



SYKEHUSET INNLANDET HF
Postboks 104
2381 BRUMUNDDAL

Orgnr 983971709

Melding om tilsyn

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade.

Tidspunkt

Dato 02.05.2018
Klokkeslett 11.30
Varighet ca 4 timer

Sted for kontrollen

Sjukehusveien 9
2500 TYNSET

Dersom dere har spørsmål om tilsynet, kan dere kontakte saksbehandleren. Oppgi referansenummeret 2018/15083.

Deltakere

I tillegg til arbeidsgiver skal verneombud, eventuelt en annen representant fra arbeidstakerne, delta i tilsynet. Videre er det opp til virksomheten selv å ta med sentrale personer. Hvis virksomheten er tilknyttet bedriftshelsetjeneste, ser vi gjerne at en representant fra bedriftshelsetjenesten er til stede i tilsynet.

Fra Arbeidstilsynet møter Hilde-Merethe Berg (seniorinspektør)

Hensikten med tilsynet



Vold og trusler er en alvorlig utfordring i norsk arbeidsliv. Ansatte i helse- og sosialsektoren er særlig utsatt.

I 2017 gjennomførte Arbeidstilsynet veiledning og tilsyn ovenfor kommunale enheter i helse- og sosialsektoren med vold og trusler som tema. I 2018-2019 vil vi fortsette vår innsats i sektoren for å sikre forsvarlige arbeidsvilkår for arbeidstakerne.

I 2018 vil vi gjennomføre tilsyn i både offentlig og private virksomheter, og i 2019 vil vi gjennomføre veiledning med rådmannsnivået i kommunene. Dette for å dele erfaringer fra tilsynene, og for å gi veiledning og drahjelp i det videre forebyggende arbeidsmiljøarbeidet.

Arbeidstilsynet vil i tilsynet kontrollere hvordan virksomhetene etterlever kravene i arbeidsmiljøloven, spesielt når det gjelder forebygging av vold og trusler. Fra 01.01.2017 kom det nye forskrifter som tydeliggjør arbeidsgivers ansvar i det forebyggende arbeidet mot vold og trusler om vold.

Sentrale temaer vil blant annet være:

- Systematisk HMS-arbeid (kartlegging, risikovurdering, handlingsplan, rapportering og avvikshåndtering) knyttet til vold og trusler
- Organisatoriske forhold som kan påvirke risikoen for at ansatte kan bli utsatt for vold eller trusler, herunder organisering av arbeidet, alenearbeid, kompetanse og arbeidstidsordninger
- Hvordan virksomheten ivaretar krav til forsvarlige arbeidslokaler
- Ledelse og medvirkning, samarbeid med verneombud og tillitsvalgte
- Informasjon og opplæring knyttet til risiko og håndtering av vold og trusler
- Bruk av bedriftshelsetjeneste

Ønsker dere mer informasjon om hvilke krav som stilles til forebygging av vold og trusler, finnes det her www.arbeidstilsynet.no/voldogtrusler.

Arbeidstilsynet forventer at verneombud eller arbeidstakernes representant er i dialog med arbeidstakerne i forkant av møtet, og at arbeidsgiver legger til rette for dette. På denne måten vil verneombudet kunne fremlegge synspunktene til arbeidstakerne.

Innsending av dokumentasjon før tilsynet

Vi ber virksomheten sende inn følgende dokumentasjon til post@arbeidstilsynet.no, merket med saksnummer. Vi ber virksomheten begrense omfanget av dokumentasjon som sendes inn til punktene under:

- Oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt med hensyn til HMS-arbeidet
- Kopi av rutine for hvordan vold, trusler og andre uheldige belastninger som følge av kontakt med andre forbygges, meldes, håndteres og følges opp
- Kopi av siste gjennomførte kartlegging og risikovurdering knyttet til vold og trusler med tilhørende tiltaksplan
- Kopi av plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten

Plan for tilsynet



Kl. 11:30-12:30: Møte med ledelse og verneombud, eventuelt tillitsvalgte og bedriftshelsetjeneste

Vi ber om at antall møtedeltakere begrenses oppad til 6 personer.

Kl. 12:30-14:00: Gruppeintervju med inntil fem arbeidstakere

Vi ber om at virksomhetsleder samarbeider med verneombudet om å velge ut ansatte som skal delta i gruppeintervjuet. Det bør være et representativt utvalg med hensyn til kjønn, utdanning og arbeidserfaring. Ingen av deltakerne skal ha leder- eller personalansvar i virksomheten.

Kl. 14:00-14:15 Arbeidstilsynet har internt møte

Kl. 14:15-15:00 Møte med virksomhetsleder og verneombud, eventuelt tillitsvalgte og bedriftshelsetjeneste. Arbeidstilsynet oppsummerer og gjør eventuelle avklaringer etter møtet med de ansatte, og informerer om videre saksgang.

Vi ber om at virksomheten stiller egnet møterom tilgjengelig for tilsynet.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller dere kan kontakte oss på telefon.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Pål Ole Johansen
tilsynsleder
(sign.)

Hilde-Merethe Berg
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
SYKEHUSET INNLANDET HF DPS TYNSET DØGNENHET, Postboks 104, 2381 BRUMUNDDAL