

## NOTAT

---

**Til:** Styret i Sykehuset Innlandet

**Fra:** Administrerende direktør

**Dato:** 13. oktober 2021

**Sak:** **Status Organisasjonsutviklingsprogrammet**

---

I delprogrammet «Overordnet konsept» er første workshop med den tverrfaglige ekspertgruppen gjennomført. Den tverrfaglige ekspertgruppen består av i underkant av 50 ressurspersoner med representanter fra ledelse, fag og funksjoner i foretaket, Brukerutvalget, tillitsvalgte og vernetjeneste. I tillegg er Revmatismesykehuset representert. Det er planlagt månedlige workshoper frem til våren 2022. Leveransen fra ekspertgruppa vil være innspill til overordnet driftskonsept, utviklingsplanen, samt organisasjons- og ledelsesmodell. Erfaringene fra første workshop er meget gode og gir et godt grunnlag for videre prosess. Samhandlingen internt mellom linjeledelsen, OU-programmet og prosjekt fremtidig sykehusstruktur fungerer godt.

Oppstart av arbeidet med overordnet konsept og utviklingsplan er tilpasset for å gjøre strategiske avklaringer i forkant av arbeidet med konseptfasen ledet av Helse Sør-Øst RHF. Når mandat og plan for konseptfasen er mottatt, vil arbeidet med overordnet konsept rettes tydelig inn deretter. Sykehuset Innlandet forventer å bli bedt om å stille med fagpersoner inn i en rekke medvirkningsgrupper innenfor både fag/funksjon, teknikk, utstyr, IKT og rom/areal. Erfaringer fra konseptfasearbeid i andre helseforetak tilsier at omfang og behov for personell til medvirkningsgruppene vil påvirke planlagte aktivitet det kommende året Organisasjonsutviklingsprogrammet vil bidra til god planlegging av de ansattes medvirkning både i overordnet konsept og konseptfasen i Helse Sør-Øst RHF.

Delprogrammet «Samling av fag, funksjoner og avdelinger» arbeider med oppfølging av styrets vedtak i sak 075-2021 «Prosess for arbeidet med samorganisering av fagområder». Mandater for samorganisering av de tre fagområdene øre-nese-hals, onkologi og bildediagnostikk er ferdigstilt, rekruttering av prosjektledere, prosjektstøtte og plan for gjennomføring er på plass og prosjektene har startet sitt arbeid. Anbefaling om tidspunkt for samorganisering for disse fagene vil foreligge før jul. Det er satt i gang arbeid med å fremskynde delprosjektet «Felles venteliste» i henhold til signaler i forrige styremøte. Delprosjektet skal gjennomføres parallelt med de tre prosjektene om samorganisering av fag og ha en første modell for en elektronisk felles venteliste klar rundt årsskiftet. Dette delprosjektet har avhengigheter til dagens datasystemer og de planlagte mottaksprosjektene fra Helse Sør-Øst RHF både på kort og mellomlang sikt.



Prosjektet «Oppgavefordeling i sengepost» vil bli justert til en mer overordnet innretning. Den overordnede utfordringen er den kommende mangelen på helsefaglig kompetanse innenfor en rekke områder, og det krever en god overordnet analyse før initiativ på området iverksettes. Analysefasen blir snart avsluttet, og det planlegges deretter å se på oppgavefordeling i et mer helhetlig perspektiv med tre parallelle innretninger;

- Servicetjenester
- Helsefaglige tjenester
- Administrative tjenester

Delprogrammet «Desentraliserte tjenester» gjennomførte de første workshopene før sommeren og dreier nå fokus mer i retning av å ha porteføljestyring av pågående og planlagte initiativ innenfor desentralisering av spesialisthelsetjenester. Delprogrammet starter arbeidet med porteføljestyring i begynnelsen av november. Det er en rekke pågående prosesser og gode initiativ til desentralisering av pasienttilbud både i foretaket, i kommunene og de sju helseregionene. Dette delprogrammet henger tett sammen med etableringen av Helsefelleskapet i Innlandet.

Hovedfokuset i OU-programmet er arbeidet med det overordnede konseptet for å sikre at Sykehuset Innlandet gir gode rettidige innspill til konseptfasen i Helse Sør-Øst RHF. Så snart mandat og plan for arbeidet foreligger, vil dette tydeliggjøres både for foretakets arbeid og når styret vil bli involvert.

Fremdriften i OU-programmet følger den vedtatte programplanen, og programmet har nødvendig støtte og prioritet internt i foretaket.