

SAK NR 037-2018
STATUS I ARBEIDET MED ENDRET FORETAKSTILHØRIGHET FOR
KONGSVINGERREGIONEN

Forslag til

VEDTAK:

1. Styret tar statusrapporten om arbeidet med endret foretakstilhørighet for Kongsvingerregionen til orientering.
2. Styret støtter etablering av et helhetlig omstillingsprosjekt for divisjoner og stabsområder i ØLP-perioden 2019-2022 og ber om orientering om status for arbeidet i styremøtet 1. juni 2018.

Brumunddal, 20. april 2018

Alice Beathe Andersgaard
administrerende direktør

SAKSFREMSTILLING

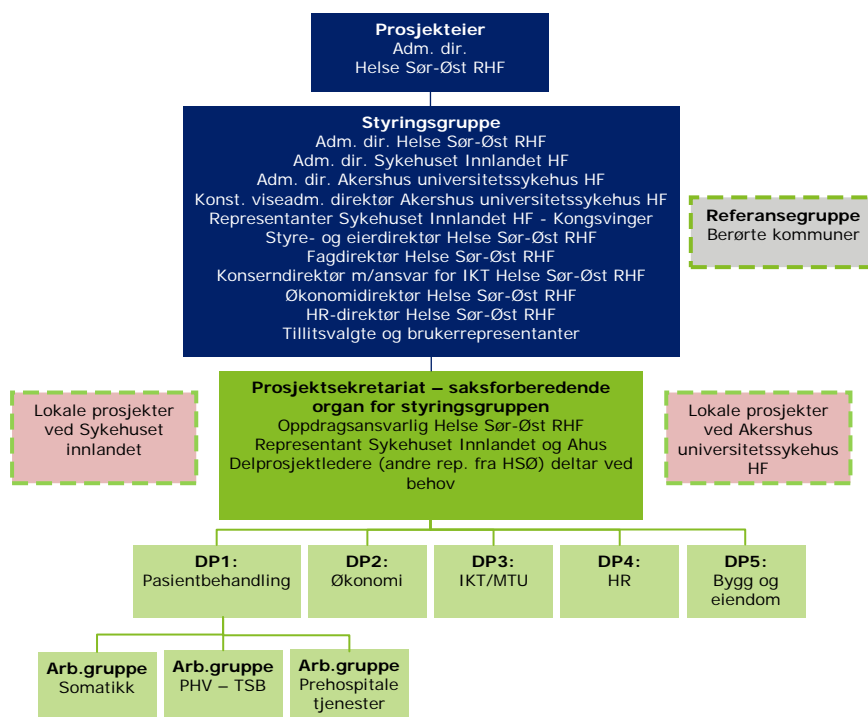
SAK NR. 037 – 2018

Bakgrunn

Det vises til sak 028-2018 der styret ble orientert om status i arbeidet med endret foretakstilhørighet for Kongsvingerregionen.

Prosjektets eier er administrerende direktør i Helse Sør-Øst RHF og prosjektet styres og ledes av det regionale helseforetaket med deltakere fra Sykehuset Innlandet HF, Akershus universitetssykehus HF, Sykehuspartner HF og Oslo universitetssykehus HF. Både tillitsvalgte, verneombud, brukere og representanter fra kommunene er involvert i ulike arbeidsgrupper.

Prosjektorganiseringen er som følger:

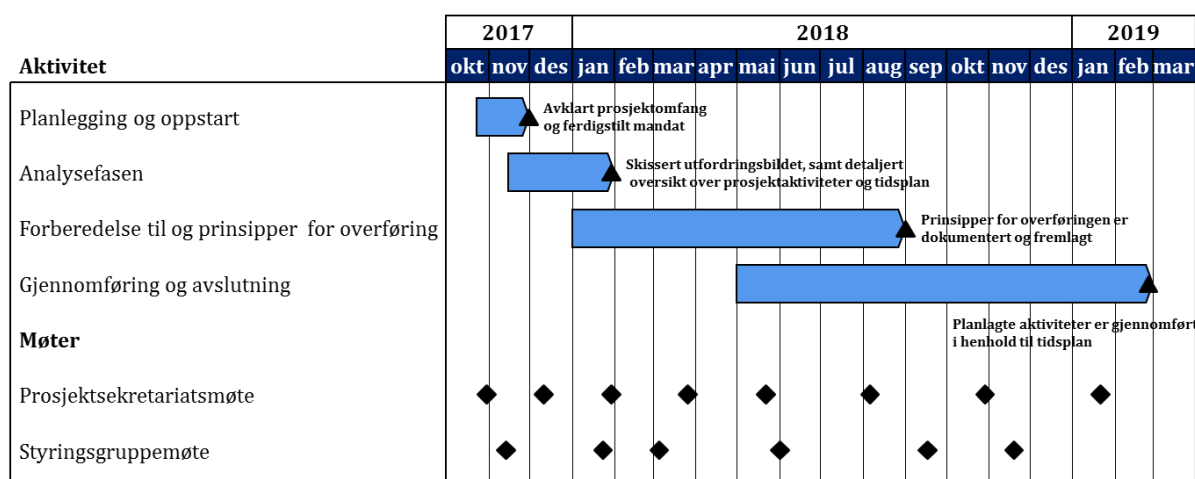


Saksfremstilling

Siden forrige statusrapport til styret i Sykehuset Innlandet har prosjektet hatt hovedfokus på følgende oppgaver:

