



Fullmakter - Sykehuset Innlandet HF			SI/02.02-01	
Utgave:	Utarbeidet av: Avdelingssjef Borghild Hammer	Godkjent av: Adm.dir. Alice Beathe Andersgaard	Gjelder fra: 01.01.2022	Side 1 av 25

Hensikt og omfang

Sykehuset Innlandet HF (SI) er gitt fullmakter og rammer med retningslinjer fra eier Helse Sør-Øst RHF. Det er tatt utgangspunkt i retningslinjene samt fullmakter som følger av lov om helseforetak og tilpasset disse til SI sin organisering, størrelse, internkontroll og styringsfilosofi.

Fullmaktsstrukturen skal redusere risikoen for misligheter, og samtidig gjøre organisasjonen fleksibel og bidra til en mest mulig effektiv beslutningskultur.

Dokumentet samler alle fullmakter i SI i et helhetlig fullmaktsdokument med en fullmaktsmatrise. Fullmaktsmatrisen omfatter generelle fullmakter, fullmakter i forbindelse med anskaffelser, samt fullmakter innenfor økonomiområdet og personalområdet. Målet for fullmaktsdokumentet er å gi en samlet oversikt og kontroll over hvem som kan forplikte SI innenfor hvilke rammer.

Fullmaktsstrukturen skal redusere risikoen for at beslutninger kan fattes av personer uten delegert fullmakt og bidra til forutsigbar og effektiv beslutningskultur til beste for foretaket. Fullmaktsdokument og fullmaktsmatrise vedtas årlig av styret i SI gjennom egen styresak.

Ansvar/målgruppe

Alle ledere i Sykehuset Innlandet har ansvar for å sette seg inn i og etterleve prosedyren. Det understrekes at ledere kan delegerer myndighet og medansvar, men den som delegerer fritas ikke for ansvar.

Fullmaktsnivåer

Følgende ledernivåer er gjeldende i Sykehuset Innlandet:

Nivå 1: Administrerende direktør (AD)

Nivå 2: Direktør

Nivå 3: Avdelingssjef

Nivå 4: Enhetsleder/Seksjonsleder/Event. andre benevnelser

Nivå 5: «Seksjonsleder» *

*Nivå 5:

Med bakgrunn i prinsippet om stedlig ledelse og vurderinger av kontrollspenn for ledere, er det administrerende direktør som kan gjøre unntak fra foretakets hovedprinsipp om fire ledernivåer.

Definisjoner og begrepsbruk

Daglig leder

I helseforetakslovens § 20 står følgende om foretakets ledelse:

«Et foretak ledes av et styre og en daglig leder.»

I Sykehuset Innlandet benyttes administrerende direktør (AD) som tittel for daglig leder, AD er definert som leder på nivå 1 i foretaket.

Direktør

Med direktør forstås ledere som rapporterer til AD, disse er definert som leder på nivå 2 i foretaket.

Fullmakter, fullmaktsgiver og fullmaktshaver

Med fullmakter forstås de rettigheter og begrensninger en fullmaktshaver blir tildelt av en fullmaktsgiver. Fullmaktshaver defineres som den personen som er gitt fullmakter, mens en fullmaktsgiver er den personen som fastsetter og tildeler fullmaktshaveren rettigheter med tilhørende begrensninger.

Fullmaktshaver er ansvarlig for at man følger gjeldende lover og forskrifter, helseforetakets etiske retningslinjer og egne prosedyrer for anskaffelser.

Styret er den overordnede fullmaktsgiver i SI. Forvaltningen av den overordnede fullmaktsstrukturen er delegert til administrerende direktør. Administrerende direktør har videre delegert dette til direktør Medisin og helsefag.

Delegering

Delegering betyr overdragelse av myndighet (for eksempel en fullmakt) fra et myndighetsorgan til et annet, eller fra en person til en annen. Begrepet brukes helst i forbindelse med overdragelse av beslutningsmyndighet. Den som delegerer beholder selv ansvar og myndighet, og har instruksjonsrett om hvordan myndigheten skal utøves. Delegering kan når som helst trekkes tilbake. All delegering som foretas i foretaket, skal være nødvendig, forsvarlig og dokumenterbar.

Direktør er ansvarlig for at det til enhver tid finnes oppdaterte oversikter i egen virksomhet over hvem som har fullmakt, og at de som får fullmakt er innforstått med det ansvar som tilligger fullmakten.

I kolonnen delegering i pkt 3. «Handling» i fullmaktsmatrisen, delegeres fullmakt direkte i dette dokumentet. Fullmakt som ikke gis i dette dokumentet beskrives ved, om og hvordan den som har fullmakt kan delegerer den videre og hvilke krav som da gjelder. (Eksempelvis om det er krav til skriftlighet).

Videredelegering

Videredelegering innebærer rett for en som har fått delegert myndighet til å delegerer denne videre. Ikke all delegert myndighet kan videredelegeres, jfr. fullmaktsmatrisen. Ved videredelegering gjelder de samme prinsipper som under punktet delegering.

Budsjettdisponeringsmyndighet

Dette er retten til å bestemme hva budsjettmidler skal brukes til innenfor gitt(e) ansvarssted(er). Denne retten videredelegeres gjennom de årlige lederavtalene.

Anmodning og attestasjon

Anmodning vil si å legge inn en bestilling for senere godkjenning av den med økonomisk ansvar. Anmoder vil være den som går god for at dette gjelder en utgift som foretaket faktisk skal dekke, at bestillingen gjøres fra en avtaleleverandør og at fastsatte regler blir fulgt. Anmoder vil være den som bekrefter at varen/tjenesten er mottatt og er i henhold til bestilling. Attestasjon innebærer å påse at utgiften er riktig kontert og påføre henvisning til bestilling/avtale.

Anmoder og attestanter har ikke fullmakt til å belaste kostnadssteder. Alle transaksjoner må anvises av den som har fullmakt til å belaste det aktuelle kostnadsstedet.

Anvisning

Dette omfatter å godkjenne at en faktura eller andre økonomiske krav kan utbetales. Anvisning er en godkjenning av at utgiften er pådratt og skal belastes det aktuelle ansvarssted. Den som har anvisningsfullmakt er ansvarlig for at fakturaen er attestert på korrekt måte. Anviser skal kontrollere at kostnaden er økonomisk forsvarlig, har dekning innenfor budsjett og er relevant for virksomheten.

Selv om leder i henhold til fullmaktsmatrisen har anvisningsmyndighet for egne anliggender (eksempelvis egne reiseregninger o.l.), skal dette anvises av nivået over.

Personalansvar

Dette defineres som det daglige oppfølgingsansvaret av medarbeider som den nærmeste overordnede har i forhold til den enkelte ansatte. Personalansvaret skal alltid følge stilling og budsjettmyndigheten og kan ikke delegeres.

Der hvor administrerende direktør har gitt godkjenning for et ledernivå 5, forutsettes det at divisjonen gjør egne tilpasninger og reguleringer knyttet til fullmakter og delegering til nivå 5.

Fullmaktadministrasjon

Fullmaktadministrasjon innebærer at det etableres et oppfølgingsansvar for tildelte fullmakter og tilstrekkelig med rutiner og systemer som sikrer opplæring av fullmakthavere og kvalitetssikring av utøvelse av fullmaktene. Direktør er ansvarlig for at det til enhver tid finnes oppdaterte oversikter over hvem som har fullmakter innen eget ansvarsområde. Alle ledere med fullmakt må til enhver tid ha oversikt over delegering i egen enhet. Regnskapssjef er ansvarlig for at oppdaterte lister over fullmakthavere er oppdatert i logistikk- og økonomisystemet.

HR-direktør er ansvarlig for at det kan fremskaffes oversikter over hvem som har hvilke roller i Personalportalen og GAT. Fullmakter innenfor HR område skal fremgå av den enkelte sin lederavtale og divisjonsvise oversikter.

Signaturrett

Styret representerer foretaket utad og tegner dets firma. Signatur er en fullmakt til å opptre og underskrive på foretakets vegne i forretningsforhold. Styret kan iht. helseforetakslovens § 39 gi styremedlemmer eller administrerende direktør rett til å tegne foretakets firma. Signaturretten skal registreres i Foretaksregisteret.

Prokura

Den som er gitt prokura er bemyndiget til å opptre på vegne av foretaket i alt som hører til driften av dette. Prokuristen kan likevel ikke uten uttrykkelig fullmakt overdra eller behefte foretakets faste eiendom, løsøre eller opptre på dets vegne i søksmål (prokura kan gis flere personer slik at disse kan nytte denne i fellesskap (kollektivprokura) (Prokuraloven §§ 1 og 2)). Prokuristen skal underskrive med tilføyelsen P.P. Det skal til en hver tid være registrert i foretaksregisteret hvem som har foretakets prokura dersom dette er meddelt (foretaksregisterloven § 3-7).

Handling

Fullmaktsdokumentet regulerer fullmakter knyttet til:

Generelle fullmakter i SI, jfr. Fullmaktsmatrise

Økonomiske fullmakter fra beslutning om kjøp til betaling har funnet sted, knyttet til intern og eksterne leverandører.

Personalfullmakter i SI, jfr fullmaktsmatrise

Generelle fullmakter

Administrerende direktør har på vegne av styret det samlede overordnede ansvaret for fullmakter, budsjett disponering og resultatet i Sykehuset Innlandet.

Budsjett disponeringsmyndighet er fordelt mellom direktørene som har ansvar for å følge opp bruken av midlene innenfor de rammer som er tildelt av administrerende direktør.

Generelle fullmakter reguleres nærmere i fullmaktsmatrisen.

Økonomiske fullmakter

Fullmakt til innkjøp og anvisning følger i utgangspunktet den ansattes stilling i foretaket. Hovedprinsippet er disponering innenfor eget budsjett med beløpsbegrensninger. Beløpsgrensene er satt ut i fra behovet for fleksibilitet og effektivitet i organisasjonen.

Fullmakten omfatter rett til å inngå en juridisk bindende avtale eller bestilling. Et planlagt innkjøp av en bestemt ytelse kan ikke deles opp i den hensikt å unngå fullmaktgrensene eller beløpsgrensene som er regulert i lov og forskrift om offentlige anskaffelser og foretakets egne prosedyrer. For større anskaffelser, utstørsanskaffelser, investeringer, driftsavtaler og rammeavtaler, er fullmaktene for selve anskaffelsesprosessen tillagt foretakets innkjøpsavdeling, dette for å sikre involvering av innkjøpsfaglig ekspertise. Anskaffelser av mindre verdi utføres av personer med innkjøpsfullmakt. Anskaffelser av varer og tjenester grupperes etter beløp beregnet utfra avtalens totale verdi inklusive eventuelle opsjoner.

Fullmakt for anvisning er også en innkjøpsfullmakt med samme beløpsgrense. Ved godkjenning av innkjøp eller behandling av faktura skal det minst være to uavhengige personer som forestår anmodning og bestilling, eller attestasjon og anvisning. Økonomifullmakter reguleres nærmere i fullmaktsmatrisen.

Innkjøpsprosesser og beløpsgrenser:

- **Inntil 100 000 kroner eks. mva.** Om det ikke foreligger rammeavtale, kan kjøp foretas enten direkte hos en leverandør eller man kan forespørre flere aktuelle tilbydere.

- **Mellom 100 000 kroner og 1 300 000 kroner eks. mva.** Det skal føres protokoll for alle kjøp innenfor dette beløpsområdet, herunder gjenåpning av konkurranse på parallelle rammeavtaler. Det er ikke protokollplikt for avrop på rammeavtale med én leverandør. Innkjøpsavdelingen skal stå for gjennomføring av konkurranse og protokollføring. Godkjent protokoll skal foreligge før tildeling av kontrakt.

Kunngjøring av konkurranser i dette intervallet er ikke obligatorisk, men skal vurderes. Kjøp uten konkurranse (direktekjøp) skal godkjennes på forhånd.

- **Over 1 300 000 kroner eks. mva.** Det er krav om kunngjøring av samtlige konkurranser og det skal føres protokoll for alle kjøp over denne beløpsgrensen, herunder gjenåpning av konkurranse på parallelle rammeavtaler. Det er ikke protokollplikt for avrop på rammeavtale med én leverandør. Innkjøpsavdelingen skal stå for gjennomføring av konkurranse og protokollføring. Anskaffelsesplan skal godkjennes før kunngjøring. Godkjent protokoll skal foreligge før tildeling av kontrakt. Kjøp uten konkurranse (direktekjøp) skal godkjennes på forhånd. Dersom anskaffelsen har en verdi over EØS-terskelverdi (2 050 000 kroner eks. mva.) er det også krav om at kunngjøring av tildelt kontrakt finner sted. For bygg er EØS-terskelverdi 51,5 millioner kroner eks. mva.

Signering av avtaler og bestillinger:

Det er den totale kontraktsforpliktelsen som den aktuelle avtalen representerer for helseforetaket, som skal legges til grunn for signering på riktig fullmaktnivå.

Investeringer

Investeringer for over 50 millioner kroner for bygningsmessige tiltak eller 20 millioner kroner for anskaffelse av utstyr (MTU, IKT og annet) skal fremlegges for Helse Sør-Øst RHF for fullmakt/godkjenning.

Alle avtaler tilknyttet investeringer (prosjektanskaffelser) skal signeres av person med innkjøpsfullmakt på investeringsprosjekter (jf fullmaktsmatrise).

Ved underskrift av avtaler må det påses at det foreligger godkjent anskaffelsesprotokoll.

Driftsavtaler

Dette er avtaler der foretaket forplikter seg til et volum og/eller bestemt kjøpemønster over tid. Dette kan f.eks. være renovasjonsavtaler, avtaler om tilsyn, service eller abonnementer. Det er den samlede, ventede utbetalingen eksklusive mva. som den aktuelle avtalen representerer for helseforetaket, som skal holdes opp mot fullmaktnivået. Avtaleforpliktelsen skal beregnes ved å gjøre et anslag over samlede kjøp eksklusive mva. og inklusive eventuelle opsjoner, for hele avtaleperioden.

Rammeavtaler

Det er unntak for rammeavtaler der foretaket ikke forplikter seg til bestemte kjøp. Ventet kontraktsverdi vil fordeles på mange ansvarssteder og ulike leverandører (parallelle rammeavtaler). Her signerer avdelingssjef for innkjøp og kontrakt alle avtaler i foretaket.

Rammeavtaler gjennomføres i henhold til prosedyrer for felles innkjøpsordning. Avdelingssjef for innkjøp- og kontrakter er ansvarlig for utlysning, inngåelse og oppfølging av alle rammeavtaler.

Leasing og leieavtaler

Alle leieforhold reguleres av «Finansstrategi for Helse Sør-Øst»; jfr. styresak Helse Sør-Øst 067-2021 Revisjon av finansstrategi for Helse Sør-Øst der styret i Helse Sør-Øst RHF den 19. juni 2021 godkjente revidert finansstrategi versjon 5.1 for foretaksgruppen.

Avtaler om operasjonell og finansiell leie tillates i Helse Sør-Øst etter nærmere regler i Finansstrategien og innenfor gjeldende vedtekter. Det er utarbeidet særskilte retningslinjer for leie av lokaler og for leie av utstyr i helseforetaksgruppen.

Fullmaktgrensene for leiekontrakter sidestilles med egne investeringer ved at de operasjonelle og finansielle leieavtaler skal følge de til enhver tid gjeldende beslutningsprosesser og fullmaktstrukturer som gjelder for investeringer i helseforetaket. For finansielle leieavtaler skal det i tillegg være gjort særskilte vedtak i foretakets styre.

Forpliktelsen som helseforetaket påtar seg ved å inngå leieavtalen, vil tilsvare nåverdien av leieforpliktelsen (leiekontraktens verdi). Eventuelle opsjonsperioder inkluderes i beregningen av leiekontraktens verdi for fullmakts spørsmål.

Helseforetaket skal sørge for at det foreligger fullmakt til å inngå avtale om operasjonell eller finansiell leie før bindende forpliktelser (intensjonsavtale eller lignende) inngås. Søknad om fullmakt til å inngå operasjonell eller finansiell leieavtale skal sendes Helse Sør-Øst RHF dersom leiekontraktens verdi overstiger følgende fullmaktgrenser:

- Leieavtaler for leie av lokaler: Helse Sør-Øst RHF skal omsøkes når leieforpliktelsen er over 50 millioner kroner.
- Leieavtaler for leie av utstyr (MTU, IKT og annet): Helse Sør-Øst RHF skal omsøkes når leieforpliktelsen over 20 millioner kroner.
- Det enkelte helseforetaket skal ikke inngå finansielle leieavtaler som medfører en total årlig finansiell leie over 0,2% av årlig samlet inntekt i helseforetaket, se særskilte retningslinjer for finansielle leieavtaler.

Det vises for øvrig til regler fastsatt i finansstrategien til Helse Sør-Øst RHF og særskilte retningslinjer for leie av lokaler og for leie av utstyr i helseforetaksgruppen.

Prinsipper for tildeling og delegering av økonomiske fullmakter

- a) Direktørens anvisningsfullmakt (nivå 2) kan kun gis til den som er fungerende direktør i direktørens fravær. Direktøren kan i disse tilfeller delegerer anvisningsfullmakt for inntil halvparten av sin fullmakt.
- b) Direktør (nivå 2) kan delegerer anvisningsfullmakt til nærmeste underordnede med inntil 500 000 kroner. Anbefalt nivå er 250 000 kroner for Avdelingssjef (nivå 3). Alle beløp er inkl. mva.
- c) Avdelingssjef (nivå 3) kan delegerer anvisningsfullmakt til nærmeste underordnede. Fullmakt kan videredelegeres på inntil halvparten av beløpet fastsatt for avdelingssjefen. Anbefalt nivå er 125 000 kroner for Enhetsleder/Seksjonsleder (nivå 4). Alle beløp er inkl. mva.
- d) Enhetsleder/Seksjonsleder (nivå 4) kan gi sine ansatte tilgang til web-bestillingsportaler for å sende anmodninger til godkjenning med tilhørende attestasjon.
- e) Enhetsleder/Seksjonsleder (nivå 4) kan i tillegg delegerer anvisningsfullmakt til nærmeste underordnede / stedfortreder med halvparten av sin fullmakt dersom dette er nødvendig for en sikker drift. Delegering må i disse tilfellene godkjennes av direktør.
- f) Direktør (nivå 2) er ansvarlig for at det til enhver tid finnes oppdaterte oversikter over hvem som har fullmakter, og at fullmaktshaveren er innforstått med det ansvaret og begrensninger som tilligger fullmakten.

Det skal angis beløpsgrense og spesifiseres hvilke ansvar fullmakten gjelder for.

- g) All delegering av økonomiske fullmakter gis skriftlig på fastsatt skjema til regnskapsavdelingen som sørger for videre behandling.
- h) For investeringsprosjekter har divisjonsdirektør Eiendom og internservice anledning til å delegere anvisningsfullmakt for inntil halvparten av sin fullmakt til avdelingssjef for eiendomsdrift- og utvikling og avdelingssjef for innkjøp og kontrakt. Se egen prosedyre for investeringsprosessen – ansvar og prioritering.

Personalfullmakter

Personalfullmakten omfatter fullmakter knyttet til beslutninger innenfor personalområdet og regulerer fullmakter i forhold til personalansvaret.

Personalfullmakter reguleres nærmere i fullmaktsmatrisen.

Endring eller sletting av fullmakter

Alle endringer eller slettinger av økonomiske fullmakter skal skje skriftlig på "Skjema for endring av økonomiske fullmakter" til regnskapsavdelingen.

Fullmaktsgiver er ansvarlig for at fullmakthaver blir informert om endringen, og at oppdatert fullmaktmatrise er kjent for alle som trenger det.

Endring eller slettinger av personalfullmakter skal skriftliggjøres og vil i de fleste tilfeller medføre endring i lederavtale.

Årlig gjennomgang av fullmakter

Alle fullmakter skal gjennomgås minst én gang per år. Fullmakter i SI godkjennes årlig i egen styresak. Gjennomgang av økonomiske fullmakter initieres av regnskapsavdelingen ved at det gjøres et uttrekk fra foretakets logistikk- og økonomisystem. Foretakets kontrollere gjennomgår listene sammen med ledelsen i hver enkelt divisjon. Resultatet av gjennomgangen skal oppdateres i foretakets logistikk- og økonomisystem, og følge gjeldende rutiner for endring av fullmakter. Gjennomgang av personalfullmakter gjøres i forbindelse med inngåelse av lederavtalene på alle nivåer. Direktør initierer ved behov gjennomgang av fullmaktmatrisen på personalområdet for å sikre at denne til enhver tid er ajour.

Brudd på fullmakter

Det forutsettes at fullmaktshaver forholder seg til foretakets etiske retningslinjer og overholder SI sitt krav til habilitet samt habilitetsbestemmelsene i forvaltningsloven. Fullmaktshaver skal handle til beste for SI uten motiver om egen eller andres vinning. Handlinger som er egnet til å skape mistanke om at habilitetskonflikt foreligger, likestilles med faktisk regelbrudd. Den som går utover noen av sine fullmakter eller noen av de nevnte forholdene knyttet til budsjett, strategi, etikk og habilitet, kan urettmessig binde SI utad. Avtalene kan også binde SI på tvers av ledelsens ønsker og foretakets policy. Den som har medvirket til avtaleinngåelsen kan bli stilt økonomisk til ansvar om avtalen heves eller avtalen medfører forpliktelser av uheldig art for SI. Den som avdekker brudd på anvendte fullmakter har plikt til å melde fra til nivået over den som har brutt fullmaktene.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
GENERELLE FULLMAKTER				
Signatur	Fullmakt til å representere selskapet utad, uten begrensning.	Lov om helseforetak fastsetter at signatur-retten tillegges styret, men kan delegeres styremedlem eller daglig leder, med de begrensninger som legges i vedtektene for foretaket	Styrets leder alene Styret i fellesskap	Signaturretten er registrert i Foretaksregisteret
Prokura	Fullmakt til å opptre på vegne av foretaket i alt som hører til driften av det, men har ikke uten uttrykkelig fullmakt rett til å selge/pantsette		Administrerende direktør (nivå 1)	Prokura er registrert i foretaksregisteret. Fullmakten kan ikke delegeres
Stillingsfullmakt Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakt til å forestå den daglige ledelsen av foretaket, herunder å representere foretaket utad, i henhold til helseforetaksloven §§ 37 og 39	Saker av uvanlig art eller av stor betydning Styrets instruks pålegg og retningslinjer for administrerende direktør	Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten kan ikke delegeres
Organisasjonsendringer	Fullmakt til å beslutte endring av områdefunksjon innen Sykehuset Innlandet HF sitt opptaksområde	Saker av uvanlig art eller av stor betydning konf. med styreleder Styrets instruks med pålegg og retningslinjer for administrerende direktør	Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten kan ikke delegeres
Fast eiendom	Fullmakt i forbindelse med tinglysning og andre forhold for å gjennomføre kjøp eller salg av fast eiendom innen rammen av styrevedtak	Begrensninger i Lov, vedtekter og retningslinjer fra HSØ	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og Internservice i sin helhet: Delegering skal skje skriftlig

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
Sivilrettslige prosesser	Fullmakt til å ta ut stevning og opptre som partsrepresentant samt inngå forlik i rettslige prosesser og meglings	Styret skal informeres om alle vesentlige saker	Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten kan delegeres i konkrete saker. Delegering skal skje skriftlig. Delegert fullmakt kan ikke videredelegeres
Økonomiske krav inn til behandling i Forlikrådet	Fullmakt til å ta ut forliksklage og opptre som partsrepresentant og inngå forlik i økonomiske krav	Avgrensning gjelder inntil kr 150.000. Beløp over kr 150.000 behandles etter «sivilrettslige prosesser». Se punkt over.	Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten delegeres til HR direktør. Fullmakten kan videredelges. Ved andre typer saker vurderes delegering særskilt.
Anmeldelse av straffbare forhold	Fullmakt til å anmelde straffbare forhold begått mot foretaket, foretakets ansatte eller pasienter		Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten kan delegeres til direktør (nivå 2)
Inngå rettslig/utenrettslig forlik	Fullmakt til å inngå rettslig eller utenrettslig forlik med økonomisk konsekvens for helseforetaket	Styret skal informeres om alle vesentlige saker	Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten kan delegeres i konkrete saker. Delegering skal skje skriftlig. Delegert fullmakt kan ikke videredelegeres.
Godkjenne utbetaling av erstatning i et kontraktsforhold	Fullmakt til å godkjenne utbetaling av erstatning i tråd med kontraktsforpliktelser		Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten delegeres til direktør (nivå 2) Fullmakten kan videredelegeres til Avdelingssjef (nivå 3). Delegering skal skje skriftlig. Delegert fullmakt til Avdelingssjef (nivå 3) kan ikke videredelegeres.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
Utbetale erstatning/oppreisning utenfor kontraktsforhold	Fullmakt til å godkjenne utbetaling av erstatning, uten at dette har utgangspunkt i kontrakt.	Administrerende direktør skal informeres om alle vesentlige saker.	Administrerende direktør (nivå 1)	Fullmakten delegeres til Direktør (nivå 2) Direktør (nivå 2) kan delegere til Avdelingssjef (nivå 3) med utbetalinger på inntil kr 20 000.
Vedtak av forelegg/bøter	Rett til å vedta forelegg og bøter som gis helseforetaket fra offentlige instanser	Bøter over kr 500 000 skal godkjennes av styret.	Administrerende direktør (nivå 1)	

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
ØKONOMISKE FULLMAKTER				
Anvisning Generelt	Fullmakt til å anvise til utbetaling faktura eller andre økonomiske krav	Ingen Beløpsgrense	Styreleder	
Anvisning Generelt	Fullmakt til å anvise til utbetaling faktura eller andre økonomiske krav	Kr 10 000 000	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: 1: Økonomidirektør og direktør Medisin og helsefag: Inntil kr 10 000 000. Fullmakten på kr 10 000 000 kan ikke videredelegeres med unntak av at: 2: Direktørene (nivå 2) inntil kr 5 000 000 (* se merknad) 3: Økonomidirektør kan videredelegere inntil kr 5 000 000. 4: Direktør Medisin og helsefag kan videredelegere inntil kr 2 500 000.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
Anvisning bygningsmessige investeringer	Fullmakt til å anvise til utbetaling faktura knyttet til investeringer	Kr 50 000 000	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og internservice: Inntil kr. 25 000 000. Kan videredelegeres til avdelingssjef (er) med inntil kr 10 000 000.
Anvisning øvrige investeringer, og leiekontrakter	Fullmakt til å anvise til utbetaling faktura knyttet til øvrige investeringer og leiekontrakter	Kr 20 000 000	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og internservice: Inntil kr 20 000 000. Kan videredelegeres til avdelingssjef (er) med inntil kr 10 000 000.

*Direktørenes anvisningsfullmakt gis til den som fungerer i deres fravær. For delegering til underordnede vises til pkt. om prinsipper for tildeling og delegering av fullmakter.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
Anvisning visse områder	Fullmakt til å anvise til utbetaling fakturaer knyttet til <ul style="list-style-type: none"> - Gjestepasientoppgjør mellom helseforetakene - Avdrag og renter på lån fra Helse Sør-Øst RHF - Månedlige fakturaer fra Sykehuspartner HF - Fellesregninger fra Sykehusapotekene ANS - Kvartalsvise fakturaer fra Kommunal Landspensjonskasse - Pasientreisekostnader til taxileverandører 	Ingen beløpsgrense	Administrerende direktør (nivå 1)	Kan videredelegeres til Økonomidirektør uten beløpsgrense. Økonomidirektør kan videredelegere uten beløpsgrense.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmakts-haver	Delegering
Oppstart salg av varer og tjenester innenfor eksisterende virksomhet	Fullmakt til å beslutte salg av ulike varer, tjenester og rettigheter	Begrenset til kr 5 000 000.	Administrerende direktør (nivå 1)	
Opprette, endre eller slette bankkontoer	Fullmakt til å opprette/slette bankkontoer hos SI sin		Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til Økonomidirektør og kan delegeres til Regnskapssjef
Avgjøre hvem som skal ha utbetalingsfull makt på bankkontoer	Fullmakt til å avgjøre hvem som skal ha utbetalingsfullmakt på bankkontoer		Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til Økonomidirektør og kan delegeres til Regnskapssjef
Avskrive Fordringer	Fullmakt til å avskrive fordringer	Kan først gjøres etter at rutiner for purring og inkasso er fulgt uten resultat	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til Økonomidirektør og kan delegeres til Regnskapssjef
Godkjenne regnskap for øremerkede midler	Fullmakt til å undertegne særregnskap for midler mottatt fra utenforstående (hovedsakelig HOD/HDIR)		Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til Økonomidirektør. Kan delegeres til divisjonscontrollere og Regnskapssjef

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
ANSKAFSELSESFULLMAKTER				
Anskaffelser over kr 1 300 000;- eks. mva. (Anskaffelser LOA/FOA del II og del III)	Forestå utlysning av konkurranse, samt gjennomføring og dokumentasjon av anskaffelsen i henhold til Lov om offentlige anskaffelser. Samtlige protokoller skal være signert av den som har delegert fullmakten.	Gjelder innkjøpsprosess frem til signering der rammeavtale eller opsjon ikke foreligger.	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og internservice: Videredelegeres til: Avdelingssjef innkjøp og kontrakt. Gjennomføring av anskaffelse delegeres til ansatte i innkjøpsavdelingen gjennom godkjenning av anskaffelsesplan.
Anskaffelser mellom kr 100 000 – 1 300 000, eks. mva. (Anskaffelser LOA/FOA del I)	Gjennomføre konkurranse og utarbeide dokumentasjon av anskaffelsen i henhold til Lov om offentlige anskaffelser. Protokoll skal være signert av den som har delegert fullmakten.	Gjelder innkjøpsprosess frem til signering der rammeavtale eller opsjon ikke foreligger.	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og Internservice Videredelegeres til Avdelingssjef innkjøp og kontrakt. Gjennomføring av anskaffelse delegeres til ansatte i innkjøpsavdelingen.
Andre anskaffelses-faglige forhold (Anskaffelser LOA/FOA del II og del III)	Valg av leverandører til forhandlinger. Avvise leverandører eller tilbud. Avlyse konkurranse.		Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til den som har fått delegert gjennomføring av konkurranse.
Anskaffelser under kr 100 000,- eks. mva	Direkte kjøp. Godkjenning og signering av avtaler / bestillinger for eget ansvarssted.	Begrenset oppad til beregnet kontraktsverdi lik innkjøpsfullmakt.	Administrerende direktør (nivå 1)	Kan delegeres etter prinsipper for delegering av innkjøpsfullmakter. Bestiller med innkjøp-/anvisningsfullmakt.
Eksterne innkjøpstjenester	Foreta bestillinger av eksterne innkjøpstjenester (anskaffelser på vegne av foretaket) hos Sykehusinnkjøp eller andre eksterne tjenesteleverandører.		Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og internservice: Videredelegeres til: Avdelingssjef (nivå 3) innkjøp og kontrakt

Fullmakt	Fullmaktes innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
SIGNERING AV KONTRAKTER				
Signere rammeavtale	Signere avtale med en eller flere leverandører som fastlegger priser og andre leveringsvilkår for kjøp av varer og tjenester i et avtalt tidsrom. Dette er avtaler der foretaket ikke har forpliktet seg til et fastsatt volum eller bestemt kjøpemønster.	Rammeavtaler som omfatter flere foretak, inngått av Helse Sør-Øst, Sykehuspartner eller Hinas) godkjennes og signeres av Helse Sør-Øst.	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og internservice: Videredeles til: Avdelingssjef innkjøp og kontrakt som godkjenner og signerer rammeavtaler som gjelder spesifikt for SI. Kan delegeres til ledere med særskilt ansvar for anskaffelser.
Signere kontrakt om bygningsmessige investeringer	Avtaler på investeringsprosjekter. Dette er kjøp der avtalens gjenstand har en levetid over 3 år og en verdi over 100000 kroner. Dette vil ofte være utstyrskontrakter (Medisinteknisk utstyr, grunnutstyr), bygge- og anleggstjenester og IKT.	Begrenset oppad til kontraktsverdi kr 50 000 000	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og Internservice oppad til kontraktsverdi kr 25 000 000. Kan delegeres med inntil kr 10 000 000 av dens verdi til avdelingssjefer med særskilt ansvar for investeringer.
investeringer, utstyrsanskaffelser og prosjekter.		Begrenset oppad til kontraktsverdi kr 20 000 000	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Divisjonsdirektør Eiendom og internservice oppad til kontraktsverdi kr 20 000 000,- Kan delegeres med inntil halvparten av dens verdi til avdelingssjefer med særskilt ansvar for investeringer.

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
Signere Driftsavtale om kjøp av varer og tjenester i et gitt tidsrom.	Signere avtale der foretaket har forpliktet seg til et fastsatt volum og/eller bestemt kjøpemønster i ett gitt tidsrom. Dette kan f.eks. være renovasjonsavtaler, avtaler om tilsyn, service eller abonnementer.	Begrenset oppad til kontraktsverdi lik innkjøpsfullmakt.	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres videre slik: Leder med Anvisningsfullmakt godkjenner og signerer avtaler / bestillinger for eget ansvarssted. Kan delegeres med inntil halvparten av dens verdi
Signere leieavtaler	Signere avtale om innleie eller utleie av eiendom eller utstyr. Den totale leieforpliktelsen skal beregnes ved å diskontere årlig leieforpliktelse for hele leieavtalens periode (inklusive opsjoner).	Begrenset til: Operasjonelle leieavtaler med en leieforpliktelse (kontraktsverdi) oppad på kr 20 000 000,-. Finansielle leieavtaler inntil 0,2% av årlig samlet inntekt i helseforetaket.	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til: Divisjonsdirektør Eiendom og intern service. Kan videredelegeres med inntil halvparten av dens verdi
Signere kontrakt om enkeltkjøp eller bestilling	Dette kan enten være mindre enkeltkontrakter (finansiert av driftsmidler) eller bestilling på rammeavtale	Begrenset oppad til kontraktsverdi lik innkjøpsfullmakt.	Administrerende direktør (nivå 1)	Delegeres til leder med Anvisningsfullmakt som godkjenner og signerer avtaler / bestillinger for eget ansvarssted Kan delegeres med inntil halvparten av dens verdi

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
PERSONALFULLMAKTER				
FORHANDLINGER	Fullmakt til å gjennomføre forhandlinger med tillitsvalgte i henhold til hovedavtalen.		Administrerende direktør (nivå 1)	Administrerende Direktør (nivå 1) kan delegere fullmakt til HR-direktør. Dette fremgår av inngåtte lederavtale. HR-direktør kan videredelegere fullmakt til navngitte personer.
DRØFTING	Fullmakt til å gjennomføre drøftinger med tillitsvalgte etter hovedavtalen.	Avtale om samarbeid og medinnflytelse mellom Sykehuset Innlandet HF og arbeidstakerorganisasjonene.	Administrerende direktør (nivå 1) har fullmakt på foretaksnivå. Direktør (nivå 2) har fullmakt på divisjonsnivå / eget stabsområde. HR kan bistå i drøftinger på forespørsel.	Administrerende Direktør (nivå 1) kan delegere fullmakt til HR-direktør for saker som gjelder hele foretaket. Direktør (nivå 2) kan delegere fullmakt til det ledernivået som skal gjennomføre endringer i drift ihht hovedavtalen.
INNLEIE AV VIKARER FRA BEMANNINGS-BYRÅ	Fullmakt til å bestille vikarer fra eksterne bemanningsbyråer.	Lov- og avtaleverk Inngåtte rammeavtaler om innleie i HSØ / SI.	Den som har budsjett-disponeringsmyndighet.	
OPPRETTELSE AV NY STILLING	Fullmakt til opprettelse av faste og midlertidige stillinger, utover budsjetterte stillinger.		Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen divisjon.	Opprettelse av faste stillinger utover budsjett kan ikke videredelegeres. Opprettelse av midlertidige stillinger utover budsjett kan delegeres til Avdelingssjef (nivå 3). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.
	Midlertidig ansettelseskontroll er innført fra 15.11.2018 og inntil videre. Se revidert notat om ansettelseskontroll, av 01.07.2021.			

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
<p>ANSETTELSE - Fast</p> <p>Midlertidig ansettelseskontroll er innført fra 15.11.2018 og inntil videre. Se revidert notat om ansettelseskontroll av 01.07.2021.</p>	<p>Fullmakt til å beslutte at ubesatte faste stillinger skal lyses ut, og hvem som skal ansettes i stillinger innenfor divisjonens vedtatte bemanningsbudsjett.</p>	<p>Saksgang ved ansettelse følger arbeidsprosesser beskrevet i Personalhåndboka i Personalportalen (Rekrutteringshåndboka).</p> <p>Tillitsvalgte har uttalerett ved ansettelse ledernivå</p> <p>Direktør (nivå 2), Avdelingssjef (nivå 3) og Seksjonsleder/ Enhetsleder (nivå 4).</p>	<p>Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i foretaket.</p> <p>Direktør (nivå 2) har Beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen divisjon.</p> <p>Avdelingssjef (nivå 3) har rådgivende uttalelse i forhold til alle stillinger i egen avdeling.</p> <p>Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) gir rådgivende uttalelse i forhold til stillinger i egen enhet.</p> <p>HR bistår i ansettelsesprosesser. HR-sjef eller HR-rådgiver skal bistå ved lederrekruttering og rekruttering i andre sentrale funksjoner knyttet til lederteam.</p>	<p>Direktør (nivå 2) kan delegere fullmakt til Avdelingssjef (nivå 3). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.</p>

Fullmakt	Fullmaktes ns	Avgrensning	Fullmakts-haver	Delegering
ANSETTELSE - Midlertidige Midlertidig ansettelseskontroll er innført fra 15.11.2018 og inntil videre. Se eget notat om ansettelseskontroll.	Fullmakt til å beslutte midlertidige ansettelser, innenfor avdelingens vedtatte bemanningsbudsjett.	Begrensningene i arbeidsmiljøloven i forhold til midlertidige ansettelser. Ved behov for midlertidige ansettelser hjemlet i Aml §14-9 (1)f skal HR-direktør konfereres.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i foretaket. Direktør (nivå 2) har Beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen avdeling. Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) gir rådgivende uttalelse i forhold til stillinger i egen enhet. HR bistår i ansettelsesprosessen. HR-sjef eller HR-rådgiver skal bistå ved lederrekruttering.	Avdelingssjef (nivå 3) kan delegere fullmakt til nivå 4. Dette vil eventuelt fremgå av inngåtte lederavtaler. Ved eget fravær kan Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) delegere fullmakt ut av lederlinjen til å vurdere behov og eventuelt leie inn vikarer/ekstra bemanning.
Fullmakt	Fullmaktes ns Innhold	Avgrensning	Fullmakts-haver	Delegering
LØNSFAST-SETTELSE VED NYANSETTELSE	Fullmakt til å fastsette lønn ved faste og midlertidige ansettelser.	Årlig styresak knyttet til: Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår med tilhørende vedlegg.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) har beslutnings-myndighet ift lønnsfastsettelse iht overenskomst i egen avdeling. Ved avvik fra overenskomst skal divisjonsdirektør fatte vedtak om lønnsfastsettelse. HR-sjef skal ved avvik fra overenskomst bistå med vurderinger og kunne fremskaffe oversikt over lønnsnivåer i foretaket.	Nivå 2 kan ikke delegere fullmakten videre.

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
LØNNS-JUSTERINGER	Fullmakt til lønnsjusteringer utenfor ordinære lønnsoppgjør	Lønnsjusteringer, (herunder funksjonstillegg og andre tillegg), skal som hovedregel skje i forbindelse med sentrale og/eller lokale lønnsoppgjør. I forbindelse med større endringer i ansvarsområde og/eller for å beholde ansatte, kan lønn i særskilte tilfeller justeres.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) kan komme med forslag til lønnsjustering med begrunnelse. HR-sjef skal bistå i vurderinger og ha oversikt over lønnsnivåer i foretaket.	Direktør (nivå 2) kan ikke delegere fullmakten videre.

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
PERSONAL-ANSVAR	Fullmakt til å ivareta personalansvaret av ansatte dvs. lede, fordele og kontrollere arbeidet samt oppfølging av den enkelte ansatte. Dette inkluderer også fastsetting av arbeidsplaner og godkjenning av lønns- og personalrelaterte kostnader knyttet til disse, herunder godkjenning av variabellønnsliste, kurs- og tjenestereiser.		Den som har budsjett disponeringsmyndighet.	Personalansvar kan ikke delegeres. Administrative oppgaver knyttet til personalansvaret kan imidlertid delegeres. Dette kan også delegeres til støttefunksjoner ut av linja.
VELFERDS-PERMISSJONER MED LØNN	Fullmakt til å innvilge velferdspermisjon med lønn.	Bestemmelser om velferdspermisjoner er forankret i foretakets Personallåndbok.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen avdeling. Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) har rådgivende uttalelse ift alle ansatte i egen enhet.	Avdelingssjef (nivå 3) kan delegerer fullmakt til Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.

Fullmakt	Fullmaktens Innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
PERMISJONER MED LØNN - utover to uker	Fullmakt til å innvilge permisjon med lønn herunder enkelte utdanningspermisjoner	<p>Beslutninger foretas innenfor avdelingens vedtatte budsjett og kompetanseplan. Ved evt. avvik fra dette kreves beslutning fra divisjonsdirektør /avdelingssjef.</p> <p>Saksgang følger arbeidsprosess beskrevet i Personalportalen, Personal-håndbok SI, prosedyrer i Kvalitetsportalen samt gjeldende vilkår knyttet til den enkelte utdanningsordning</p>	<p>Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket.</p> <p>Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen divisjon.</p> <p>Avdelingssjef (nivå 3) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen avdeling.</p> <p>Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) har rådgivende uttalelse ift alle ansatte i egen enhet.</p>	<p>Avdelingssjef (nivå 3) kan deleger fullmakt til Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.</p>
PERMISJONER UTEN LØNN	Fullmakt til å innvilge permisjoner uten lønn uavhengig av varighet.	Bestemmelser om permisjoner gitt i lov, tariff-avtale og interne retningslinjer i SI.	<p>Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket.</p> <p>Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen divisjon.</p> <p>Avdelingssjef (nivå 3) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen avdeling.</p> <p>Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) har rådgivende uttalelse ift alle ansatte i egen enhet.</p>	<p>Avdelingssjef (nivå 3) kan deleger fullmakt til Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) for innvilgelse av permisjoner inntil 2 uker.</p> <p>Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.</p>

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
GODKJENNE BIERVERV	Fullmakt til å godkjenne bierverv, dvs. godkjenning av stillingsforhold utenfor SI.	Retningslinjer for bierverv i Personelhåndboken i SI.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle stillinger i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen avdeling. HR skal bistå i vurderinger ved tvilstilfeller.	Fullmakten kan ikke videredelegeres.
Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
FASTSETTELSE AV FERIE	Fullmakt til å fastsette ferie, godkjenne arbeidsplan for ferie og høytidsperioder, flytting av ferie, overføring av ferie og innvilgelse av ferie på forskudd.	Lov- og avtaleverk.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen avd. Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) har rådgivende uttalelse i forhold til stillinger i egen enhet.	Avdelingssjef (nivå 3) kan delegere fullmakt til Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
ADVARSLER	Fullmakt til å gi ansatte skriftlige og muntlige advarsler i forbindelse med disiplinære saker.	Lov, avtaler, reglement og interne retningslinjer i SI.	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) gir rådgivende uttalelse i forhold til stillinger i egen avdeling. Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) gir rådgivende uttalelse i forhold til stillinger i egen enhet/seksjon.	Direktør (nivå 2) kan delegere fullmakt til Avdelingssjef (nivå 3). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.
VEDTA OPPSIGELSE /ENDRINGS- OPPSIGELSE /AVSKJED	Fullmakt til å si opp ansatte.		Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket. Direktør (nivå 2) gir rådgivende uttalelse ift alle ansatte i egen divisjon. Vurderinger skal skje i samråd med HR.	Administrerende direktør (nivå 1) kan delegere fullmakt til Direktør (nivå 2) etter at saken er konferert. Direktør (nivå 2) kan ikke delegere fullmakt videre.

Fullmakt	Fullmaktens innhold	Avgrensning	Fullmaktshaver	Delegering
SUSPENDERE ANSATTE	Fullmakt til å beslutte at ansatte skal suspenderes fra sitt arbeid.		Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket. Direktør (nivå 2) har rådgivende uttalelse ift alle ansatte i egen divisjon. Vurderinger skal skje i samråd med HR.	Administrerende direktør (nivå 1) kan delegere fullmakt til nivå 2 etter at saken er konferert. Direktør (nivå 2) kan ikke delegere fullmakt videre.
SLUTT-VEDERLAG VED OPPSIGELSE	Fullmakt til å godkjenne sluttvederlag.	Statlige retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte i foretaket. Veiledning og retningslinjer for omstilling og bemannings-tilpasninger i SI og omstillingsavtale i Helse Sør-Øst	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i foretaket. Direktør (nivå 2) har rådgivende uttalelse ift alle ansatte i egen divisjon. Vurderinger skal skje i samråd med HR.	Administrerende direktør (nivå 1) kan delegere fullmakt til nivå 2 etter at saken er konferert. Nivå 2 kan ikke delegere fullmakt videre.
OMPLASSERING AV ANSATTE	Fullmakt til å beslutte inn- og omplassering av ansatte.	Lov, avtaler og interne retningslinjer f.eks retningslinjer for omstilling og bemanningstilpasninger i SI og retningslinjer for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere	Administrerende direktør (nivå 1) har beslutningsmyndighet ved omplasseringer på tvers av divisjoner. Direktør (nivå 2) har beslutningsmyndighet i forhold til alle ansatte i egen divisjon. Avdelingssjef (nivå 3) har innstillende myndighet i forhold til alle ansatte i egen avdeling. Seksjonsleder/Enhetsleder (nivå 4) har rådgivende uttalelse i forhold til ansatte i egen enhet. HR skal bistå ved omplasseringer.	Administrerende direktør (nivå 1) kan delegere fullmakt til HR-direktør. Dette fremgår av inngåtte lederavtale. Direktør (nivå 2) kan delegere fullmakt til Avdelingssjef (nivå 3). Dette vil eventuelt fremgå av inngått lederavtale.

Referanser[SI/02.02-02](#)

Fullmakter - Delegering

[SI/11.01-02](#)

Investeringer - Ansvar og prioritering

[SI/11.02-01](#)

Anskaffelser - Generelt

[SI/11.05-01](#)

Etiske retningslinjer - Innkjøp og leverandørkontakt i Helse Sør-Øst

[SI/11.05-02](#)

Etiske retningslinjer - Samhandling mellom ansatte ved Sykehuset Innlandet og leverandørmarkedet