

## NOTAT

---

**Til:** Styret i Sykehuset Innlandet

**Fra:** Administrerende direktør

**Dato:** 24. mars 2022

**Sak:** Organisering av divisjon Tynset på kort og mellomlang sikt

---

Sykehuset Innlandet står foran store endringer. Framtidig sykehusstruktur fastsettes av styret i Helse Sør-Øst RHF i august 2022 og forventes å være etablert i perspektivet 2028-2029. Det blir utredet flere alternative ledelses- og organisasjonsmodeller for Sykehuset Innlandet. Arbeidet peker i retning av en dreining fra geografisk organisering til en faglig organisering også innenfor de somatiske fagområdene som i dag er organisert som avdelinger i de geografiske divisjonene.

Divisjon Tynset har siden Sykehuset Innlandet ble etablert i 2003 hatt egen direktør, også i perioden 2004-2006 da sykehusene på Elverum, Gjøvik, Hamar og Lillehammer var organisert i fagdivisjoner. Dagens organisering på sykehuset på Tynset er en hybridmodell der somatisk kjernevirksomheten er organisert under lokal direktør, mens andre fagområder er faglig organisert under foretaksovergrepene direktører i divisjonene Eiendom og internservice og Medisinsk service med stedlig nivå 4-ledelse. Dette gjelder også DPS Tynset og BUP Tynset som er organisert i divisjon Psykisk helsevern.

For å gi forutsigbarhet i organisering for ansatte, ledelse og samarbeidspartnere ved divisjon Tynset, er det hensiktsmessig å legge dagens organisering til grunn for en interimløsning fram til framtidig organisasjonsmodell for Sykehuset Innlandet er ferdig implementert i perspektiv 2028-2029.

### **Administrerende direktørs beslutning**

For å gi forutsigbarhet for ansatte, ledelse og samarbeidspartnere ved divisjon Tynset, legges det til grunn at dagens organisering er hovedformen for organisering i perioden fram til organisasjons- og ledelsesmodellen for framtidig sykehusstruktur er implementert i perspektiv 2027- 2028.

Interimløsningen for divisjon Tynset skal evalueres i løpet av 2026-2027, der det i tillegg skal innhentes erfaringer fra tilsvarende modeller fra andre helseforetak. Evalueringen vil være en del av arbeidet med den helhetlige ledelses- og organisasjonsmodellen for den framtidige sykehusstrukturen i Sykehuset Innlandet.