1. Definisjon og enighet rundt prinsipper for gode pasientforløp
2. Prosess for avtaler mellom de to foretakene, inkludert vurdering av kapasitet ved Akershus universitetssykehus
3. Vurderinger knyttet til ansvarsforhold i en overgangsfase hvor Akershus universitetssykehus har tatt over ansvaret for spesialisthelsetjenestene, mens Sykehuset Innlandets rutiner og prosedyrer følges.
4. Detaljeringen av IKT—applikasjoner og status for disse etter virksomhetsoverdragelsen
5. Detaljering av økonomiske konsekvenser
6. Informasjonsaktiviteter

Overordnet tidsplan holdes og er som følger:



Innen utgangen av august skal alle delprosjektene levere en komplett oversikt over nødvendige resterende aktiviteter for en vellykket overføring. Leveransen innebærer konkrete løsningsforslag på de berørte områdene, en tidsplan for gjennomføring av aktivitetene og en oppdatert risikoanalyse.

I tillegg til disse områdene pågår det et vesentlig arbeid med samarbeid og kontakt mellom fagmiljøene i Kongsvinger regionen og Akershus universitetssykehus, koordinert av de ulike delprosjektene.

Internt arbeid i Sykehuset Innlandet/Lokalt prosjekt

I tillegg til aktiv deltakelse i det regionale prosjektet, må Sykehuset Innlandet planlegge tilpasninger av sitt tilbud til et framtidig opptaksområde fra 2019. Det innebærer både en direkte tilpasning av utrednings- og behandlingsskapasiteten og en generell tilpasning til lavere økonomiske rammer. Arbeidet med å oppdatere tall og vurderinger av dette er i gang og vil bli en viktig del av arbeidet med økonomisk langtidspan 2019-2022 (ØLP 2019-2022).

Det etableres et prosjekt som skal ha ansvaret for en helhetlig omstillingsprosess i perioden med økonomisk langtidsplan 2019-2022, herunder utarbeide beslutningsgrunnlag samt lede interne prosesser for å sikre nødvendige tilpasninger av driften, både som følge av endringer i opptaksområdet og økonomiske krav i økonomisk langtidsplan 2019-2022. Administrerende direktør vil godkjenne mandat for prosjektet innen 1. juni 2018.

Prosjektet skal ha særskilt fokus på konsekvenser av endringer i pasientstrømmer i divisjonene Elverum-Hamar, Psykisk helsevern og Habilitering og rehabilitering samt områdefunksjonene i foretaket. Den helhetlige omstillingsprosessen vil berøre alle divisjoner og stabsområder.

Prosjektorganisasjonen vil bli etablert innen 1. juni 2018 og bestå av prosjektleder og en prosjektgruppe med ressurspersoner innenfor prosessledelse, økonomi og HR. I tillegg skal det utpekes prosessansvarlige for divisjoner og fagområder som blir spesielt berørt. Foretakets ledergruppe skal være prosjektets styringsgruppe. Tillitsvalgte vil bli invitert til å delta i prosjektet.

Informasjon

For de ansatte i Sykehuset Innlandet generelt, og de ansatte i Kongsvingerregionen spesielt, er det vesentlig med god informasjon gjennom prosessen. Det er spesielt vurderinger om ansattes arbeidsforhold det ønskes tidlig og konkret informasjon om. Det er utarbeidet en detaljert informasjonsplan hvor flere tiltak er iverksatt og planlagt for å få gitt de ansatte god informasjon.

Administrerende direktørs vurdering

Sykehuset Innlandet er tilfreds med samarbeidet og framdriften i det regionale prosjektet om endring av foretakstilhørighet for Kongsvingerregionen. Det holdes fellesmøter for foretakets ansvarlige i delprosjektene pasientbehandling, økonomi, IKT/medisinsk teknisk utstyr, HR og Bygg og eiendom i det regionale prosjektet. Dette sikrer god informasjonsflyt på tvers av fag og ansvarsområder.

Foretakets økonomiske og faglige utfordringer fra 2019 må håndteres som en felles utfordring som vil berøre alle divisjoner og stabsområder. Et omstillingsprosjekt med eget mandat og prosjektorganisasjon vil derfor bli etablert innen 1. juni 2018.