

## NOTAT

**Til:** Styret i Sykehuset Innlandet

**Fra:** Administrerende direktør

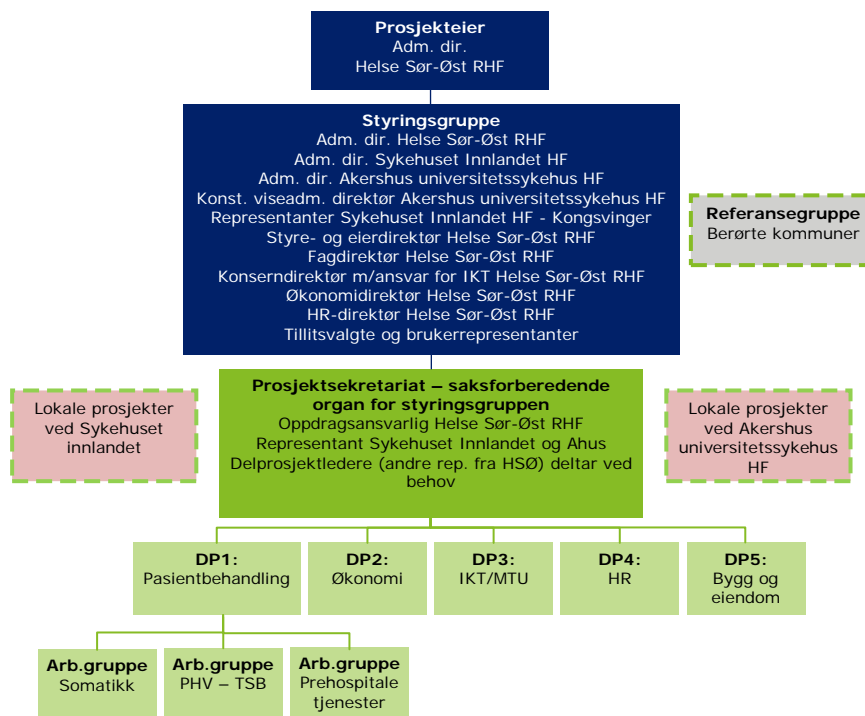
**Dato:** 14. mars 2018

**Sak:** Status endret foretakstilhørighet for Kongsvingerregionen

Det vises til sak 018-2018 der styret ble orientert om status i arbeidet med endret foretakstilhørighet for Kongsvingerregionen.

Prosjektets eier er administrerende direktør i Helse Sør-Øst RHF og prosjektet styres og ledes av det regionale helseforetaket med deltakere fra Sykehuset Innlandet HF, Akershus universitetssykehus HF, Sykehuspartner HF og Oslo universitetssykehus HF. Både tillitsvalgte, verneombud, brukere og representanter fra kommunene er involvert i ulike arbeidsgrupper.

Prosjektorganiseringen er som følger:



## Vesentlige avklaringer

Arbeidsomfanget i delprosjektene er avklart. IKT-strategi og tidsplan for IKT-leveransen er avklart, kriterier for bemanningsomfang for virksomhetsoverdragelsen er avklart og det er levert oppdaterte økonomiske effekter som en del av inntektsrammene i økonomisk langtidsplan til Sykehuset Innlandet HF og Akershus universitetssykehus HF. Overordnet tidsplan holdes og er som følger:

Aktivitet	2017			2018									2019								
	okt	nov	des	jan	feb	mar	apr	mai	jun	jul	aug	sep	okt	nov	des	jan	feb	mar			
Planlegging og oppstart	Avklart prosjektomfang og ferdigstilt mandat																				
Analysefasen	Skissert utfordringsbildet, samt detaljert oversikt over prosjektaktiviteter og tidsplan																				
Forberedelse til og prinsipper for overføring				Prinsipper for overføringen er dokumentert og fremlagt																	
Gjennomføring og avslutning								Planlagte aktiviteter er gjennomført i henhold til tidsplan													
<b>Møter</b>																					
Prosjektsekretariatsmøte	◆	◆	◆	◆				◆			◆			◆			◆				
Styringsgruppemøte		◆		◆	◆			◆				◆		◆							

Frem til neste leveranse planlagt 20. april er følgende vurderinger og avklaringer vesentlige:

1. Definisjon og enighet rundt prinsipper for gode pasientforløp
2. Prosess for avtaler mellom de to foretakene
3. Vurdering av kapasitet ved Akershus universitetssykehus og eventuell prosess for å lage avtaler om pasientforløp

Leveransen 20. april skal også inneholde en oversikt og tidsplan for kritiske og avgjørende aktiviteter.

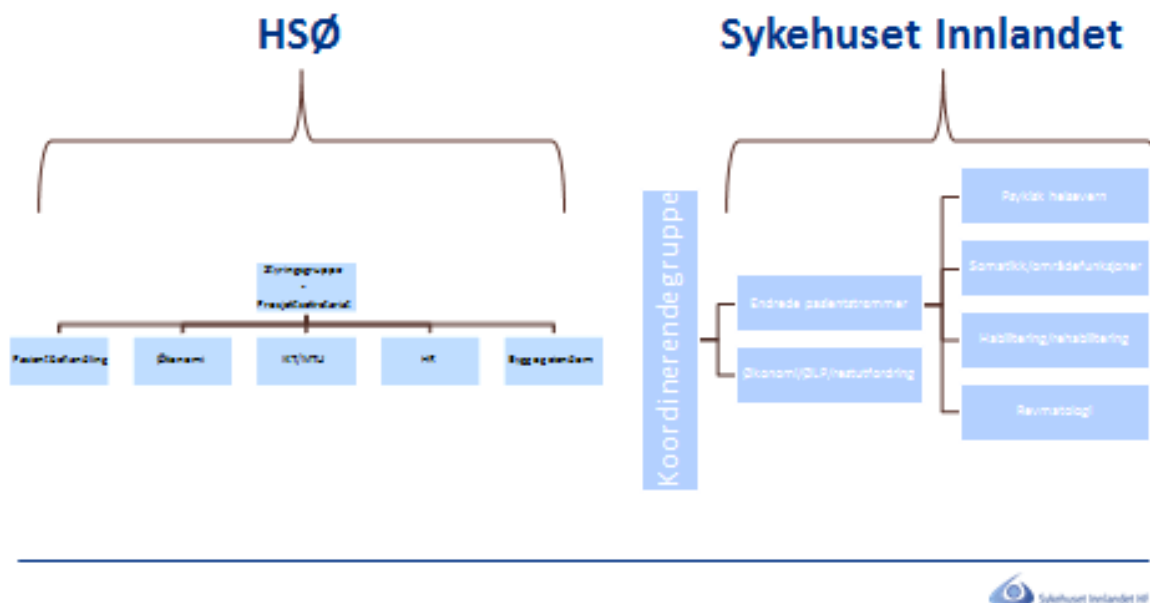
Den tredje leveransen er i utgangen av august, og består av en komplett oversikt over nødvendige resterende aktiviteter for en vellykket overføring. Leveransen innebærer konkrete løsningsforslag på de berørte områdene, en tidsplan for gjennomføring av aktivitetene og en oppdatert risikoanalyse.

I tillegg til disse områdene pågår det et vesentlig arbeid med samarbeid og kontakt mellom fagmiljøene i Kongsvinger regionen og Akershus universitetssykehus, koordinert av de ulike delprosjektene.

## Internt arbeid i Sykehuset Innlandet/Lokalt prosjekt

I tillegg til aktiv deltakelse for å bidra til en god prosess for virksomhetsoverdragelsen må Sykehuset Innlandet tilpasse sitt tilbud til et framtidig opptaksområde. Det innebærer både en direkte tilpasning i kapasiteten og en generell tilpasning til lavere økonomiske rammer. Arbeidet med å oppdatere tall og vurderinger av dette er i gang og vil bli en viktig del av arbeidet med økonomisk langtidsplan (ØLP). De oppdaterte økonomiske rammene ble sendt fra Helse Sør-Øst 9. mars og viser at restutfordringen for Sykehuset Innlandet er på samme nivå som tidligere beregninger har vist, 110-150 millioner kroner. I tillegg til arbeidet med å tilpasse aktiviteten og kapasiteten vil det være nødvendig å be om økonomisk kompensasjon fra det regionale helseforetaket i en overgangsperiode.

Det interne arbeidet er koordinert med det regionale prosjektet og er organisert på følgende måte.



### Informasjon

For de ansatte i Sykehuset Innlandet generelt, og de ansatte i Kongsvingerregionen spesielt, er det vesentlig med god informasjon gjennom prosessen. Det er spesielt vurderinger knyttet til ansattes arbeidsforhold det ønskes tidlig og konkret informasjon om. Dette er Sykehuset Innlandets ansvar. Det er utarbeidet en detaljert informasjonsplan hvor flere tiltak er iverksatt og planlagt for å få gitt de ansatte god informasjon.