetsstrategien vil det bli arbeidet ytterligere med målene i forhold til målbarhet.

### Mal for Virksomhetsplan

Virksomhetsstrategien vil være grunnlag for videre arbeid med årlige virksomhetsplaner for divisjoner og staber. Virksomhetsplaner vil være en type handlingsplan som bygger på de føringer og mål som er satt i virksomhetsstrategien. Virksomhetsplanen skal beskrive hva som skal skje, når det skal skje, hvem som har ansvar for å gjennomføre tiltak og eventuelt beskrive tilgjengelige ressurser. Med ressurser menes både økonomiske og menneskelige. I lederavtalene for 2017 er det lagt inn krav om utarbeidelse av virksomhetsplaner, og dette arbeidet vil følges opp høsten 2017.

## **3. Administrerende direktør sin vurdering**

Virksomhetsstrategi 2018-2021 for Sykehuset Innlandet vil være et virkemiddel for å styrke arbeidet med mål- og resultatstyring i foretaket, og samtidig gi et grunnlag for intern styring og prioritering. Virksomhetsstrategien og økonomisk langtidsplan gjelder for samme planperiode og er gjensidig avhengige av hverandre. Dette vil bidra til bedre samsvar og dynamikk mellom faglige strategier og økonomiske rammer.

Virksomhetsstrategien skal legges til grunn i det daglige arbeidet i stab og divisjoner og følges opp med egne virksomhetsplaner.

*Vedlegg:*

Vedlegg 1: Virksomhetsstrategi for Sykehuset Innlandet 2018-2021