



SYKEHUSET INNLANDET HF
Att.: adm. direktør
Postboks 104
2381 BRUMUNDDAL

Orgnr 983971709

TILSYN - SYKEHUSET INNLANDET HF PSYKIATRISK AVDELING REINSVOLL - DØGNAVDELING

Vi planlegger tilsyn hos virksomheten.

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomheten overholder bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Virksomheter som er underlagt tilsyn etter arbeidsmiljøloven, har når Arbeidstilsynet krever det, plikt til å sende inn opplysninger, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5.

Hensikten med tilsynet

Arbeidstilsynet har fått en bekymringsmelding fra verneombud og tillitsvalgte ved **avdeling for akuttpsykiatri og psykose Reinsvoll**, vedrørende arbeidsforholdene ved sykehuset. Arbeidstilsynet er og kjent med at at en lignende bekymring vedrørende arbeidsforhold ble sendt avdelingsledelsen i mai 2017.

Arbeidstilsynet har vært i kontakt med tillitsvalgte og verneombud i etterkant av mottatt bekymringsmelding. Med bakgrunn i de opplysninger vi har fått i tillegg til medieoppslag gjør at Arbeidstilsynet finner grunn til å undersøke forholdene nærmere. Arbeidstilsynet er kjent med at henvendelsen til oss er gjort kjent for arbeidsgiver.

Arbeidstilsynet skal opptre objektiv og upartisk og sikre at saker blir så godt opplyst som mulig av alle parter. For å sikre kontradiksjon i saken ber vi derfor om ytterligere opplysninger fra avdeling for akuttpsykiatri og psykosebehandling vedrørende de forhold som er påpekt.

Arbeidstilsynet er forelagt bekymring for mange og vedvarende brudd på arbeidsmiljølovens overtids-, arbeidstids og hviletidsbestemmelser. Det er knyttet bekymring til de tiltakene som per nå er planlagt for å kunne snu denne utviklingen. Det beskrives et høyt sykefravær i avdelingen. Verneombud og de tillitsvalgte referer til flere ansatte som de senere årene har blitt utsatt for alvorlige voldsepisoder, og hvor disse episodene har medført skade på personalet både fysisk og psykisk. De tillitsvalgte beskriver at de har informasjon om at flere ansatte har varslet at de enten vil forbli sykmeldte eller søke annet arbeid, da de ikke makter å komme tilbake til avdelingen under de nå rådende forhold.

I henvendelsen til Arbeidstilsynet fremgår det og stadig økende forekomst av avviksmeldinger knyttet til vold og trusler. Det er fra verneombud og de tillitsvalgte etterspurt spesifikt tiltak knyttet til opplæring i forebygging av vold og trusler tilbake til 2017.

Arbeidsgiver har det overordnede ansvar for at arbeidsmiljøet er fult forsvarlig for alle ansatte. Arbeidsmiljøet omfatter alle faktorer i en virksomhet som kan ha innvirkning på en arbeidstakers fysiske



og psykiske helse og velferd. Arbeidsmiljøloven fastsetter hvordan arbeidet med arbeidsmiljøet skal drives og hvilke krav arbeidsmiljøet skal tilfredsstille. Arbeidsgiver skal legge vekt på å forebygge sykdommer og skader ved planleggingen og utforming av arbeidet.

Arbeidsmiljøloven har flere bestemmelser som ivaretar arbeidstakere når det gjelder mellommenneskelige relasjoner i arbeidssituasjonen. Den 1. januar 2017 trådte nye forskriftsbestemmelser om vold og trusler i kraft. Denne er blant annet kommet på bakgrunn i økende utfordringer knyttet til vold og trusler i forbindelse med arbeid. Bestemmelsene tydeliggjør hva arbeidsgiver skal gjøre for å forebygge, håndtere og følge opp ansatte som utsettes for vold og trusler. Dette fremkommer i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, §§ 7-3 tiende strekpunkt, 8-2 fjortende strekpunkt, 9-2 tiende strekpunkt og 10-1 bokstav n samt i forskrift om utførelse av arbeid, kapittel 23A, §§ 23A-1, 23A-2, 23A-3, 23A-4 og 23A-5.

Bestemmelsen innebærer at arbeidsgiver skal bruke de muligheter som foreligger innenfor rammene av arbeidsgivers styringsrett og omsorgsplikt til å tilrettelegge arbeidet slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger.

For å vurdere om virksomheten følger bestemmelsene i arbeidsmiljølovgivningen trenger Arbeidstilsynet flere opplysninger. Hvis dere ikke har de opplysningene vi etterspør, så gi oss skriftlig tilbakemelding om dette.

Krav om opplysninger

Vi ber om å få tilsendt følgende opplysninger/dokumentasjon innen **23.08.2018**:

- Oversikt over samtlige brudd på arbeidsmiljøloven arbeidstidsbestemmelser sortert på navn og brudd for mai og juni 2017 og 2018, for enhetene Øyeblikkelig hjelp 1 og 2 samt enhet for subakutt behandling
- Arbeidstilsynet ønsker at det synliggjøres eventuelt hvilke dispensasjoner eller avtaler vedrørende arbeidstid som gjelder for daglig og ukentlig arbeidstid, hviletid(døgn og ukeshvile), overtid(per uke og over 4 uker) samt søndagsarbeid.
- Oversikt/kopi over avviksmeldinger knyttet til vold og trusler for mai og juni 2018, med redegjørelse for saksgang fra mottak, håndtering og avslutning av sak
- Referat fra amu-møter i divisjonen for perioden juni 2017-til juni 2018, alternativt referater fra møter i lokalt AMU/lokale møter med vernetjenesten
- Oversikt over hvordan arbeidsgiver sørger for opplæring og øvelse for de ansatte for å forebygge hendelser knyttet til vold og trusler samt hvordan denne gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd til å kreve disse opplysningene.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar vedtaket. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 73 19 97 00. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2018/31606.

Med hilsen

Arbeidstilsynet

Bård Hjorth
tilsynsleder
(sign.)

Berit Weum Brenne
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.



Kopi til:

SYKEHUSET INNLANDET HF PSYKIATRISK AVDELING REINSVOLL - DØGNAVDELING Att.: avdeling for
akuttpsykiatri og pykosebehandling Reinsvoll, Postboks 104, 2381 BRUMUNDDAL

SYKEHUSET INNLANDET HF Att.: Hovedverneombud for divisjon Psykisk helsevern, Postboks 104, 2381
BRUMUNDDAL