

Sykehuset Innlandet HF
Styremøte 24.08.21

SAK NR 067 – 2021
PLAN FOR ARBEIDET MED UTVIKLINGSPLAN 2022-2039 FOR SYKEHUSET
INNLANDET

Forslag til

VEDTAK:

1. Styret tar planen for arbeidet med Utviklingsplan 2022-2039 til orientering.
2. Styret ber administrerende direktør oppdatere prioriterte områder i henhold til føringer og sikre involvering av kommunene, brukere, ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten gjennom prosessen.
3. Styret ber om at forslag til utviklingsplan framlegges i styremøtet i desember 2021 før planen sendes på høring. Endelig utviklingsplan skal behandles av styret i april 2022 før oversendelse til Helse Sør-Øst RHF.

Brumunddal, 18. august 2021

Alice Beathe Andersgaard
administrerende direktør

SAKSFREMSTILLING

SAK NR. 067-2021

Bakgrunn

Det vises til styresak 043-2021 *Premisser og føringer for arbeidet med lokale utviklingsplaner* i Helse Sør-Øst RHF (vedlegg 1), der det ble vedtatt at helseforetakene skal oppdatere sine utviklingsplaner innen 1. mai 2022. Helse Sør-Øst RHF gir følgende føringer for arbeidet:

Planene skal være sendt på høring og styrebehandles før oversendelse til Helse Sør-Øst. Kommuner, brukere, ansatte, vernetjeneste og andre interessenter skal involveres i arbeidet.

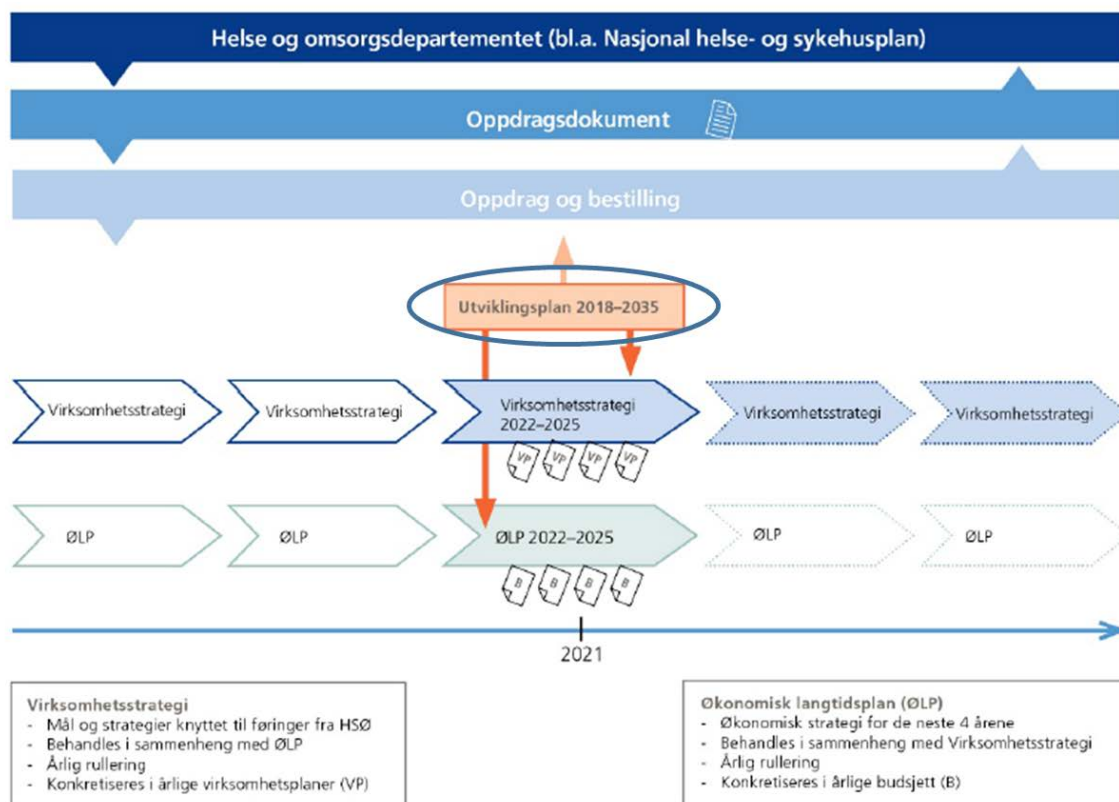
Veileder for arbeidet med utviklingsplaner, vedtatt av styret i Helse Sør-Øst RHF, sak 148-2020 (vedlegg 2), skal legges til grunn for helseforetakenes arbeid med lokale utviklingsplaner. I tillegg skal følgende planer, delstrategier og føringer legges til grunn:

- a. Regional utviklingsplan 2035 for Helse Sør-Øst*
- b. Regional fagplan for psykisk helsevern og rusbehandling i Helse Sør-Øst*
- c. Regional delstrategi for teknologiområdet i Helse Sør-Øst*
- d. Styrking av tjenestetilbudet innen habilitering for barn, unge og voksne, herunder ambulant virksomhet*
- e. Styrket samarbeidet på tvers av lokalisasjoner og virksomheter i samme helseforetak innen utdanning og kompetanse, samt prosedyrer og fagutvikling.*

Saksframstilling

Sykehuset Innlandet sin nåværende utviklingsplan ble utarbeidet i 2018 for tidsperioden 2018-2035 (vedlegg 3). Utviklingsplanen er helseforetakets øverste strategiske dokument. Planen beskriver hvordan helseforetaket vil utvikle sin virksomhet for å møte framtidig behov for spesialisthelsetjenester for befolkningen i opptaksområdet. Utviklingsplanen skal peke på ønsket utviklingsretning for helseforetaket og hvilke tiltak som er nødvendige for å møte framtidens utfordringer. Planen må understøtte realisering av pasientens helsetjeneste på en bærekraftig måte.

Sammenhengen mellom overordnede føringer og operasjonalisering i virksomhetsstrategi og ØLP (økonomisk langtidsplan) kan beskrives slik:



Utviklingsplanen fra 2018 bygget på idéfasen for ny sykehusstruktur med vekt på organisering og arbeidsformer de ti første årene av planperioden. Planen ble utarbeidet med bred involvering av brukerorganisasjoner, kommuner, fagmiljøer, tillitsvalgte, vernetjenesten og ledere.

Etter at *Utviklingsplan 2018-2035 Sykehuset Innlandet* ble vedtatt, har statsråden i foretaksmøte 8. mars 2019, vedtatt at Helse Sør-Øst RHF kan endre framtidig sykehusstruktur i Sykehuset Innlandet i tråd med sitt framtidige mål bilde for Sykehuset Innlandet. I foretaksmøte 15. juni 2021 har statsråden vedtatt *Videreføring av planer for utvikling av Sykehuset Innlandet HF*. Vedtaket fra juni 2021 innebærer at det legges til grunn en lokalisering av Mjøssykehuset i Moelv, stort akutt sykehus på Lillehammer, elektivt sykehus, samhandlingsarena og luftambulansbase i Elverum og akutt sykehus på Tynset. Det legges også til grunn etablering av et lokalmedisinsk senter på Hadeland, samt videreutvikling av de lokalmedisinske sentrene i Nord-Gudbrandsdal og Valdres og Sykehuset Innlandets distriktpsikiatriske sentre og barne- og ungdomspsykiatriske poliklinikker.

En oppdatering av dagens utviklingsplan må følge føringene som framkommer i konkretisering av virksomhetsinnhold i ny sykehusstruktur, jfr styresak 042-2021 *Videreutvikling av Sykehuset Innlandet HF – konkretisering av framtidig mål bilde*. Oppdatert utviklingsplan vil blant annet danne grunnlag for kommende konseptfase for ny sykehusstruktur og utviklingen av Mjøssykehuset, jfr *Veileder for tidligfasen i sykehusprosjekter*:



Beslutningspunkter

B1: Mandat for oppstart av tidligfase

B2: Godkjenning av mandat for konseptfasen

B3: Valg av konsept
B4: Investeringsbeslutning

Konseptfasen og organisasjonsutviklingsprogrammet henger tett sammen. Arbeidet med utviklingsplanen er derfor organisert under organisasjonsutviklingsprogrammet for å sikre synergier i utviklingsarbeidet.

I tillegg skal utviklingsplanen suppleres med nye satsningsområder og føringer gitt i Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 og regional utviklingsplan. Disse områdene er kort oppsummert:

- *Prioritere utvikling av tjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette arbeidet skal være basert på felles planlegging og utvikling i helsefelleskapene. Barn og unge, voksne med alvorlige psykiske lidelser og rusproblem, skrøpelige eldre og personer med flere kroniske lidelser skal prioriteres i dette arbeidet*
- *Avklare kapasitetsbehov og organisering av psykisk helsevern*
- *Gjennomgå akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus sammen med kommunene*
- *Gjennomgå organisering, ledelse og kompetanse i akuttmottakene*
- *Sette egne mål for å flytte spesialisthelsetjenester hjem til pasientene ved hjelp av teknologi*
- *Lage en plan for å sikre tilstrekkelig kompetanse. Det skal legges til rette for livslang læring og en heltidskultur. Sykepleiere og helsefagarbeidere skal gis prioritet i dette planarbeidet.*

Utviklingsplanen skal i tillegg omtale følgende:

- Evaluere beredskap og tiltak for å styrke beredskapen
- Bedre bruk av ressursene

Utviklingsplanen skal beskrive nåsituasjon, utviklingstrekk og framskrivninger. Nye tall for framskrivning vil bli presentert fra Helse Sør-Øst RHF basert på felles nasjonal metodikk. Oppdatering av nåsituasjon og utviklingstrekk vil bli framskaffet i samarbeid med organisasjonsutviklingsprogrammet og de ulike ansvarlige for hvert område i Sykehuset Innlandet. I tillegg skal utviklingsplanen gi en status for gjennomføringen av nåværende plan. Det er et uttalt mål fra Helse Sør-Øst RHF at utviklingsplanen skal komprimeres i omfang og gjøres lettere tilgjengelig.

Prosess og tidsplan

Ansvar for oppdatering av utviklingsplanen er lagt inn under programdirektør og sees i sammenheng med delprogrammet for overordnet konsept. Det opprettes en redaksjon for oppdatering av utviklingsplanen i programstaben.

I henhold til veileder for oppdatering av utviklingsplanen skal arbeidet foregå i åpenhet, sikre mulighet for involvering av alle interessenter, både interne og eksterne. De eksterne interessentene ble kartlagt i 2018. Kommunene skal involveres, og det skal legges til rette for god brukermedvirkning og medvirkning fra ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten. Det skal utarbeides en egen kommunikasjonsplan for arbeidet.

Helse Sør-Øst RHF vil gjennomføre dialogmøter med foretaket gjennom prosessen og avholde uformelle arbeidsgruppemøter for samordning og koordinering. Helsefelleskapet i Innlandet skal være arena for å utarbeide en felles strategi for kommunene og foretaket. Risiko- og mulighetsanalyse gjøres i samarbeid med dem som blir berørt av endringene. Analysen skal dekke både foretakets og kommunenes perspektiv. Det skal videre være en høringsprosess før endelig behandling i foretaket. Forslaget forankres gjennom møter og workshops; i all hovedsak i tilknytning til høringsperioden. Utviklingsplanen skal vedtas av helseforetakets styre og legges fram for det regionale helseforetaket innen 1. mai 2022.

Administrerende direktørs vurdering

Utviklingsplanen er foretakets øverste strategiske dokument og skal sikre at Sykehuset Innlandet utvikler pasientens helsetjeneste gjennom etablering av helsefelleskap, tettere samarbeid i akuttkjeden, utvikling av bærekraftig kompetanse og beredskap. I tillegg skal planen understøtte og bidra til utviklingen av ny sykehusstruktur, organisasjonsutvikling og bærekraftig omstilling av helseforetaket i tråd med føringer og utviklingstrekk.

Sykehuset Innlandets Utviklingsplan (2018-2035) skal oppdateres med dagens nåsituasjon, kapasitetsutfordringer og utviklingstrekk. Samtidig skal Utviklingsplan 2022-2039 sette nye ambisjoner på angitte områder og i henhold til det vedtatte målbildet for framtidig sykehusstruktur. Kulturen i foretaket må som helhet utvikles i takt med all annen utvikling.

Foretaket står foran flere store utrednings- og utviklingsoppgaver. Prosessene må samordnes så langt det er mulig. Det skal legges vekt på å sikre engasjement og involvering fra interne og eksterne interessenter. Ambisjonen er å oppdatere gjeldende utviklingsplan i tråd med regionale føringer og gjøre den til et operativt strategisk dokument som gir føringer for kommende endringer og utvikling av foretaket.

Vedlegg 1: Helse Sør-Øst RHF, Styresak 043-2021 [Premisser og føringer for arbeidet med lokale utviklingsplaner](#).

Vedlegg 2: Helse Sør-Øst RHF, Styresak 148-2020 [Veileder for arbeidet med utviklingsplaner](#)

Vedlegg 3: [Utviklingsplan 2018 – 2035 Sykehuset Innlandet](#